

「特定事業主行動計画策定に関するアンケート調査」結果報告

◆ 調査対象及び回答数

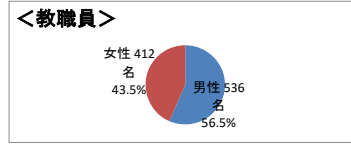
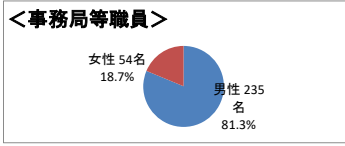
- 調査対象: ①教育委員会事務局職員及び県立学校以外の教育機関の全職員(事務局等職員)
②県立学校18校の全職員(教職員)
※非常勤職員、臨時的任用職員、長期休業・退職者、出向者は除く。
- 回答数: ①事務局等職員289名 ②教職員948名

◆ 実施時期 : 平成26年12月1日現在の状況

I 基本的事項について

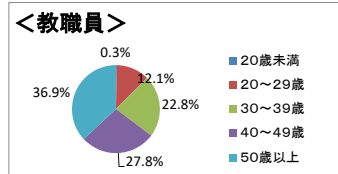
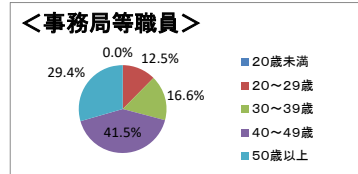
問1 男女別内訳

<事務局等職員>	1 男性	235名	81.3%	<教職員>	1 男性	536名	56.5%
	2 女性	54名	18.7%		2 女性	412名	43.5%



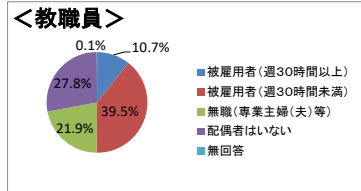
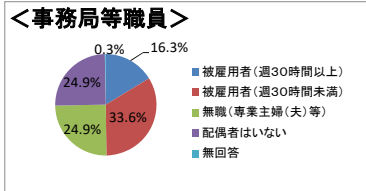
問2 年齢別内訳

<事務局等職員>	1 20歳未満	0名	0.0%
	2 20～29歳	36名	12.5%
	3 30～39歳	48名	16.6%
	4 40～49歳	120名	41.5%
	5 50歳以上	85名	29.4%
<教職員>	1 20歳未満	3名	0.3%
	2 20～29歳	115名	12.1%
	3 30～39歳	216名	22.8%
	4 40～49歳	264名	27.8%
	5 50歳以上	350名	36.9%



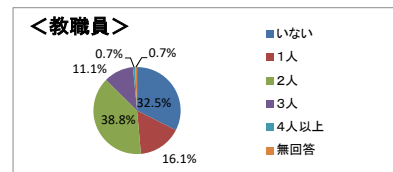
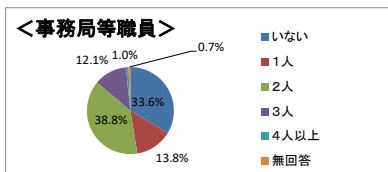
問3 配偶者の就労状況

<事務局等職員>	1 被雇用者(週30時間以上)	47名	16.3%
	2 被雇用者(週30時間未満)	97名	33.6%
	3 無職(専業主婦(夫)等)	72名	24.9%
	4 配偶者はいない	72名	24.9%
	5 無回答	1名	0.3%
<教職員>	1 被雇用者(週30時間以上)	101名	10.7%
	2 被雇用者(週30時間未満)	374名	39.5%
	3 無職(専業主婦(夫)等)	208名	21.9%
	4 配偶者はいない	264名	27.8%
	5 無回答	1名	0.1%



問4 子供の数

<事務局等職員>	1 いない	97名	33.6%	(うち男性 63名、女性34名)
	2 1人	40名	13.8%	(うち男性 31名、女性 9名)
	3 2人	112名	38.8%	(うち男性106名、女性 6名)
	4 3人	35名	12.1%	(うち男性 31名、女性 4名)
	5 4人以上	3名	1.0%	(うち男性 3名、女性 0名)
	6 無回答	2名	0.7%	(うち男性 1名、女性 1名)
⇒ 子供のいる職員 男性171名、女性19名				
<教職員>	1 いない	308名	32.5%	(うち男性152名、女性178名)
	2 1人	153名	16.1%	(うち男性 76名、女性 62名)
	3 2人	368名	38.8%	(うち男性212名、女性116名)
	4 3人	105名	11.1%	(うち男性 82名、女性 37名)
	5 4人以上	7名	0.7%	(うち男性 3名、女性 5名)
	6 無回答	7名	0.7%	(うち男性 11名、女性 14名)
⇒ 子供のいる職員 男性373名、女性220名				



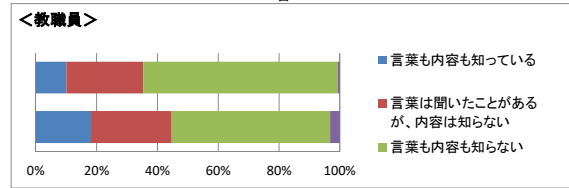
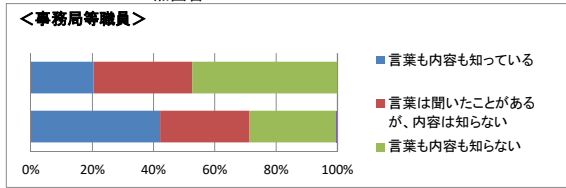
問5 育児休業の取得について(問4で子供がいると答えた方のみ対象)

<事務局等職員>	1 ある	21名	11.1%	(うち男性5名、女性16名)
	2 ない	167名	87.9%	
	3 無回答	2名	1.1%	
<教職員>	1 ある	194名	32.7%	(うち男性9名、女性185名)
	2 ない	388名	65.4%	
	3 無回答	11名	1.9%	

II ワーク・ライフ・バランスに関する事項について

問6 「ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)」の言葉の認知について

		H26	H21	H16
<事務局等職員>	1 言葉も内容も知っている	122名	42.2%	20.5%
	2 言葉は聞いたことがあるが、内容は知らない	84名	29.1%	32.1%
	3 言葉も内容も知らない	82名	28.4%	47.4%
	4 無回答	1名	0.3%	
<教職員>	1 言葉も内容も知っている	173名	18.2%	10.1%
	2 言葉は聞いたことがあるが、内容は知らない	251名	26.5%	25.3%
	3 言葉も内容も知らない	494名	52.1%	64.0%
	4 無回答	30名	3.2%	0.6%



問7 日常における「仕事」、「家庭生活(家族と過ごす、家事、育児、介護等)」、「個人の生活等(趣味、娯楽、社会参加活動、つきあい等)の優先度について

<事務局等職員>

(1) 希望に最も近いもの

1 「仕事」を優先	5名	1.7%	1.2%
2 「家庭生活」を優先	29名	10.0%	10.4%
3 「個人の生活等」を優先	13名	4.5%	7.2%
4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先	65名	22.5%	23.7%
5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先	22名	7.6%	8.8%
6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	22名	7.6%	8.4%
7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	132名	45.7%	38.2%
8 無回答	1名	0.3%	

(2) 現状に最も近いもの

1 「仕事」を優先	147名	50.9%	46.6%
2 「家庭生活」を優先	8名	2.8%	3.6%
3 「個人の生活等」を優先	9名	3.1%	0.4%
4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先	70名	24.2%	22.5%
5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先	31名	10.7%	13.3%
6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	5名	1.7%	1.2%
7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	18名	6.2%	9.2%
8 無回答	1名	0.3%	3.3%

<教職員>

(1) 希望に最も近いもの

1 「仕事」を優先	32名	3.4%	3.5%
2 「家庭生活」を優先	128名	13.5%	12.5%
3 「個人の生活等」を優先	58名	6.1%	7.8%
4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先	229名	24.2%	24.1%
5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先	72名	7.6%	7.2%
6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	78名	8.2%	8.8%
7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	327名	34.5%	35.2%
8 無回答	24名	2.5%	1.1%

(2) 現状に最も近いもの

1 「仕事」を優先	503名	53.1%	56.0%
2 「家庭生活」を優先	22名	2.3%	3.5%
3 「個人の生活等」を優先	15名	1.6%	0.8%
4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先	226名	23.8%	20.9%
5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先	69名	7.3%	6.5%
6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	13名	1.4%	1.7%
7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	68名	7.2%	6.3%
8 無回答	32名	3.4%	4.3%

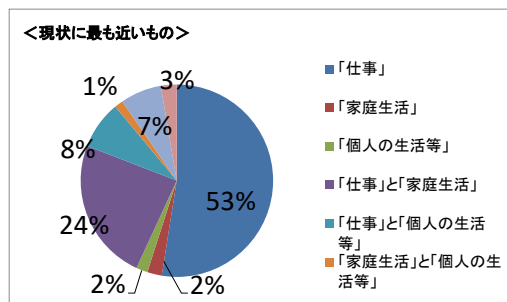
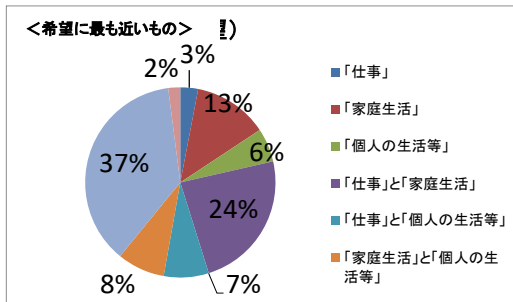
<全職員>

(1) 希望に最も近いもの

1 「仕事」を優先	37名	3.0%	3.5%
2 「家庭生活」を優先	157名	12.7%	12.5%
3 「個人の生活等」を優先	71名	5.7%	7.8%
4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先	294名	23.8%	24.1%
5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先	94名	7.6%	7.2%
6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	100名	8.1%	8.8%
7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	459名	37.1%	35.2%
8 無回答	25名	2.0%	1.1%

(2) 現状に最も近いもの

1 「仕事」を優先	650名	52.5%	56.0%
2 「家庭生活」を優先	30名	2.4%	3.5%
3 「個人の生活等」を優先	24名	1.9%	0.8%
4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先	296名	23.9%	20.9%
5 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先	100名	8.1%	6.5%
6 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	18名	1.5%	1.7%
7 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	86名	7.0%	6.3%
8 無回答	33名	2.7%	4.3%



Ⅲ 勤務環境の整備に関する事項について

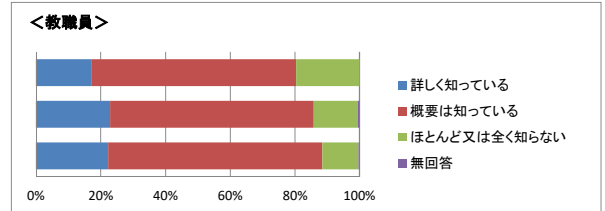
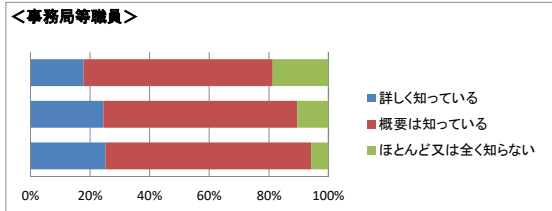
問8 「和歌山県教育委員会子育て支援行動計画」の認知について

		H26	H21	H16
<事務局等職員>	1 詳しく知っている	7名	2.4%	4.4%
	2 概要は知っている	115名	39.8%	39.0%
	3 ほとんど又は全く知らない	165名	57.1%	55.4%
	4 無回答	2名	0.7%	1.2%
<教職員>	1 詳しく知っている	7名	0.7%	0.9%
	2 概要は知っている	168名	17.7%	12.8%
	3 ほとんど又は全く知らない	761名	80.3%	85.3%
	4 無回答	12名	1.3%	0.9%

問9 子育てや出産を支援するための制度について

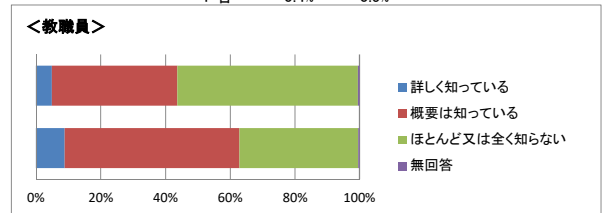
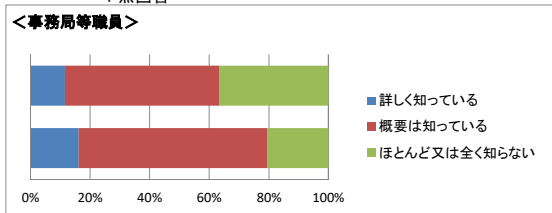
ア 育児休業制度

		H26	H21	H16	
<事務局等職員>	1 詳しく知っている	73名	25.3%	24.5%	17.8%
	2 概要は知っている	199名	68.9%	65.1%	63.5%
	3 ほとんど又は全く知らない	17名	5.8%	10.4%	18.7%
	4 無回答	3名	0.3%	0.5%	
<教職員>	1 詳しく知っている	212名	22.4%	22.9%	17.1%
	2 概要は知っている	627名	66.1%	63.0%	63.3%
	3 ほとんど又は全く知らない	106名	11.2%	13.7%	19.6%
	4 無回答	3名	0.3%	0.5%	



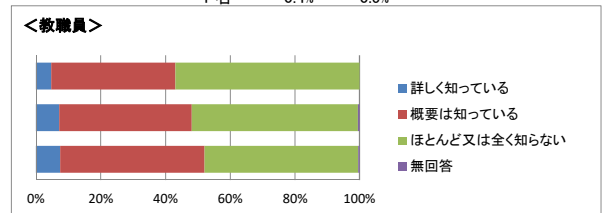
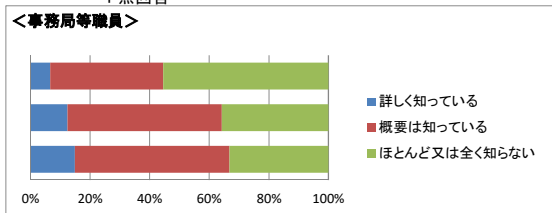
イ 育児短時間勤務

		H26	H21	H16
<事務局等職員>	1 詳しく知っている	47名	16.3%	11.6%
	2 概要は知っている	183名	63.3%	51.8%
	3 ほとんど又は全く知らない	59名	20.4%	36.5%
	4 無回答	4名	0.4%	0.5%
<教職員>	1 詳しく知っている	84名	8.9%	5.0%
	2 概要は知っている	512名	54.0%	38.8%
	3 ほとんど又は全く知らない	348名	36.7%	55.8%
	4 無回答	4名	0.4%	0.5%



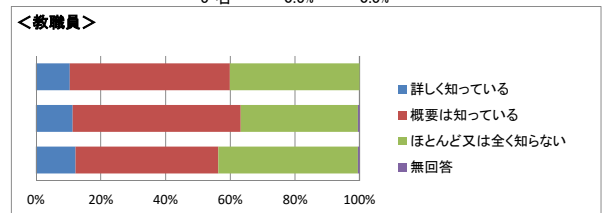
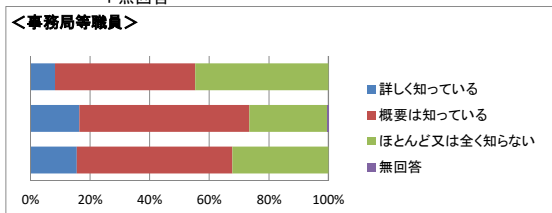
ウ 部分休業

		H26	H21	H16	
<事務局等職員>	1 詳しく知っている	43名	14.9%	12.4%	6.7%
	2 概要は知っている	150名	51.9%	51.8%	37.9%
	3 ほとんど又は全く知らない	96名	33.2%	35.7%	55.4%
	4 無回答	4名	0.4%	0.5%	
<教職員>	1 詳しく知っている	71名	7.5%	7.2%	4.7%
	2 概要は知っている	423名	44.6%	41.0%	38.4%
	3 ほとんど又は全く知らない	450名	47.5%	51.4%	56.9%
	4 無回答	4名	0.4%	0.5%	



エ 育児時間休暇

		H26	H21	H16	
<事務局等職員>	1 詳しく知っている	45名	15.6%	16.5%	8.3%
	2 概要は知っている	151名	52.2%	57.0%	47.0%
	3 ほとんど又は全く知らない	93名	32.2%	26.1%	44.7%
	4 無回答	5名	0.5%	0.5%	
<教職員>	1 詳しく知っている	116名	12.2%	11.3%	10.5%
	2 概要は知っている	418名	44.1%	52.0%	49.4%
	3 ほとんど又は全く知らない	409名	43.1%	36.2%	40.1%
	4 無回答	5名	0.5%	0.5%	



オ 早出遅出勤務

<事務局等職員>

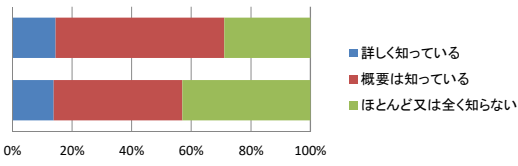
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない

<教職員>

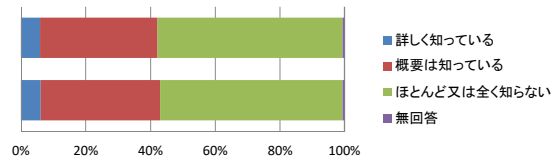
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

	H26	H21	H16
1	40名	13.8%	14.5%
2	125名	43.3%	56.6%
3	124名	42.9%	28.9%
1	58名	6.1%	5.9%
2	350名	36.9%	36.3%
3	534名	56.3%	57.2%
4	6名	0.6%	0.6%

<事務局等職員>



<教職員>



カ 配偶者の出産に係る特別休暇

<事務局等職員>

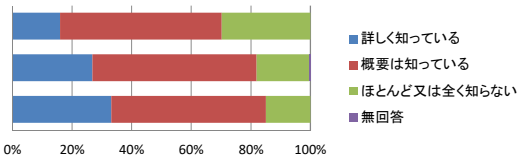
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

<教職員>

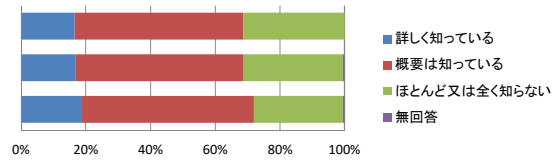
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

	H26	H21	H16
1	96名	33.2%	26.9%
2	150名	51.9%	55.0%
3	43名	14.9%	17.7%
4	0名	0.0%	0.4%
1	179名	18.9%	16.8%
2	504名	53.2%	52.1%
3	260名	27.4%	30.7%
4	5名	0.5%	0.5%

<事務局等職員>



<教職員>



キ 男性職員の育児参加に係る特別休暇

<事務局等職員>

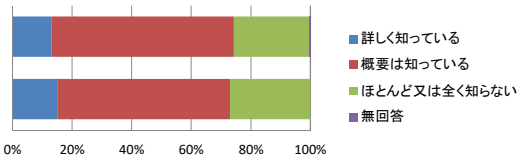
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

<教職員>

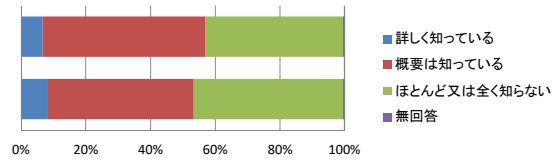
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

	H26	H21	H16
1	44名	15.2%	13.3%
2	167名	57.8%	61.0%
3	78名	27.0%	25.3%
4	0名	0.0%	0.4%
1	77名	8.1%	6.7%
2	429名	45.3%	50.3%
3	437名	46.1%	42.5%
4	5名	0.5%	0.5%

<事務局等職員>



<教職員>



ク 公立学校共済組合からの育児休業手当金の給付

<事務局等職員>

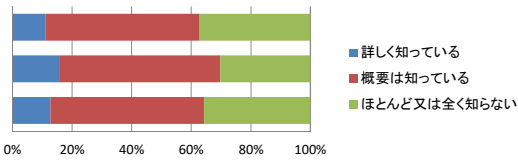
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

<教職員>

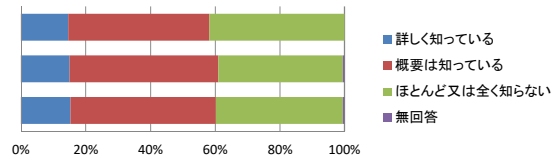
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

	H26	H21	H16
1	37名	12.8%	15.7%
2	149名	51.6%	54.2%
3	103名	35.6%	30.1%
4	145名	15.3%	15.0%
1	426名	44.9%	45.9%
2	372名	39.2%	38.5%
3	5名	0.5%	0.5%

<事務局等職員>



<教職員>



ケ 育児休業取得者に係る共済掛金の免除

<事務局等職員>

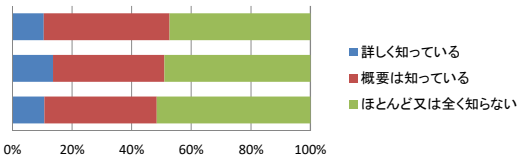
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

<教職員>

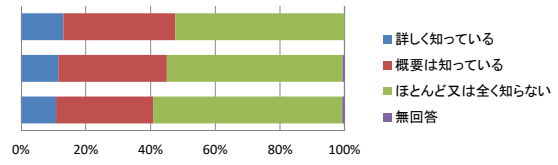
- 1 詳しく知っている
- 2 概要は知っている
- 3 ほとんど又は全く知らない
- 4 無回答

	H26	H21	H16
1	31名	10.7%	13.7%
2	109名	37.7%	37.3%
3	149名	51.6%	49.0%
4	103名	10.9%	11.6%
1	284名	30.0%	33.6%
2	554名	58.4%	54.3%
3	7名	0.7%	0.6%

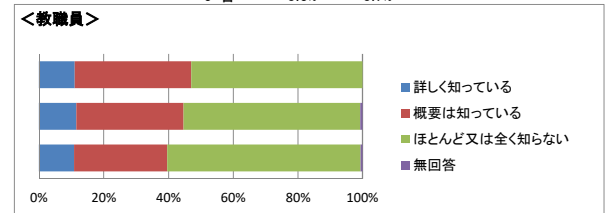
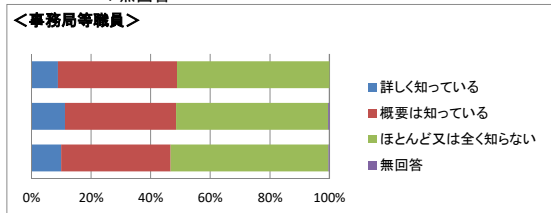
<事務局等職員>



<教職員>



		H26	H21	H16
コ 育児休業取得者に係る教育互助会掛金の免除				
<事務局等職員>	1 詳しく知っている	29名	10.0%	11.2%
	2 概要は知っている	106名	36.7%	37.3%
	3 ほとんど又は全く知らない	153名	52.9%	51.0%
	4 無回答	1名	0.3%	0.4%
<教職員>	1 詳しく知っている	103名	10.9%	11.6%
	2 概要は知っている	273名	28.8%	33.1%
	3 ほとんど又は全く知らない	566名	59.7%	54.6%
	4 無回答	6名	0.6%	0.7%



問10 出産に係る特別休暇及び年次休暇について

		H26	H21	H16
(1) 男性職員が配偶者の出産に係る休暇、育児参加休暇又は年次休暇等を併用して最低5日以上休暇を取得することについて				
<事務局等職員>	1 積極的に取得して欲しい	123名	42.6%	27.3%
	2 できるだけ取得して欲しい	62名	21.5%	24.1%
	3 本人の考え次第	100名	34.6%	37.8%
	4 仕事や状況によっては少し取得を我慢して欲しい	4名	1.4%	2.4%
	5 職場や仕事の影響を考えて取得しないようにしてほしい	0名	0.0%	1.2%
	6 無回答	0名	0.0%	7.2%
<教職員>	1 積極的に取得して欲しい	374名	39.5%	29.1%
	2 できるだけ取得して欲しい	190名	20.0%	19.7%
	3 本人の考え次第	345名	36.4%	35.0%
	4 仕事や状況によっては少し取得を我慢して欲しい	24名	2.5%	3.2%
	5 職場や仕事の影響を考えて取得しないようにしてほしい	3名	0.3%	0.7%
	6 無回答	12名	1.3%	12.4%

(2) 仮に要件を満たした場合、配偶者の出産に係る休暇又は男性職員の育児参加休暇を取得するか(男性職員のみ回答)

		H26	H21	H16
<事務局等職員>	1 年休と併用し、積極的に取得したい	42名	17.9%	17.8%
	2 特別休暇の範囲内で積極的に取得したい	52名	22.1%	19.3%
	3 できるだけ取得したい	69名	29.4%	21.3%
	4 仕事の状況次第でわからない	60名	25.5%	29.9%
	5 あまり取得したくない	4名	1.7%	2.0%
	6 取得する気はない	7名	3.0%	6.1%
	7 無回答	1名	0.4%	3.6%
<教職員>	1 年休と併用し、積極的に取得したい	110名	21%	12.2%
	2 特別休暇の範囲内で積極的に取得したい	99名	18%	15.0%
	3 できるだけ取得したい	120名	22%	20.5%
	4 仕事の状況次第でわからない	165名	31%	38.5%
	5 あまり取得したくない	14名	3%	5.5%
	6 取得する気はない	16名	3%	4.7%
	7 無回答	2名	0%	3.7%

(3) 考えに最も近いもの((2)で5又は6を選んだ方のみ回答)

		H26	H21	H16
<事務局等職員>	1 自分の仕事が忙しく同僚に迷惑がかかると思う	6名	54.5%	25.0%
	2 取得しにくい雰囲気職場にある	0名	0.0%	0.0%
	3 勤務評価に影響すると思う	0名	0.0%	6.2%
	4 自分が休暇を取得しなくても、親等の支援があるため特に支障がないと思う	4名	36.4%	43.8%
	5 何となく遠慮してしまう	0名	0.0%	25.0%
<教職員>	1 自分の仕事が忙しく同僚に迷惑がかかると思う	21名	70.0%	2.1%
	2 取得しにくい雰囲気職場にある	3名	10.0%	0.8%
	3 勤務評価に影響すると思う	1名	3.3%	0.1%
	4 自分が休暇を取得しなくても、親等の支援があるため特に支障がないと思う	1名	3.3%	1.4%
	5 何となく遠慮してしまう	4名	13.3%	1.3%

問11 育児休業を取得したことがある人について

		H26	H21	H16
(1) 育児休業を取得する際に気にしたことについて、考えに最も近いもの				
<事務局等職員>	1 業務の遂行に支障が出るのではないかと不安に思った	10名	47.6%	50.0%
	2 昇任等が遅れるのではないかと不安だった	2名	9.5%	0.0%
	3 職場の理解が得にくかった	0名	0.0%	12.5%
	4 経済的に厳しくなる	8名	38.1%	37.5%
	5 無回答	1名	4.8%	33.3%
<教職員>	1 業務の遂行に支障が出るのではないかと不安に思った	94名	48.5%	43.3%
	2 昇任等が遅れるのではないかと不安だった	3名	1.5%	0.5%
	3 職場の理解が得にくかった	6名	3.1%	1.6%
	4 経済的に厳しくなる	82名	42.3%	47.6%
	5 無回答	9名	4.6%	6.4%

(2) 育児休業を取得した感想として、最も近いもの

		H26	H21	H16
<事務局等職員>	1 1日中育児に専念できてとてもよかった	14名	66.7%	68.8%
	2 地域の知り合いができて嬉しかった	3名	14.3%	18.8%
	3 職場を長く離れ、不安になった	2名	9.5%	6.3%
	4 1日中家にいて、地域の知り合いもできず、孤独を感じた	1名	4.8%	6.3%
	5 無回答	0名	0.0%	0.0%
<教職員>	1 1日中育児に専念できてとてもよかった	151名	77.8%	74.3%
	2 地域の知り合いができて嬉しかった	20名	10.3%	16.6%
	3 職場を長く離れ、不安になった	15名	7.7%	5.3%
	4 1日中家にいて、地域の知り合いもできず、孤独を感じた	2名	1.0%	0.0%
	5 無回答	6名	3.1%	3.7%

問12 子供はいるが、育児休業を取得しなかったのはなぜか

		H26	H21	H16
<事務局等職員>	1 育児休業を取得したかったが、自分の仕事が忙しく同僚に迷惑がかかると思った	17名	10.2%	7.8%
	2 育児休業を取得したかったが、取得しにくい雰囲気職場にあった	2名	1.2%	2.0%
	3 育児休業を取得したかったが、収入が減ると思った	1名	0.6%	0.7%
	4 育児休業を取得したかったが、配偶者が専業主婦(夫)として自宅にいたので取得できなかった	8名	4.8%	3.9%
	5 育児休業を取得したかったが、勤務評価に影響すると思った	0名	0.0%	0.0%
	6 配偶者が育児休業を取得したので、取得する必要がないと思った	41名	24.6%	27.5%
	7 配偶者が専業主婦(夫)なので、取得しようと思わなかった	46名	27.5%	24.2%
	8 6・7以外で子供を養育できる環境だったため、取得しようと思わなかった	8名	4.8%	5.2%
	9 当時育児休業制度がなかった	22名	13.2%	19.6%
	10 育児休業制度をよく知らなかった	9名	5.4%	2.6%

11 その子とは同居していなかった

12名 7.2% 0.7%

		H26	H21	H16
<教職員>	1 育児休業を取得したかったが、自分の仕事が忙しく同僚に迷惑が掛かると思った	71名	18.3%	9.2%
	2 育児休業を取得したかったが、取得しにくい雰囲気職場にあった	11名	2.8%	2.4%
	3 育児休業を取得したかったが、収入が減ると思った	8名	2.1%	1.8%
	4 育児休業を取得したかったが、配偶者が専業主婦(夫)として自宅にいたので取得できなかった	24名	6.2%	3.9%
	5 育児休業を取得したかったが、勤務評価に影響すると思った	2名	0.5%	0.5%
	6 配偶者が育児休業を取得したので、取得する必要がないと思った	70名	18.0%	18.8%
	7 配偶者が専業主婦(夫)なので、取得しようと思わなかった	76名	19.6%	20.7%
	8 6・7以外で子供を養育できる環境だったため、取得しようと思わなかった	20名	5.2%	4.7%
	9 当時育児休業制度がなかった	44名	11.3%	17.5%
	10 育児休業制度をよく知らなかった	31名	8.0%	7.9%
	11 その子とは同居していなかった	1名	0.3%	0.3%
	12 無回答	0名	0.0%	12.3%

問13 あなたの考えに最も近いもの

(1)仮に育児休業を取得できる要件を満たしたとすれば、取得するか

<事務局等職員>	1 積極的に取得したい	81名	28.0%	20.9%	16.1%
	2 できるだけ取得したい	80名	27.7%	29.7%	21.5%
	3 仕事の状況次第でわからない	109名	37.7%	37.8%	39.7%
	4 あまり取得したくない	6名	2.1%	5.2%	13.9%
	5 取得する気はない	12名	4.2%	5.6%	7.6%
	6 無回答	1名	0.3%	0.8%	
<教職員>	1 積極的に取得したい	411名	43.4%	37.5%	32.9%
	2 できるだけ取得したい	222名	23.4%	21.2%	23.6%
	3 仕事の状況次第でわからない	246名	25.9%	32.4%	26.6%
	4 あまり取得したくない	31名	3.3%	2.5%	3.0%
	5 取得する気はない	26名	2.7%	3.2%	1.8%
	6 無回答	12名	1.3%	3.1%	

●事務局等職員

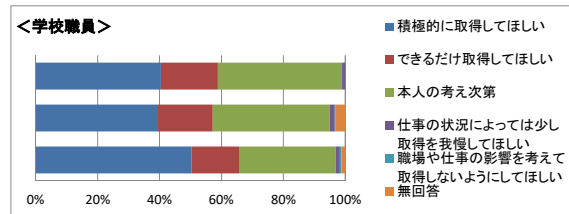
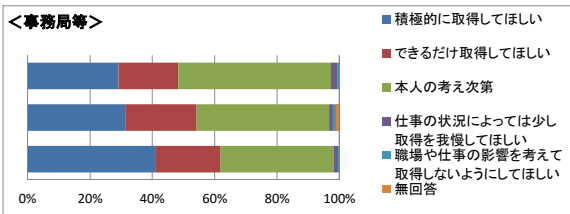
回答番号	男性	%	女性	%
1	43	18.3%	38	70.4%
2	67	28.5%	13	24.1%
3	107	45.5%	2	3.7%
4	6	2.6%	0	0.0%
5	12	5.1%	0	0.0%
6	0	0.0%	1	1.9%

●学校職員

回答番号	男性	%	女性	%
1	125	23.3%	286	69.4%
2	127	23.7%	95	23.1%
3	226	42.2%	20	4.9%
4	29	5.4%	2	0.5%
5	24	4.5%	2	0.5%
6	5	0.9%	7	1.7%

(2)職場の人が育児休業を取得することについてどう思うか

<事務局等職員>	1 積極的に取得してほしい	119名	41.2%	31.3%	28.7%
	2 できるだけ取得してほしい	60名	20.8%	22.9%	18.9%
	3 本人の考え次第	105名	36.3%	42.6%	48.3%
	4 仕事の状況によっては少し取得を我慢してほしい	4名	1.4%	1.2%	1.9%
	5 職場や仕事の影響を考えて取得しないようにしてほしい	1名	0.3%	1.2%	0.6%
	6 無回答	0名	0.0%	0.8%	
<教職員>	1 積極的に取得してほしい	478名	50.4%	39.6%	35.7%
	2 できるだけ取得してほしい	145名	15.3%	17.7%	16.2%
	3 本人の考え次第	296名	31.2%	37.7%	35.4%
	4 仕事の状況によっては少し取得を我慢してほしい	13名	1.4%	1.6%	0.9%
	5 職場や仕事の影響を考えて取得しないようにしてほしい	5名	0.5%	0.3%	0.0%
	6 無回答	11名	1.2%	3.0%	



(3)男性職員の育児休業取得を促進する上で、重要なもの

<事務局等職員>	1 男性職員の意識向上	63名	21.8%	22.5%
	2 職場の理解	141名	48.8%	42.2%
	3 制度の周知	26名	9.0%	11.2%
	4 取得しやすい制度	54名	18.7%	24.1%
	5 特になし	5名	1.7%	3.6%
	6 無回答	0名	0.0%	0.4%
<教職員>	1 男性職員の意識向上	223名	23.5%	22.5%
	2 職場の理解	410名	43.2%	37.5%
	3 制度の周知	96名	10.1%	9.7%
	4 取得しやすい制度	173名	18.2%	21.3%
	5 特になし	34名	3.6%	5.2%
	6 無回答	12名	1.3%	3.8%

(4)育児休業から復帰して子供の養育のため休暇等が見込まれる職員が同じ職場に配属されることについて

<事務局等職員>	1 次世代を担う子供を育てているのだから、他の職員が積極的に助け合うべきだ	192名	66.4%	61.4%	59.0%
	2 仕方がないことなので、多少の支援であれば、やむを得ない	89名	30.8%	34.5%	35.0%
	3 育児は個人的な事情であり、その分仕事が他の職員に振られるのは困る	5名	1.7%	2.8%	3.5%
	4 無回答	3名	1.0%	1.2%	
<教職員>	1 次世代を担う子供を育てているのだから、他の職員が積極的に助け合うべきだ	532名	56.1%	54.6%	57.0%
	2 仕方がないことなので、多少の支援であれば、やむを得ない	357名	37.7%	35.8%	27.7%
	3 育児は個人的な事情であり、その分仕事が他の職員に振られるのは困る	38名	4.0%	5.0%	3.4%
	4 無回答	21名	2.2%	4.6%	

問14 子供はいるが、育児短時間勤務をしなかったのはなぜか

<事務局等職員>	1 育児短時間勤務をしたかったが、自分の仕事が忙しく同僚に迷惑が掛かると思った	19名	10.7%	7.7%
	2 育児短時間勤務をしたかったが、取得しにくい雰囲気職場にあった	3名	1.7%	1.2%
	3 育児短時間勤務をしたかったが、収入が減ると思った	1名	0.6%	1.8%
	4 育児短時間勤務をしたかったが、専業主婦(夫)が自宅にいたので育児短時間勤務はできないと思った	4名	2.3%	0.0%
	5 育児短時間勤務をしたかったが、勤務評価に影響すると思った	0名	0.0%	0.0%
	6 配偶者が育児短時間勤務にしたため、取得する必要がないと思った	8名	4.5%	1.8%
	7 配偶者が専業主婦(夫)なので、取得しようと思わなかった	46名	26.0%	23.1%
	8 6・7以外で子供を養育できる環境だったため、取得しようと思わなかった	31名	17.5%	17.2%
	9 当時育児短時間勤務制度がなかった	36名	20.3%	29.0%
	10 育児短時間勤務制度をよく知らなかった	29名	16.4%	10.1%
11 その子とは同居していなかった	0名	0.0%	0.6%	

		H26	H21	H16
<教職員>	1 育児短時間勤務をしたかったが、自分の仕事が忙しく同僚に迷惑が掛かると思った	109名	21.9%	18.3%
	2 育児短時間勤務をしたかったが、取得しにくい雰囲気職場にあった	22名	4.4%	3.1%
	3 育児短時間勤務をしたかったが、収入が減ると思った	15名	3.0%	1.6%
	4 育児短時間勤務をしたかったが、専業主婦(夫)が自宅にいたので育児短時間勤務はできないと思った	22名	4.4%	4.7%
	5 育児短時間勤務をしたかったが、勤務評価に影響すると思った	4名	0.8%	0.0%
	6 配偶者が育児短時間勤務にしたため、取得する必要がないと思った	13名	2.6%	3.7%
	7 配偶者が専業主婦(夫)なので、取得しようと思わなかった	73名	14.7%	17.0%
	8 6・7以外で子供を養育できる環境だったため、取得しようと思わなかった	52名	10.4%	12.8%
	9 当時育児短時間勤務制度がなかった	111名	22.3%	35.9%
	10 育児短時間勤務制度をよく知らなかった	76名	15.3%	23.0%
	11 その子とは同居していなかった	0名	0.0%	0.3%

問15 あなたの考えに最も近いもの

(1)仮に育児短時間勤務をできる要件を満たしたら、取得するか

<事務局等職員>	1 積極的に取得したい	68名	23.5%	14.9%
	2 できるだけ取得したい	62名	21.5%	22.9%
	3 仕事の状況次第でわからない	130名	45.0%	48.6%
	4 あまり取得したくない	10名	3.5%	6.4%
	5 取得する気はない	18名	6.2%	6.0%
	6 無回答	1名	0.3%	1.2%
<教職員>	1 積極的に取得したい	251名	26.5%	23.6%
	2 できるだけ取得したい	218名	23.0%	22.9%
	3 仕事の状況次第でわからない	403名	42.5%	44.6%
	4 あまり取得したくない	30名	3.2%	3.2%
	5 取得する気はない	33名	3.5%	4.1%
	6 無回答	13名	1.4%	1.6%

(2)職場の人が育児短時間勤務することについてどう思うか

<事務局等職員>	1 積極的に取得してほしい	96名	33.2%	25.7%
	2 できるだけ取得してほしい	67名	23.2%	23.3%
	3 本人の考え次第	119名	41.2%	46.2%
	4 仕事の状況によっては少し取得を我慢して欲しい	6名	2.1%	1.2%
	5 職場や仕事の影響を考えて取得しないようにしてほしい	1名	0.3%	1.6%
	6 無回答	0名	0.0%	2.0%
<教職員>	1 積極的に取得してほしい	320名	33.8%	26.0%
	2 できるだけ取得してほしい	165名	17.4%	22.7%
	3 本人の考え次第	418名	44.1%	45.8%
	4 仕事の状況によっては少し取得を我慢して欲しい	24名	2.5%	2.9%
	5 職場や仕事の影響を考えて取得しないようにしてほしい	5名	0.5%	0.7%
	6 無回答	16名	1.7%	1.9%

問16 時間外勤務の縮減に向けた取組方策検討について

(1)現在の職場でどの程度時間外勤務を行っているか

<事務局等職員>	1 ほぼ毎日	117名	40.5%	30.5%	24.5%
	2 週3日程度	56名	19.4%	23.3%	18.8%
	3 週1日程度	39名	13.5%	15.7%	23.3%
	4 ほとんどない	77名	26.6%	30.5%	33.4%
	5 無回答	11名	1.2%	1.6%	
<教職員>	1 ほぼ毎日	672名	70.9%	62.2%	53.0%
	2 週3日程度	99名	10.4%	13.4%	14.2%
	3 週1日程度	72名	7.6%	10.0%	11.5%
	4 ほとんどない	94名	9.9%	12.7%	21.3%
	5 無回答	11名	1.2%	1.6%	

(2)「所属別のノー残業デー」、「定時終業日」について知っているか

<事務局等職員>	「所属別ノー残業デー」			
	1 知っている	193名	66.8%	
	2 知らない	96名	33.2%	
<教職員>	「定時終業日」			
	1 知っている	335名	35.3%	29.9%
	2 知らない	602名	63.5%	67.6%
	3 無回答	14名	1.5%	2.5%

(3)「ノー残業デー」、「定時終業日」の勤務状況について

<事務局等職員>	1 勤務時間終了後すみやかに退席している	80名	27.7%	36.9%
	2 他の曜日よりは早く退席している	114名	39.4%	36.5%
	3 他の曜日と同様に勤務時間終了後すみやかに退席していない	94名	32.5%	25.7%
	4 無回答	1名	0.3%	
<教職員>	1 勤務時間終了後すみやかに退席している	151名	15.9%	19.3%
	2 他の曜日よりは早く退席している	184名	19.4%	11.2%
	3 他の曜日と同様に勤務時間終了後すみやかに退席していない	542名	57.2%	53.7%
	4 無回答	71名	7.5%	15.7%

(4)時間外勤務を減らすにはどうすればよいか

<事務局等職員>	1 時間外勤務を減らす職場全体の雰囲気作り	38名	13%	17.3%	15.3%
	2 事務の簡素・合理化	94名	33%	30.5%	26.9%
	3 人員配置の見直し	107名	37%	28.9%	36.1%
	4 ノー残業デーの徹底	6名	2%	3.6%	3.7%
	5 個々の職員の心がけ	24名	8%	8.8%	8.8%
	6 上司の的確な指示	15名	5%	5.2%	6.8%
	7 上司の率先した退席	4名	1%	2.8%	1.4%
	8 無回答	1名	0%	0.4%	
<教職員>	1 時間外勤務を減らす職場全体の雰囲気作り	178名	18.8%	19.4%	22.3%
	2 事務の簡素・合理化	288名	30.4%	23.0%	26.3%
	3 人員配置の見直し	313名	33.0%	32.5%	29.6%
	4 ノー残業デーの徹底	28名	3.0%	3.0%	3.0%
	5 個々の職員の心がけ	64名	6.8%	5.9%	7.8%
	6 上司の的確な指示	40名	4.2%	4.6%	3.6%
	7 上司の率先した退席	16名	1.7%	1.3%	1.3%
	8 無回答	21名	2.2%	4.5%	

問17 休暇の取得に係る意識等について最も近い考えのもの

		H26	H21	H16
(1) 年次休暇を取得することにためらいを感じるか				
<事務局等職員>	1 ためらいを感じる	40名	13.8%	12.4%
	2 多少ためらいを感じる	146名	50.5%	51.8%
	3 ためらいは感じない	102名	35.3%	36.1%
	4 無回答	1名	0.3%	30.0%
<教職員>	1 ためらいを感じる	220名	23.2%	27.7%
	2 多少ためらいを感じる	502名	53.0%	47.1%
	3 ためらいは感じない	220名	23.2%	24.4%
	4 無回答	6名	0.6%	21.3%
(2) ためらいを感じる理由(1ためらいを感じる、2多少ためらいを感じる と回答した方のみ対象)				
<事務局等職員>	1 みんなに迷惑と感じる	49名	26.3%	30.0%
	2 後で多忙になる	59名	31.7%	30.0%
	3 上司がよい顔をしない	3名	1.6%	3.3%
	4 職場の雰囲気取得しづらい	12名	6.5%	6.7%
	5 何となく遠慮してしまう	60名	32.3%	30.0%
	6 無回答	3名	1.6%	0.0%
<教職員>	1 みんなに迷惑と感じる	388名	53.7%	58.6%
	2 後で多忙になる	172名	23.8%	22.2%
	3 上司がよい顔をしない	5名	0.7%	0.8%
	4 職場の雰囲気取得しづらい	19名	2.6%	5.9%
	5 何となく遠慮してしまう	132名	18.3%	9.6%
	6 無回答	6名	0.8%	0.0%
(3) 職場の人が年次休暇を積極的に取得することについて				
<事務局等職員>	1 当然の権利なので積極的に取得すべきだ	132名	45.7%	43.4%
	2 仕事の状況等を見て取得すべきだ	144名	49.8%	54.2%
	3 周りの人の年次休暇の取得程度に抑えて取得すべきだ	6名	2.1%	0.8%
	4 取得は最小限に抑えるべきだ	1名	0.3%	0.4%
	5 無回答	6名	2.1%	0.6%
<教職員>	1 当然の権利なので積極的に取得すべきだ	447名	47.2%	39.4%
	2 仕事の状況等を見て取得すべきだ	464名	48.9%	55.6%
	3 周りの人の年次休暇の取得程度に抑えて取得すべきだ	14名	1.5%	11.8%
	4 取得は最小限に抑えるべきだ	9名	0.9%	0.5%
	5 無回答	14名	1.5%	0.8%

IV 次世代育成支援に関する事項について

問18 次世代育成支援は進んでいると思いますか。

<事務局等職員>	1 理解が深まり、実行されている	38名	13.1%
	2 理解は深まっているが、実行されていない	172名	59.5%
	3 理解も深まっていない	46名	15.9%
	4 理解が深まるどころか、状況は悪化している	22名	7.6%
	5 無回答	11名	3.8%
<教職員>	1 理解が深まり、実行されている	83名	8.8%
	2 理解は深まっているが、実行されていない	413名	43.6%
	3 理解も深まっていない	320名	33.8%
	4 理解が深まるどころか、状況は悪化している	70名	7.4%
	5 無回答	62名	6.5%