

2. 働き方改革の推進

非正規社員の正社員化に向けた取組

働く人の多様な働き方を尊重したうえで、労働力の確保や流出防止、生産性向上のため、自社の非正規社員を正社員に転換する県内企業の取組に対して、支援を行います。

〈年間スケジュール〉

2019年度	
年間を通して	① 正社員化総合相談窓口
11月	② 正社員化セミナーの開催（概ね2ヶ月前から案内）
12月～3月	③ 従業員向け意識向上研修及びIT研修

事業内容

① 正社員化総合相談窓口

非正規社員を正社員化するに当たり、就業規則の改正や活用できる助成金等について、専門の相談員が対応。

【相談方法】 来訪、メール、電話

【利用時間】 10:00～17:00

（火・土・日曜日・祝日・年末年始を除く）

【場 所】 和歌山県労働センター 1階

（和歌山市北出島1丁目5-46）

【電 話】 073-488-3445



正社員化総合相談窓口
（2018.10 開設）

② 正社員化セミナーの開催

非正規社員の正社員化の取組事例や法制度の現状、助成金の活用方法等を紹介。

【対 象】 企業経営者、人事労務担当者等

【開 催 地】 和歌山市、田辺市



正社員化セミナー
（2018.11 開催）

③ 正社員に転換される非正規社員向け研修の実施

正社員に転換される非正規社員の方等を対象に研修を実施します。

○意識向上研修

正社員になるための意識を向上させるため、ビジネスマナーやコミュニケーション能力向上研修を実施。

【実施時期】 2019年12月～2020年3月（予定）

（初回と最終回は座学研修、その間の研修は通信教育で実施）

○ITスキルアップ研修

パソコン操作が初心者の方を対象にした研修や、応用操作が身に着けられる研修など、ITスキルが身に着けられる研修を実施。

【実施時期】2019年12月～2020年3月（予定）

（初級・中級・上級者向けを用意。いずれも各8回実施）

④ 資格取得に係る受験料の助成

自社の非正規社員に対し、正社員化に必要な資格等を取得させるため県内企業等が負担した費用の一部を補助（上限9,000円）

【補助率】次の（1）、（2）のうち、いずれかの費用について補助

（1）技能検定実技試験の手数料・・・定額

（2）その他資格等取得費用・・・1/2以内（1,000円未満切り捨て）

‘18

実績

2018.10.19

講演・討論会「非正規社員の正社員化に向けて」

～働く人の多様な働き方と会社の成長のために～を開催 参加者数 220人

2018.10 正社員化総合相談窓口開設

2018.11 正社員化セミナー

参加者数 15団体 計26人

2018.12～ 正社員に転換される非正規社員向け研修

意識向上研修 受講者数 38人

ITスキルアップ研修 受講者数 31人

（2019年2月末現在）

テレワークの普及促進

働き方改革の手法の一つであるテレワークは、多様で柔軟な働き方の実現に有効であるため、県民・企業双方にテレワークを活用した働き方を周知するとともに、自営型テレワーカーが相互に交流・学習ができる「集いの場」を設置するなどにより、就業継続支援を行います。

〈年間スケジュール〉

2019年度	
6月	① わかやまテレワークフェアの開催（概ね2ヶ月前から案内）
7月	② ワーカー養成研修の実施
8月～	③ 「集いの場」の開設（～3月まで）
11月	④ 雇用型テレワーク普及セミナーの開催（概ね2か月前から案内）

事業内容

① わかやまテレワークフェア

テレワークによる働き方を初心者向けに紹介。
仕事の流れや受注のコツなどの概要説明、先輩ワーカーと意見交換の場を創出。

【開催場所】和歌山市内、田辺市内



テレワークフェア
(2018.6.5開催 田辺会場)

② ワーカー養成研修

意欲的なフェア参加者を対象に、ワーカーの養成研修を実施。
仕事の基礎となるスキルやメールマナー等を学習。

【開催場所】和歌山市内、田辺市内

【定員】各会場 40名



ワーカー養成研修
(2018.7開催 田辺会場)

③ 集いの場の開設

養成研修を受講したワーカーの継続就業を支援。
ワーカー同士やメンターとの相互交流、学習ができる場を開設。

【開設場所】和歌山市内、田辺市内



集いの場
(2018.8～開設 和歌山会場)

④ 雇用型テレワーク普及セミナー

企業に雇用型テレワークを広めるため、周知啓発や導入を支援するセミナーを開催。

【対象】企業経営者、人事労務担当者等

【開催場所】和歌山市内、田辺市内

【定員】各会場 100名

‘18

実績

2018.6、2019.3	わかやまテレワークフェア	計177人参加
2018.7	ワーカー養成研修（和歌山市、田辺市）で開催	49人受講
2018.8～	集いの場（和歌山市、田辺市）で開設	各会場毎週10名程度参加
通年	出前講座（雇用型テレワークの普及・啓発）	9回実施

【2019年度 目標】

テレワークフェア 参加者数 250名 ワーカー養成研修 受講者数 計80名

働きやすい雇用環境の整備促進

若者・女性・シニア世代全ての働く人が、持てる能力を十分に発揮して生産性の高い働き方ができるよう、働き手の視点に立った雇用環境の整備や業務の効率化など、それぞれの企業の特性に合った「働き方改革」を促進します。

〈年間スケジュール〉

2019年度	
5月	① 働き方改革・ワークライフバランスセミナーの開催 (概ね2ヶ月前から案内)
6月～3月	② 専門家企業派遣の実施
年間を通して	③ 出前講座の実施

事業内容

① 働き方改革・ワークライフバランスセミナー

先行的に取り組む県内企業の経営者等を招き、ノウハウ等を周知する研修を開催。
2019年4月より働き方改革関連法が順次施行されることから、例年より時期を早めて開催。

【開催時期】2019年5月(予定)

【対象】企業経営者、人事労務担当等

【場所】和歌山市内、田辺市内

② 専門家企業派遣

短時間勤務制度やフレックスタイム制度、在宅勤務などといった「多様で柔軟な働き方」ができる制度の導入等に取り組む企業に専門家を派遣し、取組を支援。

【対象】県内中小企業10社

③ 出前講座

経済団体や企業等からの求めに応じ、会議等の場に出向き講座を実施。
企業が働き方改革に取り組む意義やメリットなど、県内中小企業の取組事例や国の支援制度等も交えて講話。

④ WEBサイト「Happy Worker」

雇用環境改善に取り組む県内企業の事例をWEBサイトで紹介。
やりがいを持っていきいきと働く姿も紹介。



WEBサイト「Happy Worker」

⑤ 啓発パンフレットの作成・配布

県内企業の取組事例を盛り込んだ啓発パンフレットを作成。

’18

実績

2019.1～2	働き方改革・ワークライフバランスセミナー	企業関係者等	389人参加
2018.6～2019.3	専門家企業派遣		30社を支援
2017.4～2018.2	出前講座	9回実施	企業関係者等 310人参加
通年	WEBサイト「Happy Worker」	新規登録企業	6社(累計38社)

【2019年度目標】

「Happy Worker」登録企業数	累計100社	専門家企業派遣数	10社
出前講座実施回数	20回		

③ 労働相談の実施

労働条件、解雇、退職、労働福祉など労働問題全般に関する疑問・トラブルについて、労働者・事業主を問わず、専門の相談員がアドバイスを実施。

【相談方法】「電話」及び「面談」による相談

【利用時間】 火～金曜日 16:00～20:00、土・日曜日 10:00～16:00

【場 所】 和歌山県労働センター 1階 労働情報センター内
(和歌山市北出島1-5-46)

【電 話】 073-436-0735

’18

実績

2019.1～2	労働セミナー（和歌山市、田辺市）で開催	労使関係者 389人参加
2018.9～12	企業における研修責任者に対する人権研修	県内各地域で10回開催 783人参加
通年	労働相談件数	214件 ※2019.2月末時点

【2019年度 目標】

企業における研修責任者に対する人権研修会 参加者数 1,000人

WEBサイト「わかやま企業応援ナビ」のご案内

国・県等の実施する産業施策を一発検索できる
WEBサイト「わかやま企業応援ナビ」をご活用下さい！



[URL : https://www.wakayama-sangyo.com/](https://www.wakayama-sangyo.com/)

わかやま企業応援ナビ

