

高齢者虐待防止に向けた

管理者・経営者のための自己チェックリスト

このチェックリストは、管理者・経営者のためのチェックリストです。その文章が正しいと考える場合はYESに、正しくないと考えた場合には、NOにチェックをしてみてください。

| | YES | NO |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 1. 自分が管理する施設では高齢者虐待は起こるはずがない | | |
| 2. 良心的な管理者・経営者がいれば施設虐待は起こらない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. 崇高な理念をもつと施設虐待は起こらない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. 虐待は違法行為であり、許されないことである | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. 虐待は基本的人権の侵害である | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. 五つの虐待の種類を知っている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. 施設内虐待は施設が密室化していると生じ易い傾向がある | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. 言葉の暴力は心理的虐待に該当する | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. 暴力は身体的虐待にあたるが、身体拘束は身体的虐待にあたらない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10. 向精神薬などで強く精神作用を抑制することも身体的虐待に該当しうる | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. 利用者に卑猥な言葉をかけることは性的虐待に該当する | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12. 陰部を露出したまま長時間放置することは性的虐待に該当する | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13. 虐待は被害者の生命に関わることがある | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14. 施設従事者による利用者の放任も虐待にあたる | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15. すべての人は虐待を行うかもしれないリスクをもっている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16. 利用者を暴力などで制止することはやむを得ないことがある | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 17. 拘束は安全のために行う場合には虐待にあたらない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 18. 施設従事者による経済的虐待というものは存在しない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 19. 利用者の年金を家族が自分の生活費に流用することは虐待にあたる可能性がある | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 20. 認知症の利用者の行動が不合理であれば拘束は許される | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 21. 施設従事者が、自分では知らないうちに利用者に虐待行為を行うことがある | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 22. 介護に関する技術や経験が未熟だと利用者への虐待につながりやすい | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 23. 虐待までには至らないが、不適切なケアがあると思う | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 24. 利用者がむせたら、すぐにミキサー食にするか、とろみをつける必要がある | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 25. 利用者に親しみをこめて、「ちゃん付」で呼んだり愛称で呼ぶことがよくある | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 26. トイレで対応できると思われる利用者にオムツ対応をすることがある | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 27. オムツ交換は決められた定時に行えば十分である | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 28. ナースコールが頻回な場合、ナースコールを抜いたり止めたりすることがある | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 29. 認知症が進行した人は、反応が乏しいので、「声かけ」をしなくてもよい | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 30. 粉薬がなかなか飲めない利用者は、基本的に、ご飯にふりかけ食べさせている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 31. 不適切な対応だとわかっているにもかかわらず、せざるを得ない場合がある | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 32. 施設内で「虐待防止に関するマニュアル」を使用している | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 33. 虐待防止マニュアルがあれば虐待は起こらなくなる | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

| | YES | NO |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 34. 従事者の教育がしっかりしていれば施設内における虐待防止システムの整備を行う必要はない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 35. 施設内で「接遇に関するマニュアル」を使用している | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 36. 利用者や家族の苦情申し立てを積極的に受け入るシステムがある | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 37. 施設内のトラブルやミス（ニアミス）を積極的に報告を受け取るシステムがある | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 38. 介護技術の巧拙と施設内虐待は関係がない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 39. 介護技術を磨く研修システムを利用して介護技能を向上させている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 40. 介護知識を磨く研修システムを利用して介護知識を向上させている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 41. 苦情に対応する第三者委員会が置かれて定期的に審議を行っている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 42. ストレスや疲労が重なると誰でも虐待行為に及んでもおかしくない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 43. 施設従事者および管理者は、自施設において虐待被害者を発見したときには通報義務がある | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 44. 虐待の事実を確認しなくても、強く疑われる場合は通報するべきである | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 45. 「施設虐待の疑いがある」と市町村に通報した従事者を管理者の判断で解雇できる | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 46. 従事者の労働条件と施設内虐待は関係がない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 47. 従事者の研修システムと施設内虐待は関係がない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 48. ボランティアなどの第三者が出入りすることと施設内虐待は関係がない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 49. 従事者の苦情をうまく管理者が聞き取ることは虐待を防ぐひとつの手法である | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 50. 施設管理者には施設内での虐待を防止する義務がある | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 51. 自分の施設はよく従事者が入れ替わり、非常勤の従事者も多く雇用しているが、虐待が生じる心配はない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 52. 夜勤帯の業務の内容を具体的に知っている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 53. ケアについて感じた疑問を同僚や上司と話し合える職場環境である | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 54. 忙しい時間帯ほど、管理者として現場の状況を把握している | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 55. 虐待の通報は義務ではなく、良心に基づいて行うものである | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 56. 虐待の通報は施設長が行うもので従事者が行うものではない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 57. 虐待の通報先を知っている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 58. 従事者に対し虐待発見時の通報義務、連絡先等の周知を行っている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 59. 部下に対するパワーハラスメントは存在しないと考えている | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 60. 利用者に対する虐待行為は上司の指示であっても行ってはならない | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 61. 虐待は違法行為であり、加害者は被害者に損害賠償を請求されることがある | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 62. 高齢者虐待防止法を読んだことがある | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 63. 県は県内で生じた施設や事業所における虐待について情報を公開する | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 64. 虐待防止に係る研修に参加したことがある | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 65. 今回のチェックリストをやってみて、知らない用語が出てきた | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |