

- 仕事と子育てを両立しながら、いきいきと働き続けられる職場環境づくりを推進するため、セミナーを開催。参加者数18名。

## 【講演】 男性育児休業取得促進とワークライフバランス

- ◆ 櫻井 一字 氏 (特定非営利活動法人ファザーリング・ジャパン関西 理事長)



### 【内容】

- 改正 育児介護休業法のポイントを解説。
- ワークライフバランスの実現が、自分自身、企業、組織の成長に繋がる。
- 育児と仕事を本気で両立させるためには、普段から部下について知っておく必要がある。
- 今後、求められる上司像は、引っ張り型リーダーではなく共感・承認型リーダー。
- 部下のワークライフバランスを実現させるためには、イクボス的マネジメントが必要。
- 誰もが大切にしている私生活を大事にできない職場は、人材が定着しない。
- 私生活を大切にできる職場は、社員の満足度、仕事能力などが高まる。
- 子育て、介護、通院など制約社員が増える中、イクボスの存在は必須。
- 育休を取りやすい職場は、誰もが働きやすい職場になる。

## 【事例発表】 誰もが働きやすい職場を目指して

- ◆ 太洋工業株式会社 総務部総務課 崎山 千晴 氏



### 【内容】

- 女性活用について社会的機運が高まる中、役員から「会社を変えてみないか」との提案が取組のきっかけ。→ 働きやすい環境づくりをするため2010年に「Win-Winプロジェクト」を発足。
- 出産育児ガイドBOOKの作成、ノー残業デーの制定、子ども参観日の実施、育児短時間勤務制度の拡充を実施 → 2012年くるみん取得
- 女性社員の育成・登用の数値目標公表、管理職の意識改革研修、上司との面談充実、社員間の投票制度などを実施 → 男性育休取得率20%、女性育休取得率100%、フルタイム時間外労働時間17時間以下などを達成。 2018年 プラチナくるみん認定