

株式会社 中川
NAKAGAWA Co., Ltd.
株式会社 中川

株式会社中川は2016年8月に設立し、伐採された山に植林する育林事業を中心に、育林体験・教育プログラムを実施する教育事業、森林コンサルタント事業など、林業を盛り上げる企画・事業を展開しています。



林業用ドローンを活用し、労働災害の減少や運搬作業の効率化を図っています。



紀州備長炭の原木としても知られるウバツガンの苗木。



**自分が働きやすい環境をめざした結果
たどり着いた「林業の働き方改革」**



創業者 中川雅也 さん

もともと私は地元の森林組合の職員だったのですが、当時3歳だった息子から「もっと遊んでほしい」と真剣な顔で訴えられたことに心が揺れ、組合を退職しました。家族との時間を優先できる仕事を模索した結果、林業での起業を決め、2016年に当社を設立しました。私は創業者ですが、社長ではありません。あえて従業員の立場になり、自分が働きたい職場にするための制度を模索し、実践してきました。

2017年に導入したのが1日6時間労働制の「フレックスタイム」です。自分のペースで働くことができ、家族の予定にも合わせることができます。多く出勤したい従業員が1週間6日勤務した場合でも

36時間なので、法定労働時間の週40時間におさまります。次に「当日欠勤容認」です。仕事が始まる前でも現場リーダーへの報告で当日欠勤を認めています。当社の場合、長期の作業期間を必要とする仕事が多いため、1日休んでも翌日以降に作業すれば問題ありません。そのため家族や子供に突発的なトラブルが起こった場合でも、気兼ねなく休めます。また、「日当制」にしているため、収入か時間が自分で優先したい方を選択でき、月によっては家族との時間を優先して働く従業員もいます。

「育児休業制度」を導入したきっかけは、2018年に男性社員に子供が産まれたと聞いたことでした。導入当初は勤続年数1年以上の従業員に対して適用していましたが、中畑さんが入社してすぐ、奥様が妊娠したことを知り、「全社員に適用」へと変更しました。これまでに3人が育児取得し、私自身も娘が産まれた今年4月に取得しました。制度としての休業期間は3カ月間あります。こうした働き方改革の結果、当社は設立以来、定着率が100%です。従業員の平均年齢は36歳なので、将来的には家族の介護問題に直面するはず。今後も柔軟に制度を作っていく、従業員のワーク・ライフ・バランスを応援していきたいです。

現場の声

育児制度を利用した
中畑洋平さん(作業員)

「入社早々の育児取得にも快く対応いただきました」

中川さんから男性育児休業制度があることを教わったのがきっかけです。ご本人も育児取得されたこともあり、支障なく取得できました。職場の皆さんは「気持ち良く復帰できるよう、今の現場を終わらせておく。」と子供の誕生を喜んでくれました。育児休業期間は2022年7月に長女が誕生した後、8月1日から2カ月間でした。妻は初め

ての出産・育児に不安を感じていたようでしたが、私がそばにいたことで安心してくれました。休業中は家事全般に加え、ミルクをあげるなど子供の世話をを行い、改めて育児は協力して行うものだ実感しました。実は育児取得時、私は4月に入社したばかりの新人でした。早々に取得させていただいた会社には本当に感謝しています。



解消したい課題

定められた就業時間・規則による仕事中心の生活

- 突発的に起こる家族の問題に対処できない
- 余暇に息抜きしないと現場作業での事故につながる

課題への取組

従業員が自由に仕事できるため「働き方改革」を実施

- 6時間労働制のフレックスタイムを導入
- 当日欠勤を容認
- 給料の日当制を導入
- 育児休業制度の導入

導入の成果

自分のペースで仕事ができ、余暇との切り替えが容易になった

- 設立以来、定着率100%を実現
- 会社の労働規定に共感した就職希望の問い合わせが年間約20件あり、リクルートにも好影響を及ぼした

課題解決までのプロセス



**県内小中学校を中心に
木育授業を展開**

2019年より樹木医・森林インストラクターによる樹木や地域の森林に関する講義をはじめ、木材を使った工作、どんぐり拾いから植栽までを行う育林体験などの課外授業を、県内小中学校で実施しています。どんぐりを拾いながら町歩きをするワークショップなども行っています。



**子育て支援に
つながる
CSR活動**

「子供たちには育林体験を通じて、自然が存在していることは当たり前のことではなく、特別なことだと認識してほしいです。」(中川さん)



業種 育林業・教育業・コンサルタント事業 所在地 田辺市文里2-32-7 TEL 0739-33-9850

従業員 正規27名(男性22名・女性5名) / 非正規8名(男性2名・女性6名)

結婚・子育てのための取組 育児休業、フレックスタイム制、当日欠勤容認など



WEB <https://nakagawa-forestry.com/>