**わかやまジェンダー平等プロジェクト登録申請書**

　　年　　月　　日

和歌山県知事　様

企業及び団体名（ふりがな）※1

・

代表者　職/氏名

・

下記参加要件を満たすことを報告します。

（１）和歌山県内で事業活動を行っている。

（２）ジェンダー平等推進に向けた取組を行っている。

（３）わかやまジェンダー平等プロジェクトが企画する取組に積極的に参加する意欲がある。

（４）代表者、役員等が暴力団員又は暴力団若しくは暴力団員と密接な関係を有する者ではないこと。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 申請種別 | 新規　/　更新 | | |
| 所在地 | 〒 | | |
| 担当者所属 |  | 氏名 |  |
| 電話 |  | ﾒｰﾙｱﾄﾞﾚｽ※2 |  |
| ホームページアドレス※1 |  | | |
| ジェンダー平等推進に向けた意気込み※1  （100字以内） |  | | |
| 取組内容  ジェンダー平等推進に関して実施している項目にチェック。  （括弧内の具体的な取組にもチェックを入れてください。）  ①～③は参加にあたり必須の取組項目です。  （ただし、労働者を雇用しない企業等においては、①及び②を必須の取組項目とします。） | ①**ジェンダーギャップ解消に向けた取組**  性別による無意識の思い込みの解消に向けた正しい知識の取得、  育児及び介護休暇の充実、長時間労働削減の取組、企業内保育所の設置、  テレワーク、フレックスタイム、時短勤務の導入、女性管理職育成支援  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　）  ②**多様な性を尊重する取組**  多様な性のあり方を理解及び支援している、啓発ポスターやレインボーフラッグ等の  掲示、LGBTQフレンドリー企業である旨を公表、理解促進研修の実施、  相談窓口の設置、トイレや更衣室の配慮、同性パートナー福利厚生の充実、  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　）  ③**ハラスメント防止対策の強化**  研修実施、マニュアル作成、相談体制の整備、就業規則への明記、  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　） | | |

※1名称、ホームページアドレス、意気込みを県ホームページへ掲載させていただきます。

※2 可能な限り個人アドレスではなく、所属部署や代表アドレスでの登録をお願いします。

**わかやまジェンダー平等プロジェクト登録申請書**

**記載例**

　　年　　月　　日

和歌山県知事　様

企業及び団体名（ふりがな）※1

・株式会社和歌山県（かぶしきがいしゃわかやまけん）

代表者　職/氏名

・代表取締役社長　　紀州　梅子

下記参加要件を満たすことを報告します。

（１）和歌山県内で事業活動を行っている。

（２）ジェンダー平等推進に向けた取組を行っている。

（３）わかやまジェンダー平等プロジェクトが企画する取組に積極的に参加する意欲がある。

（４）代表者、役員等が暴力団員又は暴力団若しくは暴力団員と密接な関係を有する者ではないこと。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 申請種別 | 新規　/　更新 | | |
| 所在地 | 〒640-8585  和歌山市小松原通一丁目１番地 | | |
| 担当者所属 | ジェンダー平等推進室 | 氏名 | 和歌　山雄 |
| 電話 | ○○○-○○○○-○○○○ | ﾒｰﾙｱﾄﾞﾚｽ※2 | ○○○○@～～～ |
| ホームページアドレス※1 | https://www.～～～ | | |
| ジェンダー平等推進に向けた意気込み※1  （100字以内） | 顧客の理解を深めるために自社の多様性を生かしています。特に、ジェンダー平等を推進することは、DEIの第一歩だと捉えており、この流れを自社内に留まらず和歌山県全体に寄与していきたいと考えます。 | | |
| 取組内容  ジェンダー平等推進に関して実施している項目にチェック。  （括弧内の具体的な取組にもチェックを入れてください。）  ①～③は参加にあたり必須の取組項目です。  （ただし、労働者を雇用しない企業等においては、①及び②を必須の取組項目とします。） | ①☑**ジェンダーギャップ解消に向けた取組**  性別による無意識の思い込みの解消に向けた正しい知識の取得、  育児及び介護休暇の充実、長時間労働削減の取組、企業内保育所の設置、  テレワーク、フレックスタイム、時短勤務の導入、女性管理職育成支援  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　）  ②☑**多様な性を尊重する取組**  多様な性のあり方を理解及び支援している、啓発ポスターやレインボーフラッグ等の  掲示、LGBTQフレンドリー企業である旨を公表、理解促進研修の実施、  相談窓口の設置、トイレや更衣室の配慮、同性パートナー福利厚生の充実、  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　）  ③☑**ハラスメント防止対策の強化**  研修実施、マニュアル作成、相談体制の整備、就業規則への明記、  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　） | | |

※1名称、ホームページアドレス、意気込みを県ホームページへ掲載させていただきます。

※2 可能な限り個人アドレスではなく、所属部署や代表アドレスでの登録をお願いします。