

女性活躍企業同盟とは

女性の能力が十分に発揮できる取組や女性が継続して働きやすい職場環境の整備に取り組む企業及び団体(以下「参加企業等」という。)で構成する。

＜参加資格＞

■「働く女性の活躍を応援する企業」と宣言すること。

■女性の能力が十分に発揮できる取組を行っていること。

・男女の別なく公正な採用、育成、評価、登用に取り組むことを経営や人事の方針とし、会社案内や募集案内、ホームページ等で明示していること。

・男女の別なくキャリアアップを目指す従業員に、資格取得や研修受講に対する支援をしていること。

■女性が継続して働きやすい職場環境を整備し、全従業員に周知していること。

・育児・介護休業法に規定する育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、時間外労働・深夜業の制限、所定外労働の制限、所定労働時間の短縮措置についての規定を整備し、就業規則に明記していること。

・事業所全体で有給休暇の取得促進や残業時間を減らす取組をしていること。

・継続就労への不安解消やキャリア形成、ハラスメント対策のための相談窓口を設置していること。

◇ 同盟参加企業・団体数 502 (令和元年12月末現在)

女性活躍推進賞

働く女性の能力発揮を促進するための積極的な取組について、他の模範となる取組を推進している企業・団体及び個人を表彰する制度。

対象:女性活躍企業同盟の参加企業・団体及びその従業員

平成30年度受賞者

＜企業・団体＞

○ 医療法人藤民病院

○ 株式会社インテリックス

○ 三井住友海上火災保険株式会社

＜個人＞

○ 剤盛堂薬品株式会社 総務部係長 山本 由起子 氏

女性活躍企業同盟 企業・団体一覧 ※50音順、敬称略（令和元年12月末現在：502）

和歌山市 (170)

有田交通株式会社
 一般財団法人和歌山社会経済研究所
 一般社団法人ウンワークス
 一般社団法人和歌山県医師会
 一般社団法人和歌山県建築士会
 一般社団法人和歌山県発明協会
 一般社団法人わかやま森林と緑の公社
 一般社団法人和歌山電業協会
 医療法人誠佑記念病院
 医療法人橋本病院
 医療法人藤民病院
 医療法人宮本病院
 医療法人裕葉会
 SMBC日興証券株式会社和歌山支店
 大阪ガス株式会社
 花王株式会社和歌山工場
 笠野興産株式会社
 学校法人山本学園IBW美容専門学校
学校法人和歌山キリスト教青年会和歌山YMCA国際福祉専門学校
 株式会社赤土建設
 株式会社インテリックス
 株式会社オークワ
 株式会社キャリア・ブレスユア
 株式会社紀陽銀行
 株式会社近畿日本ツーリスト関西和歌山支店
 株式会社KEGキャリア・アカデミー
 株式会社幸福建設
 株式会社サイバーリンクス
 株式会社JTBB和歌山支店
 株式会社信濃路
 株式会社島精機製作所
 株式会社シマムラ
 株式会社勝徳梅
 株式会社商工組合中央金庫和歌山支店
 株式会社仁インターナショナル
 株式会社新栄組
 株式会社スタッフバンクジャパン
 株式会社正和情報サービス
 株式会社テレビ和歌山
 株式会社トヨタレンタリース和歌山
 株式会社南北
 株式会社ニシオカ
 株式会社日本政策金融公庫和歌山支店
 株式会社ヒダカヤ
 株式会社プレイズ
 株式会社朋久
 株式会社ポーラ和歌山ゾーン
 株式会社ホテル大阪屋
 株式会社松源
 株式会社松田商店
 株式会社宮本工業
 株式会社ミラック
 株式会社メディアテレコム
 株式会社結愛
 株式会社吉建
 株式会社リバン
 株式会社和歌山印刷所
 株式会社和歌山新報社
 株式会社和歌山放送
 株式会社和歌山リビング新聞社
 関西電力株式会社和歌山支店
 がんこ和歌山六三園
 きのくに信用金庫
 近畿電設工業株式会社
 近畿労働金庫和歌山地区本部
 コアラ保険パートナーズ株式会社

公益財団法人和歌山県国際交流協会
 公益財団法人和歌山県農業公社
 公益財団法人和歌山県文化財センター
 公益財団法人和歌山県民総合健診センター
 公益財団法人わかやま産業振興財団
 公益社団法人和歌山県観光連盟
 公益社団法人和歌山県青少年育成協会
 公益社団法人和歌山県病院協会
 公益社団法人和歌山県母子寡婦福祉連合会
 鴻池運輸株式会社和歌山支店
 公立大学法人和歌山県立医科大学
 国立大学法人和歌山大学
 小西化学工業株式会社
 刺盛堂薬品株式会社
 社会福祉法人愛徳園
 社会福祉法人あけぼの会
 社会福祉法人粟福祉会あわ保育園
 社会福祉法人一麦会
 社会福祉法人恩賜財団済生会支部和歌山県済生会
 社会福祉法人恩賜財団済生会和歌山病院
 社会福祉法人紀伊松風苑
 社会福祉法人紀三福祉会
 社会福祉法人琴の浦リハビリテーションセンター
社会福祉法人さつき福祉会幼保連携型認定こども園つきこども園
 社会福祉法人寿敬会
 社会福祉法人順風会
 社会福祉法人つわぶき会
 社会福祉法人わかうら会
 社会福祉法人和歌山県社会福祉協議会
 社会福祉法人和歌山県身体障害者連盟
 社会福祉法人わらべ会新堀こども園
 職業訓練法人キャリアアップ協会
 新日鐵住金株式会社和歌山製鐵所
 セイコーメディカル株式会社
 全国共済農業協同組合連合会和歌山県本部
 全国健康保険協会和歌山支部
 相互タクシー株式会社
 損害保険ジャパン日本興亜株式会社
 第一電機設備工業株式会社
 大揚興業株式会社
 大洋工業株式会社
 太陽シールパック株式会社
 大和リース株式会社和歌山営業所
 橋電装工業株式会社
 東京医療保健大学和歌山看護学部
 東京海上日動火災保険株式会社和歌山支店
特定非営利活動法人Peer心理教育サポートネットワーク
 特定非営利活動法人ホッピング
 特定非営利活動法人和歌山ieかんばんこい
 特定非営利活動法人和歌山YMCA
 独立行政法人労働者健康安全機構和歌山労災病院
 トヨタエルアンドエフ和歌山株式会社
 トランスコスモスシー・アール・エム和歌山株式会社
 西岡総合印刷株式会社
 西日本電信電話株式会社
 西日本旅客鉄道株式会社和歌山支社
 日本郵便株式会社和歌山中央郵便局
 認定こども園名草幼稚園
 白元アース株式会社和歌山工場
 ビーフレンズ株式会社
 菱岡工業株式会社
 不二電機株式会社
 放送大学和歌山学習センター
 ホテルアパローム紀の国
 樹谷精工株式会社
 三木町ビジネスコンサルティング株式会社
 三井住友海上火災保険株式会社

三井住友信託銀行和歌山支店
 明治安田生命保険相互会社和歌山支社
 山本化学工業株式会社
 山本産業株式会社
 有限会社菊井鉄製作所
 有限会社阪口印刷所
 有限会社白樫木材
 有限会社すずらん
 有限会社西日本マインド
 有限会社富士シール
 有限会社ライフサポート
 ユタカ工作株式会社
 ユタカ交通株式会社
 ライクアクセス株式会社
 和歌山県
 和歌山県漁業協同組合連合会
 和歌山県市長会
 和歌山県住宅供給公社
 和歌山県信用農業協同組合連合会
 和歌山県製菓協会
 和歌山県町村会
 和歌山県電気工事工業組合
 和歌山県土地開発公社
 和歌山県農業協同組合中央会
 和歌山県農業協同組合連合会
 和歌山市
 わかやま市民生活協同組合
 和歌山商工会議所
 和歌山信愛女子短期大学
 和歌山第一交通株式会社
 和歌山ターミナルビル株式会社
 和歌山中央医療生活協同組合
 和歌山トヨタ自動車株式会社
 わかやま農業協同組合
 和歌山マリーナシティ株式会社
 和歌山ヤクルト販売株式会社
 和歌山労働局

海南市 (34)

一般社団法人メンタルウェルビーイングパートナーズ
 医療法人恵友会恵友病院
 医療法人さくら会
 医療法人同仁会辻整形外科
 オカ株式会社
 海南在宅福祉企業組合
 海南市
 海南商工会議所
 海南市病院事業(海南医療センター)
 株式会社オーエ
 株式会社オプラス
 株式会社クロシオ
 株式会社小久保工業所
 株式会社サンコー
 株式会社新日本科学薬物代謝分析センター
 株式会社タカショー
 株式会社ファイブ
 株式会社美登利
 株式会社山田利
 岸会計事務所
 紀州漆器協同組合
 社会福祉法人海南市社会福祉協議会
 社会福祉法人中庸会
 社会福祉法人平成福祉会
 社会福祉法人和生福会
 障害者支援施設太陽の丘
 東和産業株式会社
 中野BC株式会社
 ながみね農業協同組合

ニッセイ株式会社
 有限会社こころ
 有限会社山五
 養護老人ホーム橋寮
 和歌山石油精製株式会社

紀美野町 (14)

一般社団法人紀美野町シルバー人材センター
 株式会社近畿K.N.M.
 株式会社タニガキ建工
 株式会社たまゆらの里
 株式会社なかモーター自工
 紀美野町
 紀美野町商工会
 シープ歯科工業株式会社
 社会福祉法人紀美野町社会福祉協議会
 社会福祉法人清和福祉会
 大十バス株式会社
 丹生の都プロジェクト株式会社
 ミサトクワイエットコーポレーション
 有限会社モリヤ

紀の川市 (29)

医療法人稲穂会稲穂会病院
 医療法人共栄会名手病院
 株式会社オルト
 株式会社共栄テクニード
 株式会社ポタジエ
 株式会社堀口産業
 株式会社丸和
 紀の川市
 紀の川市商工会
 紀ノ川農業協同組合
 協和プレス工業株式会社
 近畿大学生物理工学部
 社会医療法人三車会
 社会福祉法人紀の川市社会福祉協議会
 社会福祉法人光栄会
 社会福祉法人高陽会
 社会福祉法人山水会
 社会福祉法人渉久会
 社会福祉法人聖アンナ福祉会
 社会福祉法人桃の木会
 社会福祉法人樟櫨会
 津田工業株式会社紀の川工場
 デュプロ精工株式会社
 東和製菓株式会社
 那賀町商工会
 有限会社柑香園(観音山フルーツガーデン)
 有限会社タチバナビジネスサポート
 有限会社中川工作所
 ワコン株式会社

岩出市 (12)

医療法人富田会
 医療法人宮本会紀の川病院
 医療法人彌栄会
 岩出市
 岩出市商工会
 株式会社くるまだるまや
 株式会社コロンプス
 株式会社ドリーム
 社会福祉法人皆楽園
 社会福祉法人紀の国福樹会
社会福祉法人さつき福祉会幼保連携型認定こども園おひさま子ども園
 藤本食品株式会社

橋本市 (20)

医療法人志嗣会
 医療法人南労会紀和病院
 FMIはしもと株式会社

<p>小川工業株式会社 株式会社北川鉄工所和歌山工場 株式会社西岡酒店 株式会社プリントテクニカ 株式会社松谷仏具店 紀北川上農業協同組合 紀和産業協業組合 社会福祉法人光誠会 社会福祉法人泉新会認定こども園輝きの森学園 社会福祉法人博寿会 社会福祉法人橋本市社会福祉協議会 社会福祉法人ゆたか会 妙中パイル織物株式会社 特定非営利活動法人地域サポートセンター 橋本市 橋本商工会議所 原田織物株式会社</p>	<p>養護老人ホームなぎ園 広川町 (5) 社会福祉法人広川町社会福祉協議会 社会福祉法人和歌山ひまわり会 広川町 広川町商工会 松屋電工株式会社 有田川町 (6) 有田川町 有田川町商工会 ありだ農業協同組合 株式会社セキネ 社会福祉法人有田川町社会福祉協議会 和歌山アイコム株式会社 御坊市 (26) 株式会社狩谷電気店 株式会社小池組 株式会社興土不動産 株式会社小林建設 株式会社サンクレーション 株式会社谷口組 株式会社長田組 株式会社パソコンスクールTAKumi 紀州農業協同組合 紀州日高漁業協同組合 紀州ファスナー工業株式会社 小池公認会計士・税理士事務所 巧細川組株式会社 御坊広域行政事務組合 御坊市 御坊市外五ヶ町病院経営事務組合 御坊商工会議所 御坊第一交通株式会社 社会医療法人黎明会 社会福祉法人きのくに福祉会 社会福祉法人黎明董会 大洋化学株式会社 名田周辺土地改良区 有限会社成和測量設計事務所 有限会社ヤマニシ ヨシダエルシス株式会社 美浜町 (7) 株式会社川上タクシー グリーンヒル株式会社 御坊日高老人福祉施設事務組合 独立行政法人国立病院機構和歌山病院 美浜町 美浜町商工会 有限会社メモリアルウエスト 日高町 (5) 株式会社中村建設 小松屋株式会社 社会福祉法人日高町社会福祉協議会 日高町 日高町商工会 由良町 (5) 株式会社駒井ハルテック 社会福祉法人由良町社会福祉協議会 中紀バス株式会社 由良町 由良町商工会 印南町 (11) 印南町 印南町商工会 株式会社石橋 株式会社谷口建設 株式会社千代徳組</p>	<p>株式会社ナカエ 株式会社ワークメイト 恵和株式会社 和歌山太陽誘電株式会社 社会福祉法人同仁会 有限会社山本建設 みなべ町 (10) 井上梅干食品株式会社 株式会社池田土木 株式会社岩本興産 株式会社岩本食品 株式会社うえだ 杉谷産業株式会社 南紀ポリエチレン株式会社 南紀用水土地改良区 みなべ町 みなべ町商工会 日高川町 (13) 株式会社柏木建設 株式会社児玉建設 株式会社たにぐち和歌山工場 株式会社駒場工務店 株式会社西川組 株式会社古部組 川辺町周辺土地改良区 北村建設株式会社 紀中森林組合 社会福祉法人敬愛会 社会福祉法人日高川町社会福祉協議会 日高川町 日高川町商工会 田辺市 (34) 会津保育所 一般財団法人龍神村開発公社 一般社団法人田辺市熊野ツーリズムビューロー 大塔村商工会 オフィスメイト株式会社 学校法人日本聖公会田辺学園シオン幼稚園 学校法人めぐみ学園 株式会社共栄建設工業 株式会社ソイフ 株式会社第一テック 株式会社たかす 株式会社日本政策金融公庫田辺支店 株式会社丸山組 紀南農業協同組合 公益社団法人龍神観光協会 公立紀南病院組合 社会福祉法人大塔あすなる会 社会福祉法人田辺市社会福祉協議会 社会福祉法人田辺市社会福祉事業団 社会福祉法人南紀のぞみ会 社会福祉法人浜木綿会 田辺市 田辺観光協会 田辺商工会議所 田辺ダイハツ販売株式会社 テクノ富貴株式会社 特定非営利活動法人ハートツリー 独立行政法人国立病院機構南和歌山医療センター 中田食品株式会社 中辺路町商工会 本宮町商工会 丸長食品加工株式会社 牟婁商工会 龍神村商工会</p>	<p>白浜町 (16) 株式会社イクロス パル白浜 株式会社白浜エンタープライズINFINITO HOTEL & SPA NANKI-SHIRAHAMA 紀南地方児童福祉施設組合 紀南地方老人福祉施設組合 クオリティソフト株式会社 公益財団法人白浜医療福祉財団白浜はまゆう病院 社会福祉法人堅田保育園 社会福祉法人白浜町社会福祉協議会 社会福祉法人南紀白浜福祉会 白浜ガス株式会社 白浜第一交通株式会社 白浜町 白浜町商工会 日置川開発株式会社 日置川町商工会 福原二ードル株式会社 上富田町 (9) 株式会社NTN紀南製作所 株式会社マージネット 株式会社ヤマヨテクスタイル 上富田町 上富田町商工会 社会福祉法人上富田町社会福祉協議会 社会福祉法人神愛会 社会福祉法人和歌山県福祉事業団 有限会社アクセス すさみ町 (4) 社会福祉法人すさみ町社会福祉協議会 社会福祉法人すさみ福祉会 すさみ町 すさみ町商工会 新宮市 (9) 熊野第一交通株式会社 社会福祉法人熊野緑会なぎの木園 社会福祉法人黒潮園 社会福祉法人新宮市社会福祉協議会 社会福祉法人美熊野福祉会 新宮市 新宮商工会議所 新宮信用金庫 南紀プロバンガス株式会社 那智勝浦町 (4) 社会福祉法人那智勝浦町社会福祉協議会 那智勝浦町 南紀くろしお商工会 みくまの農業協同組合 太地町 (2) 社会福祉法人太地町社会福祉協議会 太地町 古座川町 (4) 古座川町 古座川町商工会 社会福祉法人古座川町社会福祉協議会 社会福祉法人高瀬会 北山村 (3) 北山村 北山村商工会 社会福祉法人北山村社会福祉協議会 串本町 (4) 串本町 串本町商工会 社会福祉法人串本町社会福祉協議会 社会福祉法人串本福祉会</p>
---	--	---	--

企業概要

代表者：理事長 宮本 典亮
所在地：和歌山市
業種：医療
正社員数：88名（うち女性62名〔女性比率70.5%〕）H30.4.1現在

取組経緯

職種や部署が違っていても互いに理解し合い、何でも話し合える職場環境の実現に取り組んでいる。
満足度の高い職場環境を実現することで、離職率が低く、採用者のうち、職員からの紹介が71%（H29年度実績）となっている。
どの世代の職員も仕事と家庭の両立をバランスよく継続できている環境が魅力です。

主な取組内容

※内容は表彰時点のものとなります。

●キャリア支援

- 正社員への転換制度
採用後1年を経過した非常勤職員を対象に、正社員への転換制度を導入している。
*正社員に転換した者3名

●継続就業

- 有給休暇の取得促進
翌月の勤務計画表提出時に、有給休暇の取得予定も提出するようにしている。
*有給休暇取得率94%以上
- 院内保育所の利用
近隣病院の院内保育所を利用できるよう協定を締結している。
- 短時間勤務制度の延長
育児短時間勤務制度利用期間を小学校就学前まで延長している。（法定：3歳未満）
- スムーズな職場復帰
スムーズに職場復帰できるよう連絡を取り合い、育休中であっても本人の希望により一時勤務などができる。

●働きやすい職場環境

- 保育料補助
3歳に達する年の年度末までの子を扶養している職員に、保育費用の半額を助成している。
- 職場風土
何でも言い合える職場環境を保つために、月2回10～20分の小さな委員会を開催している。誰もが気軽に発言でき、そこで出た意見は業務に反映させている。
*2017年度実績
離職者数（離職率）：男性0名（0.0%）、女性2名（3.1%）
1人当たり年間残業時間：男性0.3時間、女性0.2時間

受賞者の声

男女問わず職業生活の場において、その能力を十分に発揮しキャリアアップを目指すことや、やり甲斐を見いだすことはとても重要な事と感じております。また、仕事と家庭の両立を重視し、いきいきと働ける職場風土を継続するため、環境の変化への柔軟な対応や、その時々にあったライフスタイルを事業所として理解し、創意工夫することで、離職せず継続して就業していけるよう取り組んでいます。

今回頂いた賞を励みに、一人一人がより一層活躍できる職場環境づくりを進めていきたいと思っております。



医療法人藤民病院

株式会社インテリックス

企業概要

代表者：代表取締役 木村 明人
所在地：和歌山市
業種：製造業
正社員数：110名（うち女性59名〔女性比率53.6%〕）H30. 4.1現在

取組経緯

女性社員が結婚や出産を機に仕事と家庭・育児の両立が難しいと、仕方なく退職していくようなことが続けば、そこでキャリアが途絶えてしまい、本人にとっても、会社にとっても大きな損失になると考え、子育てをしながら安心して働ける職場づくりに取り組むようになった。

現在は、非正規社員を含む全従業員（311名）の84%が女性であるため、常に女性が働きやすい職場であることを意識している。

主な取組内容

※内容は表彰時点のものとなります。

●女性の登用・キャリア支援

- 従来男性のみであった施工技術職に新たに女性を採用。女性管理職の育成にも力を入れており、店長やエリアマネージャーに女性社員を登用。女性ならではの目線や気配り、コミュニケーション力を活かして活躍中。
*2015年→2017年
女性管理職9名→14名（管理職全体の42%）

- 正社員への転換制度
年齢制限は設けていないため、意欲のある人誰にでもチャンスがある。
*正社員に転換した者4名

●柔軟な働き方

- 残業申請書を半月で1枚とすることで、こまめに状況を確認をしながら残業の削減に取り組んでいる。
- 子育てや介護による急な休みに対応できるよう、1取引先に2～3名の社員が担当することで安心して休みが取れる。

●働きやすい環境整備

- 転勤する社員へのサポート
転勤により、新たに家を借りなければならなくなった社員に月額7万円を上限として家賃補助を実施している。
- 宿泊施設の整備
遠方の支社や工場から本社に出張する際に利用できるよう、本社工場の敷地内に宿泊施設を整備している。
- 職場風土
年功序列で座席を決めず、仕事内容によって座る場所を変えることで、仕事の効率を図り、風通しの良い職場環境を作っている。

受賞者の声

弊社は全従業員の8割以上が女性スタッフです。年齢層も10代から60代と幅広く、また女性の管理職も30%を超えており、女性ならではの目線や気配り、コミュニケーション能力を活かして各分野で活躍しています。

ワークシェアリングを通じた仕事と子育ての両立や、キャリアアップのための正社員への転換、有給休暇の取得推進などを行っていますが、今後も女性の活躍推進の取り組みはもちろんの事、インテリックスの全従業員が長く活躍してもらえる環境づくりの一層の整備をしながら、働きやすい職場づくりに取り組んでいきたいと思っています。



女性スタッフの皆さん

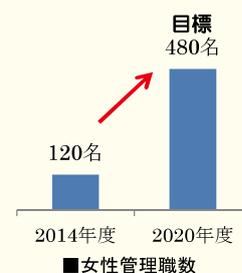
三井住友海上火災保険株式会社

企業概要

代表者：和歌山支店長 飯沼 武
所在地：和歌山市
業種：保険業
正社員数：14,680名（うち女性7,582名〔女性比率51.6%〕）H30.4.1現在

取組経緯

- 2011年度から生産性向上のために全社員の役割変革を促す「役割イノベーション」を開始。
- 2013年度に人事制度を改定し、それまでは限定的であった女性社員の職域を拡大。
- 2014年度に真に実力を備えた女性管理職の輩出を目指し、女性管理職登用に關する数値目標（2020年までに女性管理職を480名（2014年度の4倍）とする）を設定、女性活躍の取組を加速している。



主な取組内容

※内容は表彰時点のものとなります。

●キャリア形成・職域拡大

- 従来、主に男性社員が担っていた営業活動を女性社員も担当。
営業活動の経験が無い、あるいは経験が浅い社員のスキルアップを目的としたプロジェクト「いきいきワーク」を発足。既に営業担当として活躍している女性社員の実際の活動を見える化した事例集を掲載する専用サイトの構築などにより、女性社員の業務領域の拡大のための環境整備を進めている。
- 本店や海外の業務に自らチャレンジできる「ポストチャレンジ制度」を創設している。

●男性の育児参加

- 子が誕生した男性社員とその上司に育休取得促進のための案内をメールや電話で行っている。
取得率は60%台を推移

●継続就業

- 産休前社員と上司に、産休前・産休中・復職後に必要な手続き、利用できる制度、心構え等を体系化して案内する「ワーキングママ支援プログラム」を実施している。

●働きやすさ

- 就学前の子がいる社員向けに、平日の18～22時、LINEや電話で小児科医に無料で医療相談ができる「小児科オンライン」を提供している。
* 2018年5～9月 登録者390名 利用者累計157名
- 専門オペレーターが保育園探しをフォローする体制「保活コンシェルジュ」を構築している。
* 2018年4～9月 オペレーターからのフォロー341件

受賞者の声

当社は、中期経営計画「Vision2021」の人財戦略において、「ダイバーシティ&インクルージョン」をベースにして、「働き方改革」「健康経営」「プロフェッショナルリズムの浸透による専門性の強化」を推進しています。女性活躍推進では、女性が働きやすい職場＝女性のライフサイクルに合わせた働き方ができる環境を整備し、女性自身が自らのキャリアを考え、必要な知識・スキルを修得できる機会を提供・支援しています。

和歌山支店においても、産育休から復帰して活躍する社員、育休中に復帰を見据えてスキルアップに取り組む社員、キャリアアップのため希望ポストに応募しチャレンジする社員と様々な女性が活躍しており、引き続き、多様な社員全員が成長し活躍する環境づくりを一層進めてまいります。



和歌山支店の皆さん

企業概要

代表者：代表取締役 高橋 邦夫
所在地：和歌山市
業種：製造業
正社員数：107名（うち女性45名〔女性比率42.1%〕）H30.4.1現在

受賞者

やまもと ゆきこ
山本 由起子氏（劑盛堂薬品株式会社 総務部係長）

社内初の産休・育休取得の経験を活かし、実際に産休・育休から復帰した女性の活躍を進めるための提案を行い、制度化に繋げた。

主な取組内容

※内容は表彰時点のものとなります。

育児・介護休業や短時間勤務制度等の利用がキャリア継続の妨げにならないよう、下記の取組を提案した。

●妊娠中の時差出勤

妊娠中の体調管理対策として通勤混雑時の時差出勤を提案
→部署長判断で1時間程度の出退勤を認める内規が制定された。

●遅刻早退の有給休暇への振替

子どもの急な病気への対応として、30分単位の遅刻早退を半日年休に振り替えられるような制度を提案
30分×8回＝半日年休
→賃金規程が改正された。

●育休復帰後の担当業務を工夫

育休中は別の社員が業務を担当しており、仕事の進め方が異なる。
また、法改正等で制度が変更されることもある。

↓
育休からスムーズに職場復帰するための工夫として、育休前とは異なる業務を担当できるよう提案
→復帰後は育休前の業務ではなく異なる業務を担当することとした。
（例）庶務業務→交渉など対外的な業務

効果

今まで女性社員は結婚や出産で辞めていたが、受賞者がロールモデルとなり、女性社員の継続就業に繋がっている。

※育休後復職者3名、育休取得中1名、妊娠中で産休・育休後復職予定者1名（H30.10現在）

受賞者の声

個人部門の受賞は和歌山県で初めてとの事で、大変光栄に思います。

自身の産休・育休取得の経験を生かし、会社に困った事や改善して頂きたい点等を相談し、会社に歩み寄って頂きながら、仕事と子育てが両立しやすい制度・環境づくりに取り組んで参りました。

現在では、女性社員が出産後も働き続けるという選択が定着し、出産後復帰した社員が4名、産休育休後復帰予定が2名と、職場復帰し継続就業する女性社員が増え、それぞれの部門で活躍しています。

今後も、結婚・出産を経た女性社員が今までのキャリアを活かし活躍できるよう、“働き続けられる職場環境”の整備・風土づくりに取り組んでいきたいと思います。



山本 由起子さん