

女性活躍企業同盟とは

女性の能力が十分に発揮できる取組や女性が継続して働きやすい職場環境の整備に取り組む企業及び団体(以下「参加企業等」という。)で構成する。

＜参加資格＞

■「働く女性の活躍を応援する企業」と宣言すること。

■女性の能力が十分に発揮できる取組を行っていること。

・男女の別なく公正な採用、育成、評価、登用に取り組むことを経営や人事の方針とし、会社案内や募集案内、ホームページ等で明示していること。

・男女の別なくキャリアアップを目指す従業員に、資格取得や研修受講に対する支援をしていること。

■女性が継続して働きやすい職場環境を整備し、全従業員に周知していること。

・育児・介護休業法に規定する育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、時間外労働・深夜業の制限、所定外労働の制限、所定労働時間の短縮措置についての規定を整備し、就業規則に明記していること。

・事業所全体で有給休暇の取得促進や残業時間を減らす取組をしていること。

・継続就労への不安解消やキャリア形成、ハラスメント対策のための相談窓口を設置していること。

◇ 同盟参加企業・団体数 319 (平成30年11月末現在)

女性活躍推進賞

働く女性の能力発揮を促進するための積極的な取組について、他の模範となる取組を推進している企業・団体及び個人を表彰する制度。

対象:女性活躍企業同盟の参加企業・団体及びその従業員

平成29年度受賞者 ※個人は該当なし

＜企業・団体＞

- 株式会社紀陽銀行
- 損害保険ジャパン日本興亜株式会社
- 太洋工業株式会社

女性活躍企業同盟 参加企業・団体一覧

※50音順、敬称略(平成30年11月末現在:319)

<p>和歌山市</p> <p>有田交通株式会社 一般社団法人和歌山県医師会 医療法人誠佑記念病院 医療法人橋本病院 医療法人藤民病院 医療法人宮本病院 SMBC日興証券株式会社和歌山支店 大阪ガス株式会社 花王株式会社和歌山工場 学校法人山本学園BW美容専門学校 学校法人和歌山キリスト教青年会和歌山YMCA国際福祉専門学校</p> <p>株式会社インテリックス 株式会社オークワ 株式会社キャリア・プレスユー 株式会社紀陽銀行 株式会社KEGキャリア・アカデミー 株式会社サイバーリンクス 株式会社信濃路 株式会社島精機製作所 株式会社シムムラ 株式会社仁インターナショナル 株式会社スタッフバンクジャパン 株式会社正和情報サービス 株式会社テレビ和歌山 株式会社ニシオカ 株式会社日本政策金融公庫和歌山支店 株式会社ヒダカヤ 株式会社ブレイズ 株式会社朋久 株式会社ホテル大阪屋 株式会社松源 株式会社松田商店 株式会社宮本工業 株式会社ミラック 株式会社メディアテレコム 株式会社結愛 株式会社吉建 株式会社リパソ 株式会社和歌山印刷所 株式会社和歌山放送 株式会社和歌山リビング新聞社 関西電力株式会社和歌山支店 がんこ和歌山六三園 きのくに信用金庫 近畿労働金庫和歌山地区本部 コアラ保険パートナーズ株式会社 公立大学法人和歌山県立医科大学 国立大学法人和歌山大学 剂盛堂薬品株式会社 社会福祉法人一妻会 社会福祉法人紀伊松風苑 社会福祉法人紀三福祉会 社会福祉法人琴の浦リハビリテーションセンター 社会福祉法人寿敬会 社会福祉法人順風会 社会福祉法人つわぶき会 社会福祉法人和歌山県社会福祉協議会 社会福祉法人わらべ会新堀こども園 職業訓練法人キャリアアップ協会 新日鐵住金株式会社和歌山製鐵所 全国共済農業協同組合連合会和歌山県本部 相互タクシー株式会社 損害保険ジャパン日本興亜株式会社 大揚興業株式会社 太陽工業株式会社 太陽シールバック株式会社 大和リース株式会社和歌山営業所 橘電装工業株式会社 東京海上日動火災保険株式会社和歌山支店 特定非営利活動法人Peer心理教育サポートネットワーク 特定非営利活動法人ホッピング 特定非営利活動法人和歌山eかんばい 特定非営利活動法人和歌山YMCA トランスコスモスシー・アール・エム和歌山株式会社 西日本電信電話株式会社 西日本旅客鉄道株式会社和歌山支店 日本郵便株式会社和歌山中央郵便局 ビーレンズ株式会社 菱岡工業株式会社 不二電機株式会社 ホテルアバローム紀の国 樹谷精工株式会社 三木町ビジネスコンサルタント株式会社 三井住友海上火災保険株式会社 三井住友信託銀行和歌山支店 山本化学工業株式会社</p>	<p>有限会社菊井鋳製作所 有限会社すずらん 有限会社ライフサポート ユタカ工作株式会社 ユタカ交通株式会社 ライフアクセス株式会社 和歌山県 和歌山県信用農業協同組合連合会 和歌山県製菓協会 和歌山県農業協同組合中央会 和歌山県農業協同組合連合会 和歌山市 わかやま市民生活協同組合 和歌山商工会議所 和歌山信愛女子短期大学 和歌山第一交通株式会社 和歌山中央医療生活協同組合 わかやま農業協同組合 和歌山マリーナシティ株式会社 和歌山労働局</p> <p>海南市</p> <p>医療法人恵友会恵友病院 医療法人同仁会辻整形外科 オカ株式会社 海南市 海南商工会議所 株式会社クロンオ 株式会社小久保工業所 株式会社サンコー 株式会社新日本科学薬物代謝分析センター 株式会社タカショー 株式会社美登利 株式会社山田利 紀州漆器協同組合 社会福祉法人海南市社会福祉協議会 社会福祉法人中庸会 社会福祉法人平成福祉会 社会福祉法人和生福祉会 障害者支援施設太陽の丘 東和産業株式会社 中野BC株式会社 ながみね農業協同組合 ニッパイド株式会社 有限会社こころ 和歌山石油精製株式会社</p> <p>紀美野町</p> <p>株式会社なかモーター自工 紀美野町 紀美野町商工会 社会福祉法人紀美野町社会福祉協議会 社会福祉法人清和福祉会 大十バス株式会社</p> <p>紀の川市</p> <p>医療法人稲穂会稲穂会病院 医療法人共栄会名手病院 株式会社オルト 株式会社ポタジエ 株式会社堀口産業 株式会社丸和 紀の川市 紀ノ川農業協同組合 協和プレス工業株式会社 近畿大学生物理工学部 社会福祉法人光栄会 社会福祉法人高陽会 社会福祉法人聖アンナ福祉会 社会医療法人三車会 社会福祉法人桃の木会 社会福祉法人檸檬会 デユプロ精工株式会社 東和製菓株式会社 有限会社柑香園(観音山フルーツガーデン) 有限会社タチバナビジネスサポート 有限会社中川工作所 ワコン株式会社</p> <p>岩出市</p> <p>医療法人富田会 医療法人宮本会紀の川病院 医療法人彌栄会 岩出市 株式会社くるまだるまや 株式会社コロンブス 株式会社ドリーム 社会福祉法人皆楽園</p> <p>橋本市</p> <p>医療法人志嗣会 医療法人南労会紀和病院</p>	<p>株式会社北川鉄工所和歌山工場 紀北川上農業協同組合 社会福祉法人光誠会 社会福祉法人博寿会 社会福祉法人ゆたか会 妙中パイル織物株式会社 橋本市 原田織物株式会社</p> <p>かつらぎ町</p> <p>かつらぎ町 社会福祉法人愛光園 社会福祉法人あさひ 築野食品工業株式会社 中谷電気工事株式会社 溝端精工印刷株式会社</p> <p>九度山町</p> <p>九度山町 社会福祉法人秋原会</p> <p>高野町</p> <p>高野町 高野町 有田市 医療法人千徳会桜ヶ丘病院 株式会社早和果樹園 株式会社保田組 川口水産株式会社 社会福祉法人守皓会 JXTGエネルギー株式会社和歌山製油所</p> <p>湯浅町</p> <p>エバグリーン廣基株式会社 株式会社廣岡 社会福祉法人有田つし福祉会 社会福祉法人湯浅町社会福祉協議会 湯浅町 養護老人ホームなぎ園</p> <p>広川町</p> <p>広川町</p> <p>有田川町</p> <p>有田川町 ありだ農業協同組合 株式会社セキネ 社会福祉法人有田川町社会福祉協議会 和歌山アイコム株式会社</p> <p>御坊市</p> <p>株式会社狩谷電気店 株式会社小池組 株式会社興土不動産 株式会社小林建設 株式会社サングレーション 株式会社谷口組 株式会社長田組 株式会社バソコンスクールTAKumi 紀州農業協同組合 紀州日高漁業協同組合 紀州ファスナー工業株式会社 小池公認会計士・税理士事務所 巧細川組株式会社 御坊広域行政事務組合 御坊市 御坊商工会議所 御坊第一交通株式会社 社会医療法人黎明会 大洋化学株式会社 名田周辺土地改良区 有限会社成和測量設計事務所 有限会社ヤマニシ ヨシダエルシス株式会社</p> <p>美浜町</p> <p>株式会社川上タクシー 美浜町 美浜町商工会 有限会社メモリアルウエスト</p> <p>日高町</p> <p>株式会社中村建設 小松屋株式会社 社会福祉法人日高町社会福祉協議会 日高町 日高町商工会</p> <p>由良町</p> <p>株式会社駒井ハルテック 中紀バス株式会社 由良町 由良町商工会</p> <p>印南町</p> <p>印南町 株式会社石橋 株式会社谷口建設</p>	<p>株式会社千代徳組 恵和株式会社 和歌山太陽誘電株式会社 社会福祉法人同仁会 有限会社山本建設</p> <p>みなべ町</p> <p>株式会社池田土木 株式会社岩本興産 株式会社岩本食品 株式会社うさだ 杉谷産業株式会社 南紀用水土地改良区 みなべ町 みなべ町商工会</p> <p>日高川町</p> <p>株式会社柏木建設 株式会社児玉建設 株式会社たにくち和歌山工場 株式会社駒場工務店 株式会社西川組 株式会社古部組 川辺町周辺土地改良区 北村建設株式会社 紀中森林組合 社会福祉法人日高川町社会福祉協議会 日高川町 日高川町商工会</p> <p>田辺市</p> <p>大塔村商工会 オフィスメイト株式会社 株式会社第一テック 株式会社たかす 株式会社日本政策金融公庫田辺支店 紀南農業協同組合 社会福祉法人大塔あすなろ会 社会福祉法人田辺市社会福祉協議会 田辺市 田辺商工会議所 田辺ダイワ販売株式会社 特定非営利活動法人ハートツリー 中田食品株式会社 中辺路町商工会 本宮町商工会 牟婁商工会 龍神村商工会</p> <p>白浜町</p> <p>クオリティソフト株式会社 公益財団法人白浜医療福祉財団白浜はまゆう病院 白浜第一交通株式会社 白浜町 白浜町商工会 日置川町商工会 福原ニードル株式会社</p> <p>上富田町</p> <p>株式会社NTN紀南製作所 株式会社マジネット 株式会社ヤマヨテクスタイル 上富田町 上富田町商工会 社会福祉法人上富田町社会福祉協議会 社会福祉法人神愛会 社会福祉法人和歌山県福祉事業団</p> <p>すさみ町</p> <p>すさみ町 すさみ町商工会</p> <p>新宮市</p> <p>熊野第一交通株式会社 社会福祉法人熊野緑会なぎの木園 社会福祉法人新宮市社会福祉協議会 社会福祉法人美熊野福祉会 新宮市 新宮信用金庫 南紀プロパティス株式会社</p> <p>那智勝浦町</p> <p>那智勝浦町 那智勝浦町社会福祉協議会 南紀くろしお商工会</p> <p>太地町</p> <p>太地町</p> <p>吉座川町</p> <p>吉座川町 社会福祉法人高瀬会</p> <p>北山村</p> <p>北山村 北山村商工会</p> <p>串本町</p> <p>串本町 社会福祉法人串本福祉会</p>
--	---	--	--

株式会社 紀陽銀行

企業概要

本社所在地：和歌山県和歌山市

業種：金融業

正社員数：2,608名（うち女性1,227名〔女性比率47.0%〕）H29.7.31現在

取組経緯

人口減少や金利の低下、顧客ニーズの多様化など外部環境が大きく変化する中、地域と共にこれからも歩み続けるためには、多様な人材の活用が必要不可欠であり、加えて、女性ならではの感性を活かしたコンサルティングや商品企画が求められていた。しかし、いざ女性の活躍推進に目を向けても、今まで男性と同じように将来のキャリアを見据えた育成が行われてこなかったため、営業や融資、企画部門で即戦力となる人材がほとんどいなかった。また、女性はライフイベントがキャリアに与える影響が大きく、仕事と家庭の両立も課題となっていた。

そういった環境のもと、女性が活躍できるポストの創設、キャリア意識の醸成、営業や融資関連の業務スキルの習得、仕事と家庭の両立支援等、様々な角度からの取組を開始した。

取組内容

○キャリア形成・職域の拡大

■コース制度の整備

「一般職」を「総合職エリアコース」（勤務地限定総合職）に改め、同コースの役割期待を明確化させることで一般職行員のコース観を一新した。

■女性管理職の育成・登用

- ・幹部候補育成のため、階層別研修を充実し、キャリア形成意欲が向上した。
- ・個人取引特化型支店の出店等を通じて女性支店長（現在6名）の登用を推進した。

■職域拡大

従来、女性行員の配置が少なかった営業部門、融資部門へ配置を推進するとともに、業務別研修の体系を見直し、必要知識を習得できるようにした。特に個人顧客分野においては現在80%以上を女性営業担当者が占め、女性ならではの感性を活かしたきめ細やかな提案や、柔らかく安心感を与える対応が顧客の強い信頼を得ている。

→女性営業担当者比率の推移

（H20.3末） 74/366名 20.3% → （H29.4） 274/531名 51.6%

女性融資担当者比率の推移

（H20.3末） 32/205名 15.6% → （H29.4） 132/284名 46.5%

○両立支援

■育児短時間勤務制度

対象を小学3年生まで延長している。

■育休復帰

従来より育児休業取得者に対しては、育休取得時の在籍部店への復職を原則とし、可能な限り当人の事情に配慮した配置を行う方針で人事異動を実施。育休取得前研修と職場復帰前研修の2研修を新設し、育児休業取得者を対象に年2回ずつ継続的に実施している。

■男性の育児休業取得促進

平成27年度より配偶者が出産した男性行員に対し、所属長宛に育児休業取得を促進する旨の書状を発信している。

→男性の育児休業取得率（H26年度）16.9% → （H28年度）69.2%

企業概要

本社所在地：東京都新宿区

業 種：保険業

正社員数：18,839名（うち女性10,601名〔女性比率56.3%〕）H29.7.31現在

取組経緯

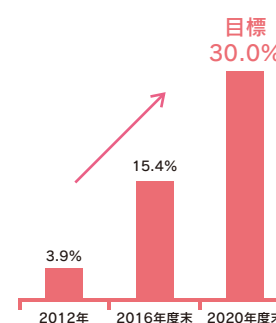
人口構造と産業構造の変化、将来が予測困難な現代の社会経済環境時代の到来、多様化する顧客ニーズや価値観に対応するためには、人材の多様性が重要であると考え、特に社員の半数以上を占める「女性」の「活躍」を企業の成長に欠かせない重要な経営戦略のひとつとして推進している。

取組内容

○「働きがい」を高めるための機会の提供

■女性管理職比率向上のために、女性育成のための階層別研修などを実施

- ・キャリアアップ研修（上位等級へのキャリアアップに向けた育成プログラム）、女性経営塾（将来、支店経営等を担える素質をもつ女性社員の育成プログラム）などを展開している。
- ・女性管理職の育成策として「メンター制度」を導入。直属の上司以外がメンターとなり、キャリア形成上の課題などについて定期的・恒常的にアドバイスしている。メンターは、役員・部長クラス以上の職員が担当している。
- ・各地区の社員と本社部門の社員が、双方に人事交流を行い、短い期間（約半年）で他部署を経験しキャリアを考えることができる。



女性管理職比率

○「働きやすさ」の実現に向けた制度構築

■さまざまなライフイベントに対応した両立支援制度を利用し、長く働き続けることができる。

- ・キャリアトランスファー制度
配偶者の転勤や家族の介護など、やむを得ない理由で転居することになった場合、勤務地を変更して仕事を続けることができる。* 和歌山支店での利用者3名
- ・産前産後休暇
出産予定日の8週間前から出産後8週間まで有給休暇が取得できる（法定基準は産前6週間から産後8週間）
- ・育児短時間勤務制度
妊娠中から子どもが小学3年生の学年末になるまで勤務時間を短縮して勤務することができる。
- ・男性育児休業100%取得の推進
対象者の上司へ個別に休暇取得推進連絡を実施。「男性育休取得推進チラシ」「おめでとうカード（eメール）」
- ・育児休業制度
原則として、子どもが満2歳1か月に達するまで男女問わず休業できる。
- ・育休者のスムーズな復帰支援を目的に上司や同僚も参加対象者とした育休者フォーラムを実施している。

太洋工業 株式会社

企業概要

本社所在地：和歌山県和歌山市

業 種：製造業

正社員数：221名（うち女性67名〔女性比率30.3%〕）H29.7.31現在

取組経緯

女性社員の割合は3分の1と比較的高いが、ほとんどが一般職として従事しており、産休や育休を取得する女性が増えてきた中、仕事のやりがいと育児との両立をどう支援するかという課題があった。

このような状況の中、取締役の一人から女性社員に「自分たちの手で会社を変えてみないか」という提案があり、2010年10月、女性の活躍推進を目的に「WIN-WIN プロジェクト」を発足した。

中小企業だからこそ一人ひとりの力が重要であり、能力をまだ十分に発揮できていない女性の戦力化は会社をさらに発展させると考え、女性に特化する取組では男性の理解を得られないので、男女ともに成長できる制度をつくり取り組んでいる。

取組内容

○WIN-WIN プロジェクト

部門横断の8人の女性社員で構成し、女性の活躍推進を目的に下記の取組を進めている。また、そのプロジェクトに参加することで女性社員の士気を高めている。※女性の出産後復職就労率100%

■トップのコミットメント、社員の意識改革

- ・「女性社員の育成・登用は経営課題であるとの認識を社内に浸透させ各部署主体の育成を進める」ため、女性管理職の数値目標を取締役全員の連名で公表している。
- ・働きがいを追及する中で社員の意識が変わり、事務の効率化も進み残業削減につながっている。

女性管理職の数値目標を設定！

	役員	管理職		管理職の	監督職
		部長クラス (部長・次長)	課長クラス (課長・課長代理)	女性割合 2012年	主任クラス (主任・副担任)
2015年	－	－	－	－	3人
2020年	－	－	2人	5.9%	5人
2025年	1人	2人	4人	17.6%	7人

■社員自身の成長が見える体制づくり

- ・キャリアプランを上司と共有
上司との個別面談の機会を年5回に増やし、目標の進捗に加え、上司からの期待や将来のキャリアについても話し合う機会にしている。
- ・トレーニー制度
別の部署に1カ月間従事し、仕事の幅や人脈を広げステップアップのきっかけをつかめるようにしている。
- ・社員投票による社内表彰制度
全社員が投票、表彰する制度を設け、互いに認め合い励まし合う職場風土を目指している。

■両立支援（柔軟な働き方）

- ・*3パターンから選択できる育児短時間制度を導入している。
*8時30分～（6時間勤務）、9時～（6時間勤務）、8時30分～（7時間勤務）
- ・半休制度を導入している。
- ・育児短時間制度・時間外労働の免除制度の利用期間を小学3年生までに延長している。