

Ⅱ 政策・方針決定過程での男女共同参画の促進

1 県の政策決定過程への女性の参画の拡大

(1) 県の審議会等への女性の参画の促進

事業名	担当課	平成27年度具体的施策の実施状況 〔H27当初予算：千円〕	平成28年度具体的施策の取組 〔H28当初予算：千円〕
◆審議会等委員への女性の登用促進	青少年・男女共同参画課	<ul style="list-style-type: none"> ☆審議会等への女性の登用状況等を公表 ☆随時、委員任命に際し担当課と事前協議し、意見書を交付 <ul style="list-style-type: none"> ・H27.6.1現在:26.4% ☆女性人材データベースの充実 	<ul style="list-style-type: none"> ☆H28年度末までの女性登用率の目標を38.0%に設定 ☆各審議会等を所管する課室等へ登用率向上を依頼 ☆提出された事前協議書に対する意見書の交付 ☆6月1日現在の審議会等の女性登用状況調査を実施 <ul style="list-style-type: none"> ・H28.6.1現在:27.9% ☆女性人材データベースの充実
◆男女共同参画センター運営(主催講座除く。)	青少年・男女共同参画課 (男女共同参画センター)	<ul style="list-style-type: none"> ☆センターから遠い地域の方への図書貸出等サービスの実施 ☆講座等受講者に対して図書・情報資料室の利用案内を行う。 ☆講座のテーマに合わせるなどした図書の企画展示 ☆ホームページに新しい情報を掲載 ☆センターニュースの内容を読者にとってより魅力的なものへ(年3回、1,500部/回) [173] 	<ul style="list-style-type: none"> ☆センターから遠い地域の方への図書貸出等サービスの実施 ☆講座等受講者に対して図書・情報資料室の利用案内を行う。 ☆講座のテーマに合わせるなどした図書の企画展示 ☆ホームページに新しい情報を掲載 ☆センターニュースの内容を読者にとってより魅力的なものへ [307]
◆男女共同参画センター運営(主催講座)	青少年・男女共同参画課 (男女共同参画センター)	(再掲P31)	(再掲P31)

(2) 県の女性職員の採用・登用等の促進

事業名	担当課	平成27年度具体的施策の実施状況 〔H27当初予算：千円〕	平成28年度具体的施策の取組 〔H28当初予算：千円〕																																																												
◆和歌山県の男女別職員数	人事課	<ul style="list-style-type: none"> ☆本人の資質に基づき、優秀な職員の管理職への登用を実施 ・知事部局の状況(H27.4.1現在) <table border="1"> <tr> <td></td> <td>部長</td> <td>次長</td> <td>課長</td> <td>課長補佐</td> <td>係長</td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td>23</td> <td>46</td> <td>380</td> <td>778</td> <td>812</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>14</td> <td>145</td> <td>244</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>23</td> <td>49</td> <td>394</td> <td>923</td> <td>1,056</td> </tr> <tr> <td>女性比率</td> <td>0</td> <td>6.1</td> <td>3.6</td> <td>15.7</td> <td>23.1</td> </tr> </table> 		部長	次長	課長	課長補佐	係長	男性	23	46	380	778	812	女性	0	3	14	145	244	計	23	49	394	923	1,056	女性比率	0	6.1	3.6	15.7	23.1	<ul style="list-style-type: none"> ☆本人の資質に基づき、優秀な職員の管理職への登用を実施 ・知事部局の状況(H28.4.1現在) <table border="1"> <tr> <td></td> <td>部長</td> <td>次長</td> <td>課長</td> <td>課長補佐</td> <td>係長</td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td>22</td> <td>43</td> <td>383</td> <td>776</td> <td>794</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>10</td> <td>149</td> <td>231</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>22</td> <td>47</td> <td>393</td> <td>925</td> <td>1,025</td> </tr> <tr> <td>女性比率</td> <td>0</td> <td>8.5</td> <td>2.5</td> <td>16.1</td> <td>22.5</td> </tr> </table> 		部長	次長	課長	課長補佐	係長	男性	22	43	383	776	794	女性	0	4	10	149	231	計	22	47	393	925	1,025	女性比率	0	8.5	2.5	16.1	22.5
	部長	次長	課長	課長補佐	係長																																																										
男性	23	46	380	778	812																																																										
女性	0	3	14	145	244																																																										
計	23	49	394	923	1,056																																																										
女性比率	0	6.1	3.6	15.7	23.1																																																										
	部長	次長	課長	課長補佐	係長																																																										
男性	22	43	383	776	794																																																										
女性	0	4	10	149	231																																																										
計	22	47	393	925	1,025																																																										
女性比率	0	8.5	2.5	16.1	22.5																																																										
◆教育採用検査	教育委員会 学校人事課	<ul style="list-style-type: none"> ☆教員採用検査結果 <ul style="list-style-type: none"> ・受験状況:1,697人(女性:763人、45.0%) ・合格状況:357人(女性:194人、54.3%) [7,555]	<ul style="list-style-type: none"> ☆女性が働きやすい職場環境を維持 ☆女性受検者の確保 ・採用検査等の説明会を近畿府県や大学等で実施 [7,525] 																																																												

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

事業名	担当課	平成27年度具体的施策の実施状況 〔H27当初予算：千円〕	平成28年度具体的施策の取組 〔H28当初予算：千円〕
◆小・中学校管理職候補者選考検査	教育委員会 学校人事課	☆女性合格者の状況 ・校長:12人 (合格者に対する割合:15.6%) ・教頭:28人 (合格者に対する割合:33.3%)	☆市町村教育委員会を通じ、女性の受検を奨励
◆警察職員採用事業	警察本部 警務課	☆採用予定人員 ・県職員Ⅰ種 警察事務職:8人程度 法医鑑識職:1人程度 情報職B:1人程度 ・県職員Ⅲ種 警察事務職:6人程度 ・警察官A 男性:43人程度 女性:10人程度 男性武道(柔道):3人程度 男性武道(剣道):3人程度 ・警察官B 男性:40人程度 女性:10人程度 〔9,246〕	☆採用予定人員 ・県職員Ⅰ種 警察事務職:10人程度 情報職:1人程度 電気職B:1人程度 法医鑑識職:1人程度 ・県職員Ⅲ種 警察事務職:8人程度 ・警察官A 男性:48人程度 女性:9人程度 男性武道(柔道):3人程度 男性武道(剣道):2人程度 語学(英語):3人程度 ・警察官B 男性:35人程度 女性:10人程度 〔9,113〕
◆人材確保に係る募集活動促進	人事委員会事務局 総務課	☆女性受験者の増加を図るため、県職員パンフレットに女性職員の声を掲載するとともに、職員採用説明会等において女性が能力を発揮しやすい職場であり、福利厚生制度が充実していることをアピール ☆H28年度Ⅰ種試験女性申込者:225人 ・女性の割合:29.1%(前年度35.4%) 〔1,500〕	☆女性受験者の増加を図るため、県職員募集パンフレットに女性職員の声を掲載したり、職員採用説明会等において女性が能力を発揮しやすい職場であり、福利厚生制度が充実していることをアピール。また、県職員を目指す女性を対象に、キャリア形成や仕事と家庭の両立等について女性職員から話を聞く機会としてセミナーを開催。 〔1,500〕

2 市町村における取組への支援

事業名	担当課	平成27年度具体的施策の実施状況 〔H27当初予算：千円〕	平成28年度具体的施策の取組 〔H28当初予算：千円〕
◆市町村男女共同参画条例及び基本計画策定推進	青少年・男女共同参画課	☆未策定市町村の首長等を訪問、条例及び基本計画の策定の取組推進を要請	☆未策定市町村の担当課長等を訪問、条例及び基本計画の策定の取組推進を要請
◆市町村男女共同参画基本計画サポート事業	青少年・男女共同参画課	(再掲P31)	(再掲P31)

3 企業、関係機関、団体等の取組への支援

事業名	担当課	平成27年度具体的施策の実施状況 〔H27当初予算：千円〕	平成28年度具体的施策の取組 〔H28当初予算：千円〕
◆人権尊重の社会づくり推進	人権施策推進課	(再掲P35)	(再掲P35)

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

事業名	担当課	平成27年度具体的施策の実施状況 〔H27当初予算：千円〕	平成28年度具体的施策の取組 〔H28当初予算：千円〕
◆人権研修支援事業	人権施策推進課	☆企業等が自主的主体的に行う人権意識の高揚等に関する活動を支援するため、講演会を開催 〔1,013〕	☆企業等が自主的主体的に行う人権意識の高揚等に関する活動を支援するため、講演会を開催 〔995〕
◆小規模事業経営支援事業（うち若手後継者等育成）	商工振興課	☆商工会議所女性会、商工会女性部の会員資質の向上・意欲の高揚につながる活動を支援 〔3,500〕	☆商工会議所女性会、商工会女性部の会員資質の向上・意欲の高揚につながる活動を支援、関西商工会議所女性会総会開催を支援 〔4,375〕
◆男女共同参画推進事業者登録事業	青少年・男女共同参画課	☆男女共同参画の推進に取り組んでいる事業者を登録し取組を紹介 ・H27年度までの登録数：90社	☆男女共同参画に取り組む事業者の情報を幅広く収集し、事業者登録を推進するとともに、HP等で取組を紹介
◆女性の活躍促進事業	青少年・男女共同参画課 (男女共同参画センター)	☆経済団体や和歌山労働局と連携し、事業所における女性登用の気運の醸成を促進し、女性の職域拡大・登用や女性が活躍する環境づくり等を支援する ・企業トップセミナーの開催 ・管理職・人事担当者セミナー、女性管理職養成セミナーを開催	☆企業経営者や管理職等に、仕事と育児の両立の必要性を啓発し、男性・女性ともに活躍できる環境づくり等を支援する ・企業トップセミナーの開催 ・イクボス養成セミナー、魅力ある女性リーダー養成講座を開催

4 防災・災害復興における男女共同参画の推進

事業名	担当課	平成27年度具体的施策の実施状況 〔H27当初予算：千円〕	平成28年度具体的施策の取組 〔H28当初予算：千円〕
◆ボランティア推進事業	福祉保健総務課	(再掲P32)	(再掲P32)
◆各種計画・マニュアルの策定	防災企画課	☆市町村地域防災計画の修正に際し男女共同参画に係る意見を含め、市町村に助言を行った。 ☆市町村の避難所運営マニュアルの作成・改訂について、「女性への配慮」等の視点を盛り込むよう助言した。	「事業終了」
◆研修・講義へ男女共同参画の視点の反映	危機管理・消防課 防災企画課	☆「紀の国防災人づくり塾」や「避難所運営リーダー育成講座」、「出張！減災教室」において、避難所運営(女性への配慮等)について講義を実施した。 ・紀の国防災人づくり塾 ・避難所運営リーダー育成講座 ・出張！減災教室 〔33,350〕	☆「紀の国防災人づくり塾」や「避難所運営リーダー養成講座」、「出張！減災教室」において、避難所運営(女性への配慮等)について講義を実施する。 ・紀の国防災人づくり塾 ・避難所運営リーダー育成講座 ・出張！減災教室 〔26,536〕