

### Ⅲ 男女がともに活躍する社会づくり

#### 1 政策・方針決定過程での女性の参画の拡大

##### (1) 県の政策決定過程への女性の参画拡大

| 事業名                     | 担当課                          | 令和5年度具体的施策の取組   | R5決算<br>(千円) | 令和6年度具体的施策の取組  | R6当初予算<br>(千円) |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |   |  |    |    |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |
|-------------------------|------------------------------|---|--------------|--|----------------|----|------|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|---|---|----|-----|-----|---|----|----|-----|-----|-----|------|-----|-----|------|------|------|---|---|--|----|----|----|------|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|---|---|----|-----|-----|---|----|----|-----|-----|-----|------|-----|-----|------|------|------|---|
| ◆審議会等委員への女性の登用促進        | 多様な生き方支援課                    | ☆男女共同参画基本計画において、R8年度末までの女性登用率の目標を40.0%に設定<br>☆和歌山県審議会等への女性の参画促進要綱に基づき、下記の取組を実施<br>・各審議会等を所管する課室等へ登用率向上を依頼するとともに、委員選任時に事前協議を行わせ、対する意見書を交付<br>・毎年6月1日現在の審議会等の女性登用状況調査を実施し、調査結果を庁内周知。(R5.6.1現在:35.5%)<br>☆女性人材データベースの更新  | —            | ☆男女共同参画基本計画において、R8年度末までの女性登用率の目標を40.0%に設定<br>☆和歌山県審議会等への女性の参画促進要綱に基づき、下記の取組を実施<br>・各審議会等を所管する課室等へ登用率向上を依頼するとともに、委員選任時に事前協議を行わせ、対する意見書を交付<br>・毎年6月1日現在の審議会等の女性登用状況調査を実施し、調査結果を庁内周知。(R6.6.1現在:35.2%)<br>☆女性人材データベースの更新 | —              |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |   |  |    |    |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |
| ◆男女共同参画センター運営(主催講座開催)   | 多様な生き方支援課<br>(ジェンダー平等推進センター) | (再掲P27)   |              | (再掲P27)  |                |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |   |  |    |    |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |
| ◆和歌山県の男女別職員数            | 人事課                          | ☆本人の資質に基づき、優秀な職員の管理職への登用を実施<br>【知事部局の状況】(令和5年4月1日現在)<br><table border="1"> <tr> <td></td> <td>部長</td> <td>次長</td> <td>課長</td> <td>課長補佐</td> <td>係長</td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td>25</td> <td>45</td> <td>343</td> <td>729</td> <td>590</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>57</td> <td>182</td> <td>203</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>27</td> <td>49</td> <td>390</td> <td>911</td> <td>793</td> </tr> <tr> <td>女性比率</td> <td>7.4</td> <td>8.2</td> <td>14.6</td> <td>20.0</td> <td>25.6</td> </tr> </table> |              | 部長   | 次長             | 課長 | 課長補佐 | 係長 | 男性 | 25 | 45 | 343 | 729 | 590 | 女性 | 2 | 4 | 57 | 182 | 203 | 計 | 27 | 49 | 390 | 911 | 793 | 女性比率 | 7.4 | 8.2 | 14.6 | 20.0 | 25.6 | — | ☆本人の資質に基づき、優秀な職員の管理職への登用を実施<br>【知事部局の状況】(令和6年4月1日現在)<br><table border="1"> <tr> <td></td> <td>部長</td> <td>次長</td> <td>課長</td> <td>課長補佐</td> <td>係長</td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td>23</td> <td>45</td> <td>359</td> <td>734</td> <td>579</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>50</td> <td>203</td> <td>189</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>25</td> <td>49</td> <td>409</td> <td>937</td> <td>768</td> </tr> <tr> <td>女性比率</td> <td>8.0</td> <td>8.2</td> <td>12.2</td> <td>21.7</td> <td>24.6</td> </tr> </table> |  | 部長 | 次長 | 課長 | 課長補佐 | 係長 | 男性 | 23 | 45 | 359 | 734 | 579 | 女性 | 2 | 4 | 50 | 203 | 189 | 計 | 25 | 49 | 409 | 937 | 768 | 女性比率 | 8.0 | 8.2 | 12.2 | 21.7 | 24.6 | — |
|                         | 部長                           | 次長  | 課長           | 課長補佐   | 係長             |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |   |  |    |    |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |
| 男性                      | 25                           | 45  | 343          | 729  | 590            |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |   |  |    |    |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |
| 女性                      | 2                            | 4   | 57           | 182  | 203            |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |   |  |    |    |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |
| 計                       | 27                           | 49  | 390          | 911  | 793            |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |   |  |    |    |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |
| 女性比率                    | 7.4                          | 8.2   | 14.6         | 20.0   | 25.6           |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |   |  |    |    |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |
|                         | 部長                           | 次長  | 課長           | 課長補佐   | 係長             |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |   |  |    |    |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |
| 男性                      | 23                           | 45  | 359          | 734  | 579            |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |   |  |    |    |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |
| 女性                      | 2                            | 4   | 50           | 203  | 189            |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |   |  |    |    |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |
| 計                       | 25                           | 49  | 409          | 937  | 768            |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |   |  |    |    |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |
| 女性比率                    | 8.0                          | 8.2   | 12.2         | 21.7   | 24.6           |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |   |  |    |    |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |
| ◆県職員に対する男女共同参画推進についての研修 | 人事課                          | (再掲P28)   |              | (再掲P28)  |                |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |   |  |    |    |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |
| ◆小・中学校管理職候補者選考検査        | 教育委員会<br>義務教育課               | ☆女性合格者の状況<br>・校長：(19)人<br>・合格者に対する割合(31.7)%<br>・教頭：(15)人<br>・合格者に対する割合(35.7)%<br>☆市町村教育委員会を通じ女性の受験を奨励   | —            | ☆女性合格者の状況<br>・校長：(19)人<br>・合格者に対する割合(43.2)%<br>・教頭：(20)人<br>・合格者に対する割合(37.7)%<br>☆市町村教育委員会を通じ女性の受験を奨励  | —              |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |   |  |    |    |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |
| ◆警察職員採用事業               | 警察本部<br>警務課                  | ☆採用人員<br>・県職員Ⅰ種<br>警察事務職<br>女性：2人<br>・県職員Ⅲ種<br>警察事務職<br>女性：2人<br>・資格免許職<br>心理職員<br>男性：1人<br>・障害者を対象とした職員採用<br>警察事務職<br>男性：1人<br>・警察官A<br>男性：19人<br>女性：6人<br>・警察官B<br>男性：20人<br>女性：6人  | 6,086        | ☆採用予定人員<br>・県職員Ⅰ種<br>警察事務職：6人<br>化学職：1人<br>法医鑑識職：2人<br>・県職員Ⅲ種<br>警察事務職：5人<br>・障害者を対象とした職員採用<br>警察事務職：1人<br>・警察官A<br>男性：44人<br>女性：16人<br>・警察官B<br>男性：23人<br>女性：10人  | 5,439          |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |   |  |    |    |    |      |    |    |    |    |     |     |     |    |   |   |    |     |     |   |    |    |     |     |     |      |     |     |      |      |      |   |

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

| 事業名                          | 担当課             | 令和5年度具体的施策の取組   | R5決算<br>(千円) | 令和6年度具体的施策の取組   | R6当初予算<br>(千円) |
|------------------------------|-----------------|---|--------------|---|----------------|
| ◆人材確保に係る募集活動促進               | 人事委員会事務局<br>総務課 | ◆女性受験者の増加を図るため、県職員募集パンフレットやホームページに女性職員の声を掲載したり、職員採用説明会等において女性が能力を発揮しやすい職場であり、福利厚生制度が充実していることをアピール。また、県職員を目指す女性を対象に、キャリア形成や仕事と家庭の両立等について女性職員から説明を行う「和歌山県職員を目指す女性のための仕事ガイドダンス」を開催。<br>◆令和5年度I種・資格免許職試験女性申込者:167人<br>・女性の割合:35.1% (前年度36.0%) | 1,225        | ◆女性受験者の増加を図るため、県職員募集パンフレットやホームページに女性職員の声を掲載したり、職員採用説明会等において女性が能力を発揮しやすい職場であり、福利厚生制度が充実していることをアピール。また、県職員を目指す女性を対象に、キャリア形成や仕事と家庭の両立等について女性職員から説明を行う「和歌山県職員を目指す女性のための仕事ガイドダンス」を開催。<br>◆令和6年度I種・資格免許職試験女性申込者:224人<br>・女性の割合:45.9% (前年度35.1%) | 1,601          |
| ◆県議会におけるハラスメント防止の研修及び相談体制の整備 | 県議会議務局<br>総務課   | 「都道府県議会議員のためのハラスメント防止研修会」録画配信の視聴案内<br>(随時視聴可能な全国都道府県議会議長会の録画配信による研修動画の視聴を案内)  | —            | 「都道府県議会議員のためのハラスメント防止研修会」録画配信の視聴案内<br>(随時視聴可能な全国都道府県議会議長会の録画配信による研修動画の視聴を案内)  | —              |

(2)市町村における取組の促進

| 事業名                    | 担当課       | 令和5年度具体的施策の取組  | R5決算<br>(千円) | 令和6年度具体的施策の取組              | R6当初予算<br>(千円) |
|------------------------|-----------|--|--------------|----------------------------|----------------|
| ◆市町村男女共同参画条例及び基本計画策定推進 | 多様な生き方支援課 | ☆条例及び基本計画の策定の取組推進を公文書により要請   | —            | ☆条例及び基本計画の策定の取組推進を公文書により要請 | —              |
| ◆市町村男女共同参画基本計画サポート事業   | 多様な生き方支援課 | ☆地域住民により身近な市町村が男女共同参画基本計画を策定するにあたり必要とする諸般の事業を支援<br>なお、29市町において計画策定済となったため令和5年度をもって事業終了 | 74           | 事業終了                       | —              |

(3)企業、団体等の取組の促進

| 事業名                      | 担当課       | 令和5年度具体的施策の取組  | R5決算<br>(千円) | 令和6年度具体的施策の取組   | R6当初予算<br>(千円) |
|--------------------------|-----------|--|--------------|---|----------------|
| ◆小規模事業経営支援事業(うち若手後継者等育成) | 商工振興課     | ☆商工会議所女性会、商工会女性部の会員資質の向上・意欲の高揚につながる活動を支援   | 4,250        | ☆商工会議所女性会、商工会女性部の会員資質の向上・意欲の高揚につながる活動を支援  | 5,850          |
| ◆女性の活躍促進事業(女性活躍企業同盟)     | 多様な生き方支援課 | ☆女性の活躍の推進でだれもが活き活きと働くことができる和歌山をめざして、下記の取組を実施<br>・経営幹部から若手女性従業員まで階層別に女性活躍のためのセミナーを開催<br>・大学生が希望する働き方に関する講座を開催し、大学生と企業との意見交換の場を提供<br>・自社の女性活躍を推進する際の参考や異業種間のネットワーク拡大を目的に交流会を開催<br>・県作成の就職情報誌やホームページ等で女性活躍企業同盟の参加企業・団体であることをPR<br>・「女性活躍企業同盟」PR動画をホームページで発信<br>・女性活躍の優れた取組を行う企業・団体を表彰<br>・女性活躍企業同盟への参加数拡大 | 1,611        | ☆女性の活躍の推進でだれもが活き活きと働くことができる和歌山をめざして、下記の取組を実施<br>・経営幹部から若手女性従業員まで階層別に女性活躍のためのセミナーを開催<br>・大学生が希望する働き方に関する講座を開催し、大学生と企業との意見交換の場を提供。<br>・自社の女性活躍を推進する際の参考や異業種間のネットワーク拡大を目的に交流会を開催<br>・県作成の就職情報誌やホームページ等で女性活躍企業同盟の参加企業・団体であることをPR<br>・「女性活躍企業同盟」PR動画をホームページで発信<br>・女性活躍の優れた取組を行う企業・団体を表彰<br>・女性活躍企業同盟への参加数拡大 | 2,144          |
| ◆人権尊重の社会づくり推進            | 人権施策推進課   | (再掲P41)  |              | (再掲P41)   |                |

2 働く場と家庭における男女共同参画の推進

(1) 雇用の分野における男女共同参画の推進

| 事業名                           | 担当課               | 令和5年度具体的施策の取組  | R5決算<br>(千円) | 令和6年度具体的施策の取組  | R6当初予算<br>(千円) |
|-------------------------------|-------------------|--|--------------|--|----------------|
| ◆労働教育指導事業<br>(仕事と生活の調和推進事業部分) | 労働政策課             | ☆セミナーの開催(和歌山市、オンライン)<br>労働法令の改正情報の提供、「多様で柔軟な働き方」と「働きやすい職場環境づくり」を考えるセミナーの開催   | 970<br>の内数   | ☆セミナーの開催(和歌山市、オンライン)<br>労働法令の改正情報の提供、非正規社員の正社員化に関する周知啓発に関するセミナーの開催を実施予定。   | 1,670<br>の内数   |
| ◆働き方改革推進事業                    | 労働政策課             | ☆女性等が働きやすい職場環境整備のための改善アドバイザーの派遣<br>☆テレワークフェアの開催<br>☆テレワーカー養成研修の開催<br>☆テレワーカー集いの場の開設<br>☆働き方改革や女性の活躍推進等に積極的に取り組む企業の情報を収集し、「わかやま働き方改革応援サイト「HappyWorker」で情報発信(令和5年度で運用停止、令和6年度から労働政策課ホームページに移行) | 6,126        | ☆テレワークフェアの開催<br>☆テレワーカー養成研修の開催<br>☆テレワーカー集いの場の開設<br>☆働き方改革や女性の活躍推進等に積極的に取り組む企業の情報を収集し、労働政策課ホームページで情報発信。                          | 5,674          |
| ◆労働関係調査事業                     | 労働政策課             | ☆一定の事業所に対し、多様な働き方の導入や女性の活躍推進に向けた取組、その他各種制度(賃金、休暇、育児・介護休業、定年制、ワーク・ライフ・バランスやハラスメントに対する取組)の実態調査を実施<br>・調査対象事業所数:2,000事業所  | 1,082<br>の内数 | (隔年実施のため、令和6年度は実績なし)   | —              |
| ◆個別労働紛争解決のためのあっせん及び相談の実施      | 労働委員会事務局<br>審査調整課 | ☆パート労働者及び派遣労働者等の非正規雇用労働者の増加に伴う個別労働紛争解決へ支援<br>・あっせん2件(正規労働者含む)<br>・相談件数:117件(正規労働者含む)   | 487          | ☆労使紛争の適切かつ迅速な解決に寄与する<br>・定期労働相談:毎月2回<br>・特設労働相談会:10月に和歌山市で開催<br>・労使紛争解決制度について各市町村、関係団体に周知徹底<br>・紛争解決サービスを通じ、雇用契約に生かせる知識の習得を労使に促す | 1,215          |
| ◆労働教育指導事業                     | 労働政策課             | (再掲P32)  |              | (再掲P32)  |                |
| ◆女性の活躍促進事業<br>(女性活躍企業同盟)      | 多様な生き方支援課         | (再掲P44)  |              | (再掲P44)  |                |
| ◆労働情報センター運営                   | 労働政策課             | (再掲P31)  |              | (再掲P31)  |                |
| ◆職員に対するセクシュアル・ハラスメント防止に向けた取組  | 考査課               | (再掲P32)  |              | (再掲P32)  |                |
| ◆職員に対するセクシュアル・ハラスメント防止に向けた取組  | 教育委員会<br>教職員課     | (再掲P32)  |              | (再掲P32)  |                |
| ◆職員に対する人権問題に向けた取組             | 警察本部<br>警務課       | (再掲P32)  |              | (再掲P32)  |                |

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

(2) 就業に向けた支援

| 事業名                              | 担当課   | 令和5年度具体的施策の取組   | R5決算<br>(千円)                                 | 令和6年度具体的施策の取組  | R6当初予算<br>(千円)                                    |
|----------------------------------|-------|---|--|--|---|
| ◆就活サイクルプロジェクト                    | 労働政策課 | ☆結婚や出産により離職した女性、定年退職された方、UIターン転職希望者等の再就職を支援するため、2月を就活強化月間とする県独自の「第2の就活サイクル」を企業と協力して構築するとともに、再就職応援拠点の「わかやま就職支援センター」で求職者の支援 | 90,260<br>の内数                                | 「わかやまUIターン就職促進事業」に事業統合<br>☆結婚や出産により離職した女性、定年退職された方、UIターン転職希望者等の再就職を支援するため、県内就職応援拠点の「わかやま就職支援センター」で求職者の支援を実施予定。 | 78,044<br>の内数                                     |
| ◆委託訓練事業                          | 労働政策課 | ☆再就職を希望する女性等に対し、必要な職業訓練を民間訓練教育機関等に委託し、就職に必要な知識や技能習得のための職業訓練を実施。<br>☆パソコン事務基礎科、介護初級科、医療(医科)・調剤事務科訓練等                       | 98,928<br>の内数                                | ☆再就職を希望する女性等に対し、必要な職業訓練を民間訓練教育機関等に委託し、就職に必要な知識や技能習得のための職業訓練を実施。<br>☆パソコン事務基礎科、介護初級科、医療(医科)・調剤事務科訓練等            | 287,754<br>の内数                                    |
| ◆働き方改革推進事業                       | 労働政策課 | (再掲P45)   |  | (再掲P45)  |   |
| ◆中小企業融資制度実施事業<br>(うち新規開業資金(創業枠)) | 商工振興課 | ☆和歌山県中小企業融資制度において、女性、若者等が創業する場合の融資利率を通常よりも低く設定することで、女性創業者等の資金繰りを支援。   | 〔貸付金(新規分)決算:327,000の内数〕<br>〔融資実績:472,350の内数〕 | ☆和歌山県中小企業融資制度において、女性、若者等が創業する場合の融資利率を通常よりも低く設定することで、女性創業者等の資金繰りを支援。  | 〔貸付金(新規分)当初予算:893,000の内数〕<br>〔当初融資枠:2,000,000の内数〕 |
| ◆スタートアップオフィス                     | 企業振興課 | ☆施設環境や支援策の魅力を発信することにより入居率を高め、起業家の事業化を促進   | 16,427                                       | ☆施設環境や支援策の魅力を発信することにより入居率を高め、起業家の事業化を促進  | 16,482  |
| ◆起業コーディネーター※設置                   | 企業振興課 | ☆起業家支援施設入居者へのきめの細かい経営支援、事業化の促進  | 32,054                                       | ☆起業家支援施設入居者へのきめの細かい経営支援、事業化の促進   | 37,787  |

※起業コーディネーター…起業家へ経営に関する支援やアドバイス等を行い、事業まで導く人のこと

(3) ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の実現に向けた環境整備

| 事業名                       | 担当課       | 令和5年度具体的施策の取組  | R5決算<br>(千円) | 令和6年度具体的施策の取組                                 | R6当初予算<br>(千円) |
|---------------------------|-----------|--|--------------|---|----------------|
| ◆労働教育指導事業(仕事と生活の調和推進事業部分) | 労働政策課     | (再掲P45)  |              | (再掲P45)                                       |                |
| ◆働き方改革推進事業                | 労働政策課     | (再掲P45)  |              | (再掲P45)                                       |                |
| ◆女性の活躍促進事業(女性活躍企業同盟)      | 多様な生き方支援課 | (再掲P44)  |              | (再掲P44)                                       |                |
| ◆子育て応援企業支援                | こども未来課    | ☆同盟の廃止、新制度(和歌山こどもまんなか応援団)の創設<br>☆こどもまんなか大会の開催<br>☆取組事例紹介冊子作成 | 3,286        | ☆応援団参加企業の拡大<br>☆セミナーの開催<br>☆育児取得促進に向けたコンサルタント | 2,722          |

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

(4)子育て支援策の充実

| 事業名                      | 担当課            | 令和5年度具体的施策の取組   | R5決算<br>(千円) | 令和6年度具体的施策の取組   | R6当初予算<br>(千円) |
|--------------------------|----------------|---|--------------|---|----------------|
| ◆子育て世代包括支援センターの設置促進      | こども未来課         | ☆妊娠・出産・子育て等に関する相談にワンストップで対応する「子育て世代包括支援センター」を設置する市町村を支援   | —            | ☆全市町村設置の目標は達成したが、引き続き市町村への支援を行う。  | —              |
| ◆地域子育て支援拠点事業             | こども未来課         | ☆地域の乳幼児及び保護者の相互交流の場を開設し、子育てについての相談、情報提供等の援助を行う市町村への支援   | 111,618      | ☆「紀州っこ健やかプラン2020」の目標達成に向け、市町村に対し支援  | 183,102        |
| ◆わかやま子育て支援サポート事業         | こども未来課         | ☆HP、チラシ配布、のぼり、ステッカー、SNS広告等により制度の周知を実施。<br>☆協賛店舗の拡大。<br>☆HPの保守管理   | 385          | ☆HP、チラシ配布、のぼり、ステッカー、SNS広告等により制度の周知を実施。<br>☆協賛店舗の拡大。<br>☆HPの保守管理   | 400            |
| ◆保育士人材確保                 | こども未来課         | ☆保育士資格等取得支援事業を実施  | 60           | ☆保育士資格等取得支援事業を実施  | 542            |
| ◆児童館活動の充実                | こども支援課         | ☆児童厚生員研修事業の補助<br>児童館等児童厚生施設などで児童の遊びの指導等に当たる児童厚生員の資質の向上を図り、児童の健全育成等の充実に資することを目的とした研修会の費用を補助する。   | 100          | ☆児童厚生員研修事業の補助<br>児童館等児童厚生施設などで児童の遊びの指導等に当たる児童厚生員の資質の向上を図り、児童の健全育成等の充実に資することを目的とした研修会の費用を補助する。   | 100            |
| ◆地域組織活動支援事業<br>(母親クラブ育成) | こども未来課         | ☆県組織として、クラブ大会を実施<br>☆各市町村や地方での活発な活動を推進  | 1,263        | ☆県組織として、クラブ大会を実施<br>☆各市町村や地方での活発な活動を推進  | 1,363          |
| ◆放課後等こどもの居場所             | 教育委員会<br>生涯学習課 | 放課後や土曜日等に空き教室や公民館等を活用し、地域の人々の協力を得ながら、様々な体験活動等を行う「地域ふれあいルーム」開設の支援(14市町79箇所)や、放課後1人で過ごさなければならない子供等に対して、地域の人々の参画を得て学習支援等を行う「子どもの居場所づくり」(23市町67箇所)の開設を支援。 | 34,740       | 放課後や土曜日等に学校の空き教室や公民館等を活用し、地域の人々の協力を得ながら、様々な体験活動等を行う「放課後等こども教室」開設の支援(13市町78箇所)や、放課後1人で過ごさなければならないこども等に対して、地域の人々の参画を得て学習支援等を行う「こどもの居場所づくり」(21市町61箇所)の開設を支援。<br>放課後等こども教室とこどもの居場所づくりを「地域と学校の連携・協働体制推進事業」として統合。 | 34,662         |
| ◆家庭教育支援推進                | 教育委員会<br>生涯学習課 | (再掲P29)   |              | (再掲P29)   |                |
| ◆民生委員児童委員指導事業            | 社会福祉課          | ☆地域住民への日常生活に関する相談、援助や福祉サービスの情報提供等を行うため、民生委員・児童委員の育成や活動補助を実施<br>・児童委員研修会<br>・単位民生委員児童委員協議会会長副会長研修会<br>・主任児童委員研修会<br>・ブロック別新任研修会                        | 145,187      | ☆地域住民への日常生活に関する相談、援助や福祉サービスの情報提供等を行うため、民生委員・児童委員の育成や活動補助を実施<br>・児童委員研修会<br>・単位民生委員児童委員協議会会長副会長研修会<br>・主任児童委員研修会<br>・ブロック別新任研修会  | 149,780        |
| ◆児童虐待対応機能強化              | こども支援課         | ☆市町村専門職への法定義務研修及び専門性強化研修<br>☆児童養護施設等退所児童の自立促進事業<br>☆権利擁護機能強化<br>☆こどもの権利擁護事業<br>☆親支援プログラムの実施・家族再統合   | 13,041       | ☆市町村専門職への法定義務研修及び専門性強化研修<br>☆児童養護施設等退所児童の自立促進事業<br>☆権利擁護機能強化<br>☆こどもの権利擁護事業<br>☆親支援プログラムの実施・家族再統合   | 22,031         |

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

| 事業名                   | 担当課    | 令和5年度具体的施策の取組   | R5決算<br>(千円) | 令和6年度具体的施策の取組   | R6当初予算<br>(千円) |
|-----------------------|--------|---|--------------|---|----------------|
| ◆あんしん子育て救急整備事業        | 医務課    | ☆二次保健医療圏単位で小児科医による休日・夜間の小児救急患者の受入れ体制を確保するための取組<br>・5保健医療圏で実施(那賀、橋本、御坊、田辺、新宮)  | 25,045       | ☆二次保健医療圏単位で小児科医による休日・夜間の小児救急患者の受入れ体制を確保するための取組<br>・5保健医療圏で実施(那賀、橋本、御坊、田辺、新宮)  | 26,395         |
| ◆こども救急相談ダイヤル(#8000)事業 | 医務課    | ☆小児救急医療体制の補強と医療機関の機能分化を図るため、看護師・小児科医による休日夜間の小児患者の保護者向け電話相談事業を実施<br>・実施日数:366日<br>・相談時間<br>平日 19:00～翌9:00<br>土日祝・年末年始 9:00～翌9:00 | 6,117        | ☆小児救急医療体制の補強と医療機関の機能分化を図るため、看護師・小児科医による休日夜間の小児患者の保護者向け電話相談事業を実施<br>・実施日数:365日<br>・相談時間<br>平日 19:00～翌9:00<br>土日祝・年末年始 9:00～翌9:00 | 20,851         |
| ◆延長保育促進事業             | こども未来課 | ☆11時間の保育所開所時間の前後の時間において、概ね30分以上の延長保育を実施する市町村を支援   | 27,825       | ☆「紀州っこ健やかプラン2020」の目標は達成したが、引き続き市町村への支援を行う。  | 32,674         |
| ◆病児・病後児保育事業           | こども未来課 | ☆保育所を利用している児童が病気にかかった場合に保育所や医療機関で保育を実施する市町村への支援   | 44,887       | ☆「紀州っこ健やかプラン2020」の目標達成に向け、市町村に対し支援  | 52,150         |
| ◆一時預かり事業              | こども未来課 | ☆専業主婦家庭等の育児疲れ解消、急病や短時間勤務等のため、一時的に保育が必要となる児童の保育を実施する市町村への支援  | 61,682       | ☆「紀州っこ健やかプラン2020」の目標達成に向け、市町村に対し支援  | 78,289         |
| ◆ファミリーサポートセンター事業      | こども未来課 | ☆地域において子どもの預かり等の援助を行いたい者と援助を受けたい者からなる会員組織を設立して、相互援助活動等に関する連絡、調整を行う市町村を支援  | 19,277       | ☆「紀州っこ健やかプラン2020」の目標達成に向け、市町村に対し支援  | 20,815         |
| ◆放課後児童健全育成            | こども未来課 | ☆昼間保護者が家庭にいない小学校の児童に対し、放課後の適切な遊びや生活の場を与え、健全な育成を図るため、放課後児童クラブを設置する市町村に対し、補助を実施<br>・実施数:28市町284クラブ                                | 478,309      | ☆小学校区におけるクラブ設置数の拡大  | 578,730        |
| ◆紀州っ子いっぱいサポート(保育料支援)  | こども未来課 | ☆0～2歳の第2子の一部及び第3子以降の児童に係る保育料等を無償化する市町村に対する助成  | 228,927      | ☆0～2歳の第2子の一部及び第3子以降の児童に係る保育料等を無償化する市町村に対する助成  | 236,617        |
| ◆紀州っ子いっぱいサポート(育児支援)   | こども未来課 | ☆小学校以下の児童を3人以上養育している世帯が利用する一時預かり等の費用を助成<br>・ファミリーサポートセンター、一時預かり、子育てで短期支援、病児保育   | 1,040        | ☆小学校以下の児童を3人以上養育している世帯が利用する一時預かり等の費用を助成<br>・ファミリーサポートセンター、一時預かり、子育てで短期支援、病児保育   | 900            |
| ◆待機児童の解消              | こども未来課 | ☆待機児童発生が発生する要因の一つである、保育士不足への対策として、「保育士等支援コーディネーター」を県社会福祉協議会に配置し、保育士への就職支援や潜在保育士の掘り起こしを行った。                                      | 5,433        | ☆「保育士等支援コーディネーター」の配置  | 5,622          |

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

| 事業名             | 担当課    | 令和5年度具体的施策の取組  | R5決算<br>(千円) | 令和6年度具体的施策の取組  | R6当初予算<br>(千円) |
|-----------------|--------|--|--------------|--|----------------|
| ◆和歌山こども食堂支援事業   | こども未来課 | ☆すべてのこどもたちが安心して地域の大人とかかわり、社会性をはぐむ場として食事を提供する団体を支援するため、こどもの居場所づくりに必要となる設備購入費用等を補助するとともに、相談窓口の設置や応援ネットワーク構築によるこども食堂活動支援を実施<br>(新規18団体、既存6団体) | 19,010       | ☆すべてのこどもたちが安心して地域の大人とかかわり、社会性をはぐむ場として食事を提供する団体を支援するため、こどもの居場所づくりに必要となる設備購入費用等を補助するとともに、和歌山県こども食堂応援ネットワーク事務局を県社協へ委託し、相談窓口の設置や、支援者とこども食堂をつなぐこども食堂活動支援を実施 | 53,112         |
| ◆私立学校関係団体教育研究事業 | 文化学術課  | ☆(一社)和歌山県私立幼稚園協会が教員の資質向上を図るために行う、教育の研究及び振興のために実施する事業に対して補助金を交付<br>(なお、最終的に自己収入の範囲内で事業が完了することとなったため、補助金0円の交付となった。)                          | —            | ☆(一社)和歌山県私立幼稚園協会が教員の資質向上を図るために行う、教育の研究及び振興のために実施する事業に対して補助金を交付   | 950            |
| ◆預かり保育推進事業      | 文化学術課  | ☆通常預かり保育：12園<br>☆休業日預かり保育：2園<br>☆長期休業日預かり保育：12園  | 24,272       | ☆幼稚園の正規の教育時間外に保育を実施した私立幼稚園等に対して補助金を交付  | 24,464         |

(5) 介護支援策の充実

| 事業名            | 担当課   | 令和5年度具体的施策の取組                           | R5決算<br>(千円) | 令和6年度具体的施策の取組                           | R6当初予算<br>(千円) |
|----------------|-------|---|--------------|---|----------------|
| ◆介護保険制度啓発事業    | 長寿社会課 | (再掲P40)                                 |              | (再掲P40)                                 |                |
| ◆老人福祉施設整備事業    | 長寿社会課 | (再掲P40)                                 |              | (再掲P40)                                 |                |
| ◆地域における介護予防の推進 | 長寿社会課 | ☆県内市町村を対象に、介護予防研修会を開催し、取組事例の紹介や情報交換を行う。 | 23           | ☆県内市町村を対象に、介護予防研修会を開催し、取組事例の紹介や情報交換を行う。 | 121            |

(6) 家庭生活への男女共同参画の推進

| 事業名                   | 担当課                          | 令和5年度具体的施策の取組 | R5決算<br>(千円) | 令和6年度具体的施策の取組 | R6当初予算<br>(千円) |
|-----------------------|------------------------------|---------------|--------------|---------------|----------------|
| ◆男女共同参画センター運営(主催講座開催) | 多様な生き方支援課<br>(ジェンダー平等推進センター) | (再掲P27)       |              | (再掲P27)       |                |
| ◆女性の活躍促進事業(女性活躍企業同盟)  | 多様な生き方支援課                    | (再掲P44)       |              | (再掲P44)       |                |
| ◆子育て応援企業支援            | こども未来課                       | (再掲P46)       |              | (再掲P46)       |                |

3 さまざまな分野における男女共同参画の推進

(1) 地域社会への県民参画促進

| 事業名                   | 担当課                          | 令和5年度具体的施策の取組 | R5決算<br>(千円) | 令和6年度具体的施策の取組 | R6当初予算<br>(千円) |
|-----------------------|------------------------------|---------------|--------------|---------------|----------------|
| ◆男女共同参画センター運営         | 多様な生き方支援課<br>(ジェンダー平等推進センター) | (再掲P27)       |              | (再掲P27)       |                |
| ◆男女共同参画センター運営(主催講座開催) | 多様な生き方支援課<br>(ジェンダー平等推進センター) | (再掲P27)       |              | (再掲P27)       |                |

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

| 事業名                  | 担当課            | 令和5年度具体的施策の取組  | R5決算<br>(千円) | 令和6年度具体的施策の取組   | R6当初予算<br>(千円) |
|----------------------|----------------|--|--------------|---|----------------|
| ◆市町村男女共同参画基本計画サポート事業 | 多様な生き方支援課      | (再掲P44)  |              | (再掲P44)   |                |
| ◆NPO協働推進事業           | 県民生活課          | ☆特定非営利活動促進法に基づくNPO法人の認証<br>☆NPO情報の収集及び庁内への情報発信<br>☆NPOと行政等との協働促進<br>☆交流スペース等の提供、維持管理<br>☆NPOからの各種相談への対応<br>☆情報発信 (HP運営・情報誌作成・メールマガジン配信)<br>☆中間支援組織との連携<br>☆オンラインを活用した講座の開催<br>☆多様な主体の交流会の開催<br>☆ウェブ報告システム開始に係るNPO法人への支援(県内全NPO法人への実態調査、説明会の開催) | 26,624       | ☆特定非営利活動促進法に基づくNPO法人の認証<br>☆NPO情報の収集及び庁内への情報発信<br>☆NPOと行政等との協働促進<br>☆交流スペース等の提供、維持管理<br>☆NPOからの各種相談への対応<br>☆情報発信 (HP運営・情報誌作成・メールマガジン配信)<br>☆中間支援組織との連携<br>☆オンラインを活用した講座の開催<br>☆多様な主体の交流会の開催<br>☆ウェブ報告システムに係るNPO法人への支援(システム利用周知) | 28,717         |
| ◆学校開放月間の設置           | 教育委員会<br>義務教育課 | ☆県内の公立学校に、学校開放月間において、教育活動等における地域に向けた広報活動を推進。   | -            | ☆県内の公立学校に、学校開放月間において、教育活動等における地域に向けた広報活動を推進。  | -              |
| ◆和歌山県地球温暖化防止活動推進員の委嘱 | 脱炭素政策課         | ☆推進員養成講座<br>・県地球温暖化防止活動推進センターが和歌山市会場、上富田会場、田辺市会場、かつらぎ町会場、岩出市会場、那智勝浦町会場で実施(受講者延べ55名)<br>・1回以上の地域啓発活動等の取組を経て委嘱   | 2,116        | ☆推進員養成講座及び推進員スキルアップ講座の開催(年3回実施)   | 2,907          |
| ◆環境学習アドバイザー派遣        | 脱炭素政策課         | ☆自治体・学校・住民団体等が主催する学習会・研修会・観察会に環境学習アドバイザーを派遣<br>・アドバイザー派遣回数:47回<br>・学習者:延べ2,494名<br>・アドバイザー登録者数:44名   | 721          | ☆環境学習アドバイザー派遣事業を核に、自治体・学校・住民団体等と幅広いパートナーシップの構築を図り、環境学習・環境保全活動の場や機会を提供する。  | 1,060          |
| ◆地域共生社会推進事業          | 社会福祉課          | ☆市町村地域福祉計画の見直し促進<br>・市町村への地域福祉計画改定の働きかけ、関連情報の提供<br>・市町村における包括的支援体制整備の促進を図るための事業に対する補助<br>・地域の福祉課題を解決するため、地域住民が参画して行う試行的・先駆的な事業で、市町村地域福祉計画に位置付けられた事業又は、地域福祉のモデルとなるような事業に対する補助   | 10,943       | ☆市町村地域福祉計画の見直し促進<br>・市町村への地域福祉計画改定の働きかけ、関連情報の提供<br>・市町村における包括的支援体制整備の促進を図るための事業に対する補助<br>・地域の福祉課題を解決するため、地域住民が参画して行う試行的・先駆的な事業で、市町村地域福祉計画に位置付けられた事業又は、地域福祉のモデルとなるような事業に対する補助  | 24,376         |

(2) 農林水産業、商工業等の分野における取組促進

| 事業名            | 担当課   | 令和5年度具体的施策の取組  | R5決算<br>(千円) | 令和6年度具体的施策の取組  | R6当初予算<br>(千円) |
|----------------|-------|--|--------------|--|----------------|
| ◆わかやま農工商連携ファンド | 企業振興課 | ☆中小企業者等・農林漁業者の活性化を図るため、県及び金融機関等による基金の運用益によって、中小企業者等と農林漁業者が連携して行う事業活動に対し、助成<br>※「わかやま中小企業元気ファンド」と予算の一体運用を行っており、事業規模は57,000(運用益17,000及び県補助金40,000) | 57,000       | ☆中小企業者等・農林漁業者の活性化を図るため、県及び金融機関等による基金の運用益によって、中小企業者等と農林漁業者が連携して行う事業活動に対し、助成<br>※「わかやま中小企業元気ファンド」と予算の一体運用を行っており、事業規模は38,484(運用益17,000及び県補助金21,484) | 38,484         |

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

| 事業名           | 担当課   | 令和5年度具体的施策の取組  | R5決算<br>(千円) | 令和6年度具体的施策の取組   | R6当初予算<br>(千円) |
|---------------|-------|--|--------------|---|----------------|
| ◆地域農業再編普及活動事業 | 経営支援課 | ☆男女を問わず指導・地域・青年農業士の認定事業を実施<br>・令和5年度農業士認定状況<br>指導農業士：119人(うち女性18人)<br>地域農業士：547人(うち女性54人)<br>青年農業士：92人(うち女性0人)<br>・女性の新規認定者：9人<br>・農業士全体に占める女性の割合：9.5% | 530          | ☆優れた女性農業者を「農業士」に認定し、地域農業の活性化を推進                           | 361            |
| ◆女性林研部会への活動支援 | 林業振興課 | ☆わかやま木育キャラバン等のイベントでワークショップを実施<br>☆南部高等学校龍神分校及びびりら創造芸術高等学校にて森林・林業体験学習を実施  | —            | ☆体験イベントや学校等での職業体験の実施や団体の運営にあたり、引き続き支援を行う。                 | —              |
| ◆水産振興事業       | 水産振興課 | ☆漁業士認定事業を実施<br>R5認定状況<br>指導漁業士：64名(女性4名)<br>青年漁業士：22名(女性0名)<br>新規認定者：3名(女性0名)<br>☆漁業士研修会を実施  | 287          | ☆地域漁業の担い手の育成・確保を図るため、漁業士の認定と漁業士活動を支援<br>☆女性漁業者等への漁業士制度のPR | 284            |

(3)防災・災害復興における男女共同参画の推進

| 事業名                 | 担当課     | 令和5年度具体的施策の取組  | R5決算<br>(千円) | 令和6年度具体的施策の取組  | R6当初予算<br>(千円) |
|---------------------|---------|--|--------------|--|----------------|
| ◆ボランティア推進事業         | 社会福祉課   | 【県災害ボランティアセンターパートナーシップ促進事業】<br>☆市町村災害ボランティアセンター支援事業<br>・災害ボランティアセンター 中核スタッフ養成研修(13市町村 計36回)<br>☆広域・同時多発災害対応訓練事業<br>・市町村災害ボランティアセンターの設置・運営訓練(2回)<br>☆県災害ボランティアセンター運営・啓発事業<br>・県災害VC協力団体との共同会議<br>・災害ボランティア活動者登録促進<br>・ストックヤード配備・整備<br>・情報提供(HP, 広報誌)<br>・その他(学生災害VC設置・運営支援) | 16,358       | 【県災害ボランティアセンターパートナーシップ促進事業】<br>☆市町村災害ボランティアセンター支援事業<br>・災害ボランティアセンター 中核スタッフ養成研修(1回)<br>・「防災とボランティア」関連事業への参画による啓発等<br>☆広域・同時多発災害対応訓練事業<br>・市町村災害ボランティアセンターの設置・運営訓練(1回)<br>☆県災害ボランティアセンター運営・啓発事業<br>・県災害VC協力団体との共同会議<br>・災害ボランティア活動者登録促進<br>・ストックヤード配備・整備<br>・情報提供(HP, 広報誌)<br>・その他(学生災害VC設置・運営支援) | 16,668         |
| ◆地域防災力向上            | 防災企画課   | ☆「4県(徳島県、高知県、和歌山県、三重県)連携自主防災組織交流大会」の開催や会報誌「きのくに自主防災」の発行等により、自主防災活動を促進した。   | 1,642        | ☆「自主防災組織情報連絡会 情報交流会」の開催や会報誌「きのくに自主防災」の発行等により、自主防災活動を促進する。  | 1,752          |
| ◆研修・講義へ男女共同参画の視点の反映 | 危機管理消防課 | ①出張！減災教室のメニューの一つであるきいちゃんの災害避難ゲームにおいて、避難所運営(女性への配慮等)の学習を実施した。   | 21,978       | ①出張！減災教室のメニューの一つであるきいちゃんの災害避難ゲームにおいて、避難所運営(女性への配慮等)の学習を実施する。   | 21,978         |
|                     | 防災企画課   | ②「紀の国防災人づくり塾」において、避難所運営(女性への配慮等)について講義を実施。当年度から県青少年・男女共同参画課による性の多様性に関する基礎的な知識の講義を実施した。   | 1,642        | ②「紀の国防災人づくり塾」において、避難所運営(女性への配慮等)について講義を実施する。また、県多様な生き方支援課による性の多様性に関する基礎的な知識の講義を実施する。   | 1,752          |

■ 第2章 和歌山県の男女共同参画施策の実施状況 ■

(4) 理工系分野への女性の参画促進

| 事業名                    | 担当課                  | 令和5年度具体的施策の取組  | R5決算<br>(千円) | 令和6年度具体的施策の取組   | R6当初予算<br>(千円) |
|------------------------|----------------------|--|--------------|---|----------------|
| ◆理工系企業<br>バスツアーの<br>開催 | 多様な生き方<br>支援課        | ☆理工系企業であるノーリツプレジジョン株式<br>会社及び三菱電機株式会社冷熱システム製作所<br>を訪問<br>☆女性社員との座談会等を通じ、理工系分野を<br>身近に感じられる機会を提供                        | 114          | ☆主に女子中高生を対象に菱岡工業株式会社及<br>び和歌山大学を訪問するバスツアーを開催<br>☆女性社員・学生との意見交換や理工系女子応<br>援大使による講演を通じ、今後の進路選択に生<br>かす機会を提供                         | 185            |
| ◆県工業技術<br>センター広報<br>業務 | 成長産業推進<br>課          | 工業技術センターのYouTubeチャンネルでオー<br>プンラボにおける研究内容や若手職員による業<br>務紹介等を配信しており、関係課と連携して、<br>女子中高生へ配信するなど、理工系分野への女<br>性参画促進に向けて取り組んだ。 | —            | 工業技術センターのYouTubeチャンネルで研究<br>内容や若手職員による業務紹介等を関係課と連<br>携して配信する。また、理工系の教育機関を対<br>象に女性研究員による業務紹介を実施し、女性<br>参画促進に向けた取り組みを引き続き実施す<br>る。 | —              |
| ◆科学技術に<br>触れる機会の<br>創出 | 教育委員会<br>義務教育課       | ☆科学に触れる機会を創出するため、中学生を<br>対象にした「きのくにジュニア科学オリンピッ<br>ク」、高校生を対象にした「きのくに科学オリ<br>ンピック」をそれぞれ開催する。                             | 919          | ☆科学に触れる機会を創出するため、中学生を<br>対象にした「きのくにジュニア科学オリンピッ<br>ク」、高校生を対象にした「きのくに科学オリ<br>ンピック」をそれぞれ開催する。  | 1,379          |
|                        | 教育委員会<br>県立学校教育<br>課 | ☆ロボット製作を通じて、将来「ものづくり」<br>の担い手となる人材の育成のため、小中高生が<br>参加する「きのくにロボットフェスティバル」<br>を開催する。                                      | 3,042        | ☆ロボット製作を通じて、将来「ものづくり」<br>の担い手となる人材の育成のため、小中高生が<br>参加する「きのくにロボットフェスティバル」<br>を開催する。   | 2,728          |