

## 「男女共同参画推進事業者」登録一覧

- ❖ 和歌山県では、男女が共に安心して生き生きと働くことができる職場環境づくりに取り組んでい  
る事業者の皆様を登録し、広くその取組を紹介しています。
- ❖ 男女共同参画を積極的に推進している事業者の皆さんのご応募をお待ちしています。

登録番号 男女第1号（平成17年8月1日登録）

ライフアクセス株式会社			
所在地	和歌山市	業種	一般乗用旅客自動車運送業 及び訪問介護事業
H	P	<a href="http://www.yutakatransport.co.jp/">http://www.yutakatransport.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 男女の区別なく、個人の能力に応じて仕事ができる環境整備</li> <li>○ スキルアップを目指す従業員への積極的な資格取得の支援</li> <li>○ 仕事と家庭の両立を支援するため、勤務時間について従業員の希望を反映させたシフト制や時間 に制約がある従業員のための登録制の導入</li> </ul>			

登録番号 男女第2号（平成17年8月10日登録）

きのくに信用金庫			
所在地	和歌山市	業種	金融業
H	P	<a href="http://www.kinokuni-shinkin.jp/">http://www.kinokuni-shinkin.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 一般職を総合職と同じく支店長まで任用できるようにするなど、一般職の女性職員を幹部職に 任用できるように一般職コースの人事制度を改定</li> <li>○ 配偶者の出産時に3日間の特別休暇を付与し、父親の休暇取得を推進</li> <li>○ 産休・育休職員に対し定期的に会社情報を送付し、育児休業を取得しやすく、復帰しやすい環 境を整備</li> <li>○ 育児休業の最初の1週間は有給とするなど、育児休業取得を推進</li> <li>○ パート職員を含む全職員に冊子「セクハラ防止マニュアル」を配布及び職員にセクハラ防止に ついて周知</li> </ul>			

登録番号 男女第3号（平成17年8月10日登録）

ユタカ交通株式会社			
所在地	和歌山市	業種	一般乗用旅客自動車運送業
H	P	<a href="http://www.yutakatransport.co.jp/">http://www.yutakatransport.co.jp/</a>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 性別に関係なくレベルアップを目指す従業員への資格取得支援</li> <li>○ 女性数が圧倒的に少ない職種にもかかわらず、同業他社と比べ女性乗務員数が多く、勤務時間 など女性が安心して働くことができる職場環境づくりを推進</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメント相談窓口の設置及びカウンセラーの配置</li> </ul>			

■ 第5章 男女共同参画推進事業者登録 ■

登録番号 男女第5号 (平成17年11月14日登録)

株式会社紀陽銀行			
所在地	和歌山市	業種	金融業
H P	<a href="http://www.kiyobank.co.jp/">http://www.kiyobank.co.jp/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 妊娠中及び出産後1年以内の女性行員が、健康診査等のために勤務時間内に通院することを認めるなどの母性健康管理への取組</li> <li>○ 育児休業期間中の代替要員の確保や育児休業後には原則として休業前の職に復帰させるなど、育児休業を取得しやすく、復帰しやすい環境整備</li> <li>○ 小学校就学前の子を養育する行員に対しての看護休暇(年間5日)の導入</li> <li>○ 育児休業に代えて、子の養育を容易にするための措置適用の申請をした場合の時間外勤務、深夜勤務及び休日勤務の免除</li> <li>○ 半日単位で取得可能な有給休暇制度の導入</li> <li>○ 配偶者出産特別休暇制度の導入</li> <li>○ パートを含む全従業員にセクシュアル・ハラスメントに関する項目を記載した「法令等遵守マニュアル」を配布し、セクハラ防止について周知</li> <li>○ 本部内にセクシュアル・ハラスメント等に関する苦情・相談窓口を設置</li> </ul>			

登録番号 男女第6号 (平成17年11月25日登録)

西岡会計事務所			
所在地	和歌山市	業種	専門サービス業
H P	<a href="http://www.nishioka-nmc.com/">http://www.nishioka-nmc.com/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 男女の区別なく、個人の能力に応じたセクションリーダー(部長相当職)を選考</li> <li>○ 医業経営コンサルタントなどの資格取得を積極的に支援</li> <li>○ 産休・育休終了後、就業可能な時間帯で職場復帰できるなど、育児休業を取得しやすく、復帰しやすい環境整備</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメント相談窓口を設置し、男性1名、女性2名を担当者として配置</li> <li>○ 社内に経営、総務、営業、業務、OAなどの各種委員会を設置し、業務や職場環境の改善等について社員の意見を反映</li> </ul>			

登録番号 男女第7号 (平成17年12月12日登録)

山本産業株式会社			
所在地	和歌山市	業種	化学工業
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 各リーダー(係長、主任相当職)への積極的な女性の登用</li> <li>○ 女性の採用拡大への積極的な取組</li> <li>○ 「セクシュアル・ハラスメント防止規程」を策定し、全社員に配布・周知するとともに、セクハラに関する相談・苦情等の窓口を設置</li> </ul>			

■ 第5章 男女共同参画推進事業者登録 ■

登録番号 男女第8号 (平成18年 2月10日登録)

Accounting Office 辻内税理士・社会保険労務士事務所			
所在地	海南省	業種	専門サービス業
H P	<a href="http://www.tsujiuchi.com/">http://www.tsujiuchi.com/</a> <a href="http://www.accounting-office.info/">http://www.accounting-office.info/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 男女の区別なく、個人の能力や仕事に対する責任感に応じて主任に登用</li> <li>○ 職員がスキルアップのために各種セミナーへ参加したり資格取得のために通学している職員に対し勤務日数を選択できるようにするなど職場環境を整備</li> <li>○ 勤務時間の選択や1～2時間の勤務時間内退出を認めるなど仕事と家庭の両立を支援</li> <li>○ 全職員にセクシュアル・ハラスメント防止のパンフレットを配布</li> </ul>			

登録番号 男女第9号 (平成18年3月10日登録)

有限会社MUR O グループホーム太陽のおうち			
所在地	和歌山市	業種	社会保険・社会福祉 (老人福祉介護事業)
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 男女の区別なく、全員正社員として採用し、安定した労働環境づくりを推進</li> <li>○ 現在の職務に関しスキルアップを目指す職員が、研修等に参加する場合は、参加費用等を全額会社で負担するなどの支援を積極的に実施</li> <li>○ 職員が、現在の職務のスキルアップ及び新たな職務へのチャレンジをする場合は、性別に関係なく資格取得を支援</li> <li>○ 短時間勤務労働者が働きやすい環境の整備</li> <li>○ 家族などの看護や介護のため休む必要が生じた場合は、早く職務をバックアップするよう職員全員に周知徹底するなど、安心して休める職場環境づくりを推進</li> <li>○ 仕事と家庭の両立のため、職員の家庭の事情に配慮した勤務体制</li> <li>○ 仕事と家庭の両立で、ストレスを感じないように個別メンタルケアを実施</li> </ul>			

登録番号 男女第10号 (平成18年7月20日登録)

株式会社れもんケア			
所在地	和歌山市	業種	老人福祉事業 等
H P	<a href="http://www.lemoncare.com/">http://www.lemoncare.com/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 現場を統括するマネージャーに女性を積極的に登用</li> <li>○ 性別にかかわらず公平な評価を行うため、人事考課基準を明記した経営方針書を策定</li> <li>○ 乳幼児を育てながら働けるようにするなど女性の就業を容易にするため、在宅勤務やフレックスタイム制を一部導入</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメントを防止するため、セクハラに関する教育・相談窓口担当職員を設置</li> </ul>			

■ 第5章 男女共同参画推進事業者登録 ■

登録番号 男女第11号 (平成18年7月20日登録)

株式会社ハウディ			
所在地	紀の川市	業種	児童福祉事業等
H P	<a href="http://www.e-howdy.net/">http://www.e-howdy.net/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 管理・監督する立場にある職員に女性を積極的に登用</li> <li>○ 性別にかかわらず公平な評価を行うため、人事考課基準を明記した経営方針書を策定</li> <li>○ 女性の就業を容易にするため、フレックスタイム制を一部導入</li> <li>○ 介護休業を取得した職員に対して介護手当を支給</li> </ul>			

登録番号 男女第12号 (平成18年8月31日登録)

和歌山電鐵株式会社			
所在地	和歌山市	業種	交通運輸業
H P	<a href="http://www.wakayama-dentetsu.co.jp/">http://www.wakayama-dentetsu.co.jp/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 女性の採用拡大への積極的な取組</li> <li>○ 従業員の男女比を5：5にすることを会社の方針として掲げ、実践</li> <li>○ これまで、男性の職場であった「電車運転士」に、女性を積極的に採用</li> </ul>			

登録番号 男女第13号 (平成18年9月19日登録)

商工組合中央金庫和歌山支店			
所在地	和歌山市	業種	金融業
H P	<a href="http://www.shokochukin.co.jp/">http://www.shokochukin.co.jp/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 職員本人が出産する場合、産前産後14週間の「出産休暇」を有給休暇としている</li> <li>○ 育児休業期間中の代替要員の確保</li> <li>○ 子を養育する職員に対し、雇用環境整備の一環として、「ノー残業デー」や「ノー残業週間」を定めるなどの所定外労働の削減への取組</li> <li>○ 小学校就学前の子を看護するための看護休暇（5日）を設置</li> <li>○ 「働き方の見直し」に資する多様な労働条件整備の一環として、年次休暇の取得希望時期を予め確認し年間の取得計画を作成するなど職場における年次休暇の取得促進への取組</li> <li>○ 男女共同参画、子育て支援に取り組む中小企業を支援するため、「わかやま子育て・女性応援企業ローン」を創設</li> </ul>			

登録番号 男女第14号 (平成18年10月18日登録)

和興建産株式会社			
所在地	和歌山市	業種	建具製造業
H P	<a href="http://www.wakokensan.co.jp/">http://www.wakokensan.co.jp/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 男女の区別なく、能力に応じ「主任」等に任用</li> <li>○ 「自分のことは自分で」をモットーに、性別による役割分担意識の払拭に努め、社内メール等で社員に対し周知</li> <li>○ 就業規則第12条に「性的な言動により就業環境を害さない」旨を規定</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメントに関する相談担当者を置き、社内に周知</li> </ul>			

■ 第5章 男女共同参画推進事業者登録 ■

登録番号 男女第15号 (平成19年2月1日登録)

株式会社勝浦オークワ			
所在地	那智勝浦町	業種	一般小売業(スーパーマーケット)
<input type="radio"/> 男女の区別なく管理職等に登用 <input type="radio"/> 『セクハラ防止規程』を定め職員へ周知 <input type="radio"/> セクシュアル・ハラスメントの相談窓口を設置するとともに社員への研修を実施			

登録番号 男女第16号 (平成19年3月1日登録)

キリンビール株式会社和歌山統括支社			
所在地	和歌山市	業種	ビール・医薬品の製造・販売
H P	<a href="http://www.kirin.co.jp/">http://www.kirin.co.jp/</a>		
<input type="radio"/> 性別にとらわれない、公正な採用活動・人事制度の運用 <input type="radio"/> 法定内容を上回る産前産後休業制度、育児休業制度の導入 <input type="radio"/> 法定内容を上回る子の看護休暇制度導入 <input type="radio"/> ベビーシッターや育児支援施設利用者に対し、費用の一部補助 <input type="radio"/> 安心して産休、育児休業の取得を可能にするため各種情報提供の仕組みを導入 <input type="radio"/> セクシュアル・ハラスメント防止のための啓発研修を実施するとともに、相談窓口の設置			

登録番号 男女第17号 (平成19年3月22日登録)

川口製菓株式会社			
所在地	和歌山市	業種	菓子製造業(キャンディ)
<input type="radio"/> 各リーダー(係長、主任相当職)への積極的な女性の登用 <input type="radio"/> 女性の採用拡大への積極的な取組 <input type="radio"/> 配偶者の出産時に3日間の特別休暇を付与するなど、父親の休暇取得を推進			

登録番号 男女第18号 (平成19年7月2日登録)

有限会社シーエスピー			
所在地	岩出市	業種	衣料品の製造・販売
H P	<a href="http://www.rakuten.co.jp/csp/">http://www.rakuten.co.jp/csp/</a>		
<input type="radio"/> 小学校就学前の子を育てる労働者のための短時間勤務制度の導入 <input type="radio"/> 乳幼児の世話をしながら勤務できる施設の設置 <input type="radio"/> 妊娠中や産休復帰の女性社員のための相談窓口の設置 <input type="radio"/> セクシュアル・ハラスメント窓口担当者の配置			

■ 第5章 男女共同参画推進事業者登録 ■

登録番号 男女第19号 (平成19年7月10日登録)

株式会社和歌山印刷所			
所在地	和歌山市	業種	印刷業
H P	<a href="http://www.wa-in.co.jp">http://www.wa-in.co.jp</a>		
<input type="checkbox"/> 積極的な女性の採用拡大及び管理職への登用 <input type="checkbox"/> 育児・介護休暇を取得しやすく、また休業後、現職に復帰する際の復帰しやすい環境整備 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止の規定を配布し、相談・苦情窓口を設置			

登録番号 男女第20号 (平成19年8月28日登録)

フォー・キッズ株式会社			
所在地	紀の川市	業種	企業内・病院内保育施設企画・運営
H P	<a href="http://www.e-forkids.com">http://www.e-forkids.com</a>		
<input type="checkbox"/> 子育て中、子育て後の女性が資格を活かして働ける職場環境 <input type="checkbox"/> 各施設のリーダーに女性を登用 <input type="checkbox"/> 男女共同参画を推進するために、企業内保育所の運営を推進 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止のための相談窓口を設置			

登録番号 男女第21号 (平成19年11月30日登録)

有限会社ヒロコーポレーション			
所在地	和歌山市	業種	学習塾経営 カルチャー教室等運営
<input type="checkbox"/> 積極的な管理職への女性の登用 <input type="checkbox"/> 女性を積極的に採用 <input type="checkbox"/> 在宅勤務、フレックスタイム制の導入 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立を図るため、社内保育施設を設置 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止窓口を定め、相談体制を整備			

登録番号 男女第22号 (平成19年11月30日登録)

三木町ビジネスコンサルタント株式会社			
所在地	和歌山市	業種	人材教育 (会計関係) 企業経営コンサルタント 会計業務請負
<input type="checkbox"/> 積極的な管理職への女性の登用 <input type="checkbox"/> 女性を積極的に採用 <input type="checkbox"/> 在宅勤務、フレックスタイム制の導入 <input type="checkbox"/> 仕事と家庭の両立を図るため、社内保育を設置 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント防止窓口を定め、相談体制を整備			

■ 第5章 男女共同参画推進事業者登録 ■

登録番号 男女第23号 (平成19年11月30日登録)

株式会社スタッフバンクジャパン			
所在地	和歌山市	業種	人材育成・派遣 (金融、医療関係)
H P	<a href="http://sbj.kadonokyouiku.com/">http://sbj.kadonokyouiku.com/</a>		
<input type="radio"/> 積極的な管理職への女性の登用 <input type="radio"/> 女性を積極的に採用 <input type="radio"/> 在宅勤務、フレックスタイム制の導入 <input type="radio"/> 仕事と家庭の両立を図るため、社内保育を設置 <input type="radio"/> セクシュアル・ハラスメント防止窓口を定め、相談体制を整備			

登録番号 男女第24号 (平成19年11月30日登録)

有限会社ライフサポート			
所在地	和歌山市	業種	訪問介護
<input type="radio"/> 積極的な管理職への女性の登用 <input type="radio"/> 女性を積極的に採用 <input type="radio"/> 在宅勤務、フレックスタイム制の導入 <input type="radio"/> 仕事と家庭の両立を図るため、社内保育を設置 <input type="radio"/> セクシュアル・ハラスメント防止窓口を定め、相談体制を整備			

登録番号 男女第25号 (平成20年2月7日登録)

阪和電子工業株式会社			
所在地	和歌山市	業種	製造業 (各種半導体評価用測定器及び検査機の開発製造・販売)
H P	<a href="http://www.hanwa-ei.co.jp">http://www.hanwa-ei.co.jp</a>		
<input type="radio"/> 女性の採用拡大への積極的な取組 <input type="radio"/> セクシュアル・ハラスメント防止のための相談窓口を設置するとともに、相談しやすい環境づくりを整備			

■ 第5章 男女共同参画推進事業者登録 ■

登録番号 男女第26号 (平成20年6月27日登録)

ウインナック株式会社			
所在地	和歌山市	業種	製造業 (アルミ casting 用金型製造、自動車用アルミ部品等の casting、加工、リサイクルトナー事業)
H P	<a href="http://www.winnac.co.jp">http://www.winnac.co.jp</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 性別に関係なく、同一賃金で男女を雇用し、障害者の雇用についても男女それぞれの特性を生かせる採用を実施</li> <li>○ 女性が安心して出産できるようにするため社内規定の整備や情報伝達を行うとともに、育児・介護休暇等を取得しやすい環境づくりを推進</li> <li>○ 育児休暇や介護休業を取得している社員に、可能な限り会社の情報を提供するなど、休暇後に復職しやすい環境づくりへの取組</li> <li>○ 社員課(社員全員が安心して働けるよう応援する課)を設け、安全衛生や福利厚生に力を注ぐとともに、障害のある社員のための相談窓口(社員相談係)を設置</li> <li>○ 聴覚に障害のある社員とのコミュニケーションを円滑にはかるために、週1回手話通訳(嘱託)を雇用。また、昼休みを利用して、手話教室を開催</li> </ul>			

登録番号 男女第27号 (平成20年7月22日登録)

大洋化学株式会社			
所在地	御坊市	業種	プラスチック製造加工業
H P	<a href="http://www.taiyo-chemicals.co.jp">http://www.taiyo-chemicals.co.jp</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 性別にかかわらず公平な評価を行うため、人事考課基準を明確化</li> <li>○ 育児・介護休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備を推進</li> </ul>			

登録番号 男女第28号 (平成20年7月22日登録)

株式会社双美商会			
所在地	田辺市	業種	ホテルメンテナンス、ビルメンテナンス、トータルメイク 消臭、ワークブリッジ事業
H P	<a href="http://www.futami-s.co.jp">http://www.futami-s.co.jp</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 通院に要する時間や勤務時間等の本人への意向確認など、女性が安心して出産できる環境の整備</li> <li>○ 本人の希望により、所定労働時間短縮、フレックスタイム制、時間外労働の免除の措置を一つ以上選択できる</li> <li>○ 代替要員の確保等、育児・介護休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備</li> <li>○ 事業所内託児所を設置(平成7年)し、5名の保育士有資格者が1歳児～就学前の幼児を保育</li> <li>○ 男女各1名の担当者によるセクシュアル・ハラスメント相談窓口を設置</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメント防止についてのチラシを作成し、掲示</li> <li>○ 車の運転ができなくても通勤できるように送迎バスを運行</li> </ul>			



■ 第5章 男女共同参画推進事業者登録 ■

登録番号 男女第29号 (平成20年8月19日登録)

有限会社勝浦介護サービス			
所在地	那智勝浦町	業種	居宅介護支援、訪問介護
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 積極的な管理・監督する立場にある職員への女性の登用</li> <li>○ 性別にかかわらず公平な評価を実施</li> <li>○ 現在の職務のレベルアップ及び新たな職務へのチャレンジのための資格取得の支援</li> <li>○ 育児・介護休業等に関する規則を整備</li> <li>○ 育児・介護休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備</li> </ul>			

登録番号 男女第30号 (平成20年9月11日登録)

太洋工業株式会社			
所在地	和歌山市	業種	製造業 (電気機械器具製造業)
H P	<a href="http://www.taiyo-xelcom.co.jp/">http://www.taiyo-xelcom.co.jp/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 女性の採用拡大への積極的な取組</li> <li>○ 性別にかかわらず公平な評価を行うため、人事考課基準を規程化し社内LANで全社員に閲覧</li> <li>○ 育児・介護休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備を推進</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメント相談窓口を設け、セクシュアル・ハラスメント防止規程を定めて全社員に周知</li> </ul>			

登録番号 男女第31号 (平成20年10月29日登録)

社会福祉法人紀友会			
所在地	那智勝浦町	業種	社会福祉事業 (介護老人福祉施設、通所介護、居宅介護支援、訪問介護等)
H P	<a href="http://care-net.biz/30/kiyuukai/index.html">http://care-net.biz/30/kiyuukai/index.html</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 男女の区別なく、個人の能力や責任感に応じて、管理・監督する職に登用</li> <li>○ 資格取得などの支援</li> <li>○ パートタイム労働者が働きやすい環境の整備</li> <li>○ 育児・介護休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備</li> <li>○ 男女共同参画に関する研修会等の実施</li> <li>○ 研修などを通じ、セクシュアル・ハラスメント防止について職員に周知</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメントの相談窓口を設け、担当者2名を配置</li> </ul>			

登録番号 男女第32号 (平成20年10月29日登録)

共栄電設株式会社			
所在地	和歌山市	業種	建設業 (電気工事・土木工事・電気通信工事・消防施設工事)
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 男女の区別無く、公平な人事評価を実施</li> <li>○ 男女の区別なく、社員が働きやすい環境を整備</li> </ul>			

■ 第5章 男女共同参画推進事業者登録 ■

登録番号 男女第33号 (平成20年12月1日登録)

医療法人八紀会 老人保健施設みさき			
所在地	新宮市	業種	社会福祉事業 (介護老人保健施設)
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 男女の公平平等な採用に積極的に取り組み、採用後も個人の能力や責任感に応じて、多くの女性を指導的な職務に登用</li> <li>○ 男女の区別無く、公平な人事評価を実施</li> <li>○ 臨時職員の年次有給休暇等も正職員と同等に扱うなどの労働者が働きやすい環境の整備</li> <li>○ 育児・介護休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備</li> <li>○ 毎月の主任会議等で人権やセクシュアル・ハラスメント問題等について討議し、結果を文書で職員に周知</li> <li>○ 年1回、外部講師による人権及びセクシュアル・ハラスメント等の研修を実施</li> </ul>			

登録番号 男女第34号 (平成20年12月1日登録)

社会福祉法人紀新会			
所在地	新宮市	業種	社会福祉事業 (老人福祉施設、通所介護等)
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 男女の区別無く、個人の能力や責任感に応じて、管理・監督する職に登用</li> <li>○ 男女の区別無く、公平な人事評価を実施</li> <li>○ 女性が安心して出産できるようにするための環境整備</li> <li>○ 育児・介護休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境整備</li> <li>○ 仕事と家庭の両立支援のため、勤務時間の希望を反映</li> <li>○ 研修などを通じ、セクシュアル・ハラスメント防止について職員に周知</li> </ul>			

登録番号 男女第35号 (平成20年12月1日登録)

有限会社グループホーム開門荘			
所在地	新宮市	業種	老人福祉介護事業
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 男女の区別なく、個人の能力に応じて仕事ができる環境の整備</li> <li>○ 職務のレベルアップのための資格取得を支援</li> </ul>			

登録番号 男女第36号 (平成21年1月20日登録)

株式会社エスアールアイ			
所在地	白浜町	業種	情報通信業
H P	<a href="http://www.sri-nanki.com/">http://www.sri-nanki.com/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 性別にかかわらず公平な評価を行うため、人事考課基準を明確化</li> <li>○ 子が3歳になるまで育児短時間勤務が可能</li> <li>○ 育児・介護休業を取得しやすいよう、育児・介護休業規定を設ける等の環境整備</li> </ul>			

■ 第5章 男女共同参画推進事業者登録 ■

登録番号 男女第38号 (平成21年9月10日登録)

株式会社キャリア・ブレスユー			
所在地	和歌山市	業種	人事コンサルタント、職業紹介、人材派遣、各種教室運営
H P	<a href="http://c-blessyou.com">http://c-blessyou.com</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> 積極的に女性職員を採用</li> <li><input type="radio"/> 個人の能力や希望に応じた業務を選択できる</li> <li><input type="radio"/> 男女の区別無く、公平な評価を実施</li> <li><input type="radio"/> スキルアップを目指す社員に対し、資格取得の支援を積極的に行い、一部費用についても負担</li> <li><input type="radio"/> フレックスタイム制を導入</li> <li><input type="radio"/> パート、派遣スタッフが、家庭環境に応じて、勤務日・勤務時間が選択できる</li> <li><input type="radio"/> 産休、育休終了後に就業可能な勤務日数及び時間帯で職場復帰できる</li> <li><input type="radio"/> 必要に応じて、家庭の都合による勤務時間内退出を認めている</li> <li><input type="radio"/> 小学校就学前の子を養育する社員に対し、子の看護休暇（年間5日）を導入</li> <li><input type="radio"/> 1歳に満たない子を養育する社員で育児休業を取得しない社員や1歳以上3歳未満の子を養育する社員のための育児短時間勤務制度を導入</li> <li><input type="radio"/> 介護休業制度及び介護短時間勤務制度を導入</li> <li><input type="radio"/> 就業規則にセクシュアル・ハラスメントの禁止に関する項目を記載し、社員に周知</li> </ul>			

登録番号 男女第39号 (平成21年10月16日登録)

御坊商工会議所			
所在地	御坊市	業種	経済団体
H P	<a href="http://www.gobo-cci.or.jp">http://www.gobo-cci.or.jp</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> スキルアップを目指す従業員に対しての積極的な資格取得の支援</li> <li><input type="radio"/> 管理職に女性を積極的に登用</li> <li><input type="radio"/> 有給休暇の半日取得を可能とする制度を導入</li> </ul>			

登録番号 男女第40号 (平成21年10月21日登録)

医療法人北斗大洋会			
所在地	那智勝浦町	業種	医療・社会福祉事業（老人保健施設、診療所等運営）
<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> 性別に関係なく、能力や責任感に応じた公平な人事評価。管理・監督職への登用</li> <li><input type="radio"/> 就業規則にセクシュアル・ハラスメント防止に関する項目を規定し、職員に周知</li> <li><input type="radio"/> 安定した職場づくりのため、意欲や能力がある職員については、研修期間を経た後に正社員として採用</li> </ul>			

■ 第5章 男女共同参画推進事業者登録 ■

登録番号 男女第41号 (平成22年1月20日登録)

大和リース株式会社 和歌山営業所			
所在地	和歌山市	業種	プレハブ建物のリース・販売事業、商業施設の土地活用事業、自動車・機器設備リース事業、環境エネルギー事業、総合緑化事業
H P	<a href="http://www.daiwalease.co.jp/sekou/wakayama.html">http://www.daiwalease.co.jp/sekou/wakayama.html</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 女性社員の管理職登用促進及び女性社員が働きやすい職場環境づくりを推進するため、「WINGはあとプロジェクト」を実施</li> <li>○ 性別にかかわらず公平な評価を行うための評価基準を設定</li> <li>○ 免許取得者に対し、取得祝金を支給する「免許取得祝金支給制度」を導入</li> <li>○ 分娩休暇制度の導入</li> <li>○ 子どもの誕生日の翌日から5日間を休日とする子育て休暇制度の導入</li> <li>○ 法を上回る基準の育児休業制度を導入（子が3歳になるまで、取得可能等）</li> <li>○ 介護休業制度の導入</li> <li>○ 育児・介護短時間勤務制度の導入</li> <li>○ 小学校就学前の子を養育する社員に対し、子どもの看護休暇制度（年間5日）を導入</li> <li>○ 子どもの看護休暇制度の対象を家族まで拡大した看護休暇制度（年間5日）の導入</li> <li>○ 計画的に有給休暇を取得できるよう計画的年休制度（ホームホリデー）を導入</li> <li>○ ボランティア制度（年間5日）の導入及び取得の推奨</li> <li>○ 積み立て年休制度の導入</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメント防止について就業規則に記載</li> </ul>			

登録番号 男女第42号 (平成22年1月21日登録)

泉鋼管工事株式会社 和歌山本店			
所在地	和歌山市	業種	建設業
H P	<a href="http://www.izumi-ko.co.jp/index.html">http://www.izumi-ko.co.jp/index.html</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 性別にかかわらず公平な評価を行うため、評価基準を設定</li> <li>○ 資格取得者に対し、資格取得金を支給するなど、従業員の資格取得を支援</li> <li>○ 母性健康管理規則を定め、女性の仕事負担を軽減</li> <li>○ 育児休業制度など仕事と家庭の両立に関する就業規則を規定し、職場環境づくりを推進</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメント防止について就業規則に記載</li> </ul>			

登録番号 男女第43号 (平成22年1月21日登録)

株式会社アイ・ジー・エス			
所在地	和歌山市	業種	建設業
H P	<a href="http://www.izumi-ko.co.jp/index.html">http://www.izumi-ko.co.jp/index.html</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 性別にかかわらず公平な評価を行うため、評価基準を設定</li> <li>○ 資格取得者に対し、資格取得金を支給するなど、従業員の資格取得を支援</li> <li>○ 母性健康管理規則を定め、女性の仕事負担を軽減</li> <li>○ 育児休業制度など仕事と家庭の両立に関する就業規則を規定し、職場環境づくりを推進</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメント防止について就業規則に記載</li> </ul>			

■ 第5章 男女共同参画推進事業者登録 ■

登録番号 男女第44号 (平成22年1月27日登録)

医療法人福慈会 福外科病院			
所在地	和歌山市	業 種	医療・介護
H P	<a href="http://www.fukugeka.jp/">http://www.fukugeka.jp/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 看護師資格取得希望者に対し、入学金等を支給し、資格取得支援を実施</li> <li>○ パートタイム労働者とは、働きやすい環境整備のため、勤務日、勤務時間等を個別契約している</li> <li>○ 育児、介護休暇の導入</li> <li>○ 子どもの看護休暇の導入</li> <li>○ 育児短時間休暇の導入</li> <li>○ 従業員の子どもを受け入れるため、24時間営業の民間託児所と契約</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメント防止について就業規則に記載</li> <li>○ 病院内でのセクシュアル・ハラスメント防止に向け、セクシュアル・ハラスメント防止に関する案内を掲示</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメントの相談担当者を1名配置</li> </ul>			

登録番号 男女第45号 (平成22年2月9日登録)

農事組合法人 古座川ゆず平井の里			
所在地	古座川町	業 種	農産品加工販売等
H P	<a href="http://www4.ocn.ne.jp/~yuzusato/">http://www4.ocn.ne.jp/~yuzusato/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 男女の区別無く従業員の意見を取り入れた商品開発及び経営方針決定</li> <li>○ 男女の区別無く一人ひとりの特性を活かせるような人員配置</li> <li>○ 女性の常勤採用を推進</li> <li>○ 定年制度が無く本人が退職を希望するまで働くことが可能</li> <li>○ 仕事と子育て、家庭の両立支援のため、希望により勤務時間の変更が可能</li> </ul>			

登録番号 男女第46号 (平成22年2月9日登録)

ホテル浦島チェーン株式会社 ホテル浦島			
所在地	那智勝浦町	業 種	旅館業
H P	<a href="http://www.hotelurashima.co.jp/">http://www.hotelurashima.co.jp/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 男女の区別無く、個人の能力や責任感に応じて、管理・監督者に登用</li> <li>○ 性別、年齢、学歴を問わず、個人の能力に応じた適材適所の人事配置を実施</li> <li>○ パートタイム労働者が、希望する時間帯で就業できるよう配慮する等、職場環境づくりを推進</li> <li>○ 保育を希望する従業員の子どもについては、グループ会社が運営する保育所に入所できる等の仕事と家庭の両立支援を実施</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメント防止について就業規則に記載し、相談窓口を設置</li> </ul>			

■ 第5章 男女共同参画推進事業者登録 ■

登録番号 男女第47号 (平成22年7月6日登録)

<b>株式会社石橋</b>			
所在地	印南町	業種	ガソリンスタンド業、しいたけ栽培事業、就労支援事業
H P	<a href="http://www.1484c.com/">http://www.1484c.com/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 男女の区別無く、個人の能力や責任感に応じて、管理・監督者に登用</li> <li>○ 性別、年齢、学歴を問わず、個人の能力に応じた適材適所の人事配置を実施</li> <li>○ 資格取得支援制度を設け、受講料・受験料を補助</li> <li>○ 時差出勤を取り入れるなど、仕事と家庭生活・地域活動との両立を積極的に奨励</li> <li>○ 「妊産婦の女性の勤務取扱規程」、「育児・介護休業規定」の設定・周知</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメントの問題があった場合は、就業規則の懲罰事項を積極的に適用する方針</li> </ul>			

登録番号 男女第48号 (平成22年7月30日登録)

<b>社会福祉法人 黒潮園</b>			
所在地	新宮市	業種	特別養護老人ホーム等の介護保険事業
H P	<a href="http://www.kuroshioen.jp/">http://www.kuroshioen.jp/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 男女の区別無く、キャリアアップ・スキルアップ支援を実施し、管理・監督者への登用を実施</li> <li>○ 研修会等の参加費を法人が全額負担するなど資格取得を積極的に支援</li> <li>○ 男女の区別無く、非正規職員から正規職員へ積極的な登用を実施</li> <li>○ 計画年休、時間休を奨励するとともに、勤務シフトにも工夫を実施</li> <li>○ 育児休業規定、介護休業・介護のための深夜業の制限及び介護短時間勤務に関する規定を設け、職員に周知徹底を実施</li> <li>○ 就業規則にセクシュアル・ハラスメント防止条項を設け、職員に周知徹底を実施</li> <li>○ 苦情処理の窓口を事務長とするなど、体制を構築のうえ実施</li> </ul>			

登録番号 男女第49号 (平成22年10月26日登録)

<b>和歌山アイコム株式会社</b>			
所在地	有田川町	業種	無線通信機器製造
H P	<a href="http://www.icom.co.jp/">http://www.icom.co.jp/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ スキルアップ・ステップアップ支援のため、独自の通信教育制度を整備するとともに受講料を補助</li> <li>○ 残業削減のために、ノー残業デー・時差出勤制の導入</li> <li>○ 計画年休制度を導入するとともに、管理職に育児・介護休業制度の説明会を実施するなどの休暇取得を奨励</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメント防止の啓発ポスター及び文書を掲示</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメント相談・苦情への対応フローを作成し、周知徹底を実施</li> <li>○ 相談窓口、担当職員を明示するとともに、担当職員が対策講座等を受講するなどの体制を構築</li> </ul>			

■ 第5章 男女共同参画推進事業者登録 ■

登録番号 男女第50号 (平成22年11月2日登録)

<b>社会福祉法人 高瀬会</b>			
所在地	古座川町	業種	介護保険事業
H P	<a href="http://www.takasekai.or.jp/">http://www.takasekai.or.jp/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 男女の区別無く、能力等に応じて管理・監督者に登用</li> <li>○ 男女の区別無く、採用・人事評価を実施</li> <li>○ 資格取得のための研修旅費、宿泊費を補助</li> <li>○ 一部の資格については奨学金制度を整備</li> <li>○ 育児・介護休業規則を整備、職員へ周知を徹底</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメント防止規程を整備</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメントに関する苦情処理体制を整備</li> </ul>			

登録番号 男女第51号 (平成23年11月14日登録)

<b>株式会社フロンティアグループ</b>			
所在地	新宮市	業種	福祉関連事業、製造業他
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 男女の区別無く個人の意欲や能力に応じて、管理・監督者に登用</li> <li>○ 資格取得について、受講料・旅費・宿泊費等を補助し、男女ともに昇進・昇格を推進</li> <li>○ 育児・介護休業規定を整備し、育児や介護のために始業・終業時間の繰り上げ、繰り下げを実施</li> <li>○ 業務をマニュアル化し、手順や内容を共有することで、休暇を取得しやすい環境を整備</li> <li>○ セクシュアル・ハラスメント相談窓口を社会保険労務士を設置し、職員に周知</li> </ul>			

登録番号 男女第52号 (平成23年11月30日登録)

<b>株式会社廣岡</b>			
所在地	湯浅町	業種	小売業
H P	<a href="http://www.hirooka-g.co.jp/">http://www.hirooka-g.co.jp/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 資格取得のための受講料・受験料等を男女ともに補助</li> <li>○ 個人の意欲や能力に応じて、非正規職員から正規職員への登用を実施</li> <li>○ 育児、介護休業制度を整備し、フレックスタイム制、短時間勤務制を導入</li> <li>○ 残業削減のため、ノー残業デーを設定</li> <li>○ 会社本部をセクハラ相談窓口とするセクハラ対策の体制を構築</li> <li>○ 一般社員、主任、店長等を対象としたセクハラ防止研修会を実施し、周知徹底</li> </ul>			

登録番号 男女第53号 (平成23年11月30日登録)

<b>株式会社廣甚</b>			
所在地	湯浅町	業種	小売業
H P	<a href="http://www.hirooka-g.co.jp/">http://www.hirooka-g.co.jp/</a>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 資格取得のための受講料・受験料等を男女ともに補助</li> <li>○ 個人の意欲や能力に応じて、非正規職員から正規職員への登用を実施</li> <li>○ 育児、介護休業制度を整備し、フレックスタイム制、短時間勤務制を導入</li> <li>○ 残業削減のため、ノー残業デーを設定</li> <li>○ 会社本部をセクハラ相談窓口とするセクハラ対策の体制を構築</li> <li>○ 一般社員、主任、店長等を対象としたセクハラ防止研修会を実施し、周知徹底</li> </ul>			

■ 第5章 男女共同参画推進事業者登録 ■

登録番号 男女第54号 (平成23年11月30日登録)

ク リ ー ン 興 商 株 式 会 社			
所 在 地	有田川町	業 種	清掃業、ビル管理業
H P	<a href="http://www.kitahata-group.com/clean/index.html">http://www.kitahata-group.com/clean/index.html</a>		
<input type="checkbox"/> 常勤・非常勤、男性・女性を問わず、業務に必要な資格取得のための受講料、旅費、宿泊費等を補助 <input type="checkbox"/> 育児、介護休業等規定を整備 <input type="checkbox"/> 職員の勤務スケジュールに配慮し、休暇取得を奨励 <input type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメントを許さない職場づくりを徹底			