



参加資格

- 「働く女性の活躍を応援する企業」と宣言すること。 **随時参加募集中!**
- 女性の能力が十分に発揮できる取組を行っていること。
 - ① 男女の別なく公正な採用、育成、評価、登用に取り組むことを経営や人事の方針とし、会社案内や募集案内、ホームページ等で明示していること。
 - ② 男女の別なくキャリアアップを目指す従業員に、資格取得や研修受講に対する支援をしていること。
- 女性が継続して働きやすい職場環境を整備し、全従業員に周知していること。
 - ① 育児・介護休業法に規定する育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、時間外労働・深夜業の制限、所定外労働の制限、所定労働時間の短縮措置についての規定を整備し、就業規則その他これに準ずるものに明記していること。
 - ② 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現に向けて、事業所全体で有給休暇の取得促進、残業時間を減らす取組、柔軟な勤務形態の整備等に取り組んでいること。
 - ③ 継続就労への不安解消やキャリア形成、ハラスメント対策のための相談窓口を設置していること。

令和4年度の活動報告

■階層別セミナーを開催

●女性活躍セミナー

日時：令和5年2月1日（水）13：30～15：00 Zoomにてオンライン開催
「女性活躍からはじめるダイバーシティ推進～売上成長率239%の会社の中身～」
講師：遠藤洋之さん（株式会社SAKURUG 代表取締役社長）
参加者：40名（後日配信116名視聴）

職場における女性活躍の必要性について理解を深めるため、トップ及び管理職層を対象にセミナーを実施しました。参加者からは「職種が違っても共感しあえる部分、改善点が理解できました。」「会社の在り方について、発想が変わりました。」「事業展開の内容など非常に感銘を受け大変勉強になりました。」と好評をいただきました。

●女性リーダー養成講座

魅力ある女性リーダー養成講座

Part1 スキルアップ講座～アサーティブコミュニケーションを学ぼう～

日時：令和4年8月3日（水）10：00～17：00 会場：“りいぶる” 会議室A

講師：谷水美香さん（ヒューマン・トータルバランスサポートりんと代表／アサーティブコミュニケーショントレーナー／精神保健福祉士）

参加者：23名

Part2 ①リーダーシップ講座 ②ロールモデルによるパネルディスカッションと交流会

日時：令和4年8月24日（水）10：00～17：00 会場：“りいぶる” 会議室A

講師：本庄麻美子さん（和歌山大学経済学部准教授／キャリアコンサルタント）

パネリスト：飯田みなみさん（株式会社インテリックス）

石井美菜子さん（太洋工業株式会社）

中村真紀子さん（独立行政法人国立高等専門学校機構和歌山工業高等専門学校）

参加者：20名

Part3 部下を持つ立場にいる女性の人材育成・能力開発研修～“りいぶる”「円座（わろうだ）」実践勉強会～

日時：令和5年2月7日（火）13：00～17：00 会場：和歌山県勤労福祉会館3階会議室

講師：國弘隆子さん（有限会社Office Creation 代表取締役）

参加者：24名

管理職・リーダーをめざす女性が社外で研鑽を積み、人的ネットワークを構築することを目的として開催しました。

参加者からは、Part1では「職場で今困っている事例に対してすぐに活かせる内容でした」、Part2では「リーダーについて悩んでいましたが難しく考えすぎていました。小さなことから行動していきます」、Part3では「コーチングの基本を学べて良かったです。自分が今できていない部分に気づけたので、明日から気をつけて試していきたいと思いました」などの感想が寄せられました。



●男女共同参画ワールド・カフェ～大学生と“若手”社会人の本音ミーティング～

日時：令和4年10月23日（日）13：30～16：00

講師・ファシリテーター：金川めぐみさん（和歌山大学経済学部教授／男女共同参画推進室長）

オブザーバー：本庄麻美子さん（和歌山大学経済学部准教授）

参加者：35名（社会人13名・大学生22名）

大学生と若手社会人がワールド・カフェ形式で男女共同参画等をテーマに意見交換を行い、自分の将来のキャリアについて考える機会としました。

参加者からは、「自分自身の仕事や生き方を振り返るきっかけとなりました。仕事が忙しいと余裕がなくて自分自身のことを考える時間がとれないので、今回、講座に参加してよかったです」や「自身のキャリアの振り返りにもなりました。将来像を考え、見つめ直すきっかけになりました」などの感想が寄せられました。



■「女性活躍推進賞」表彰式（令和5年3月9日）

令和4年度は、社会福祉法人寿敬会、株式会社早和果樹園、トランスコスモス株式会社 MCMセンターわかやま（現：トランスコスモス株式会社 CX スクエア和歌山）が「女性活躍推進賞」を受賞されました。受賞者の取組について、p2～p4で紹介いたします。



■女性活躍企業同盟交流会

他企業や団体との意見交換を通じて、女性活躍促進や環境整備の取組を共有し、異業種間のネットワークを広げるため開催しました。

■女性活躍企業同盟のPR

県ホームページで参加企業・団体のトップのメッセージなどを発信します。

社会福祉法人寿敬会



企業概要

代表者：理事長 中谷 剛

所在地：和歌山市

業種：医療，福祉

正社員数：164名（うち女性106名〔女性比率64.6%〕）R5.3.1現在

取組経緯

社会福祉法人寿敬会では、出産・育児による離職防止や職員が安心して働ける環境をとの想いで、H23年6月に事業所内保育施設を開設した。近年では、少子高齢化・グローバル化といった社会環境の変化に伴い、2年前からダイバーシティ（多様性）プロジェクトを事業計画に位置付け、様々な人材を積極的に活用するために年齢・性別・国籍・宗教などにとらわれず、柔軟に取り組むことを目標に事業運営を行っている。また、「多様な視点」が求められる社会状況においては、女性の視点を加えることも重要であることから、女性管理職を増やす取り組みを行った。

主な取組内容

※内容は表彰時点のものとなります。

●継続就業支援

- ・事業所内保育施設「愛友保育所（定員20名）」の設置（H23年6月）
利用時間 7:30～18:30
一時保育や長期休みの預かりも可能
利用実績 56名（R1年度～R3年度）※職員割引あり
- ・女性の育休取得後の復帰率 100%（R1年度～R3年度 5名）

●従業員の意識改革

- ・ダイバーシティプロジェクトチームの発足（R3.4）
女性職員等多様な人材が活躍できる職場を目指して発足。外国人技能実習生（女性）への指導や資格取得支援のサポート体制を確立。また、性別・国籍などにとらわれず、職員全員が働きやすい環境整備のため、管理職を交え、月に1度意見交換を行っている。

●女性の登用・育成

- ・女性管理職比率
R3年度 52.4%（女性11名/21名）
- ・非正規社員から正社員への積極的な登用
女性12名、男性1名（R1年度～R3年度）
- ・採用面接官に女性管理職を登用
採用選考時に女性視点での対応ができ、女性の求職者に対して話しやすい雰囲気をつくれ、労働条件等（子育て・育児期における）において柔軟な対応ができるようになった。

受賞者の声

この度は、女性活躍推進賞を授与いただき誠にありがとうございます。
当法人は女性が8割を占めており、子育てをしながら働く女性がほとんどであるため、愛友保育所を開設し、子供や孫を預けて働いたり、休養など自分の時間を大切に使いたりしています。

女性が明るく楽しい職場は男性にも優しい職場だと感じています。
今後も良いアイデアを取り入れながら職場環境づくりに取り組みたいと思います。



株式会社早和果樹園



企業概要

代表者：代表取締役社長 秋竹 俊伸

所在地：有田市

業種：製造業

正社員数：47名（うち女性25名〔女性比率53.1%〕）R5.2.20現在

取組経緯

株式会社早和果樹園は創業当時より創業者の家族である女性7名が中心になり活躍していたことから、会社として育児や家庭と仕事の両立に理解があった。企業の成長に伴い採用を進めていく中で、結婚や妊娠による退職や子育て中の従業員から働き方に関する相談や希望が増えてきた。そこから自然と、家庭と仕事との両立を図る中で、「女性が働きやすい職場づくり」に力を入れ、働き方を選べるような仕組みを作るようになった。

主な取組内容

※内容は表彰時点のものとなります。

●女性の登用・育成

・女性の管理職比率

R3年度 57.1%（女性4名/7名）

・働く意欲のある女性の能力をより伸ばし、活躍の場を増やすため、男女の別なく重要な業務を任せている

・採用面接官に女性管理職を登用

男性役員のみで行っていた人事採用に女性の視点を加えることの重要性を考え、3年前から実施

●継続就業支援

・勤務時間の柔軟な対応

パート従業員の勤務時間を複数用意（開始時刻2パターン・終了時刻5パターン）

家庭の事情にあわせ一時退勤可

・社員食堂の活用（複数注文・持ち帰り可）で、職員の家庭での負担を軽減

・社用アプリで産休・育休中の社員の相談体制を整備

・女性の育休取得後の復帰率 100%（R3年度 社員・パート各1名）

●職域拡大

・労務管理や相談業務を行う総務人事部6名のうち5名を女性に。相談しやすく、幅広い意見を取り入れる環境を創出。

●社外での取り組み

・女性活躍を推進するため、会社の取組・実績をセミナーや講演を通して他企業・農業法人に情報提供している。

受賞者の声

この度は和歌山県女性活躍推進賞をいただき誠にありがとうございます。弊社は従業員の6割以上が女性で、女性の管理職比率も全体の半数以上となっています。創業当時より創業者家族である女性7名が中心となり活躍しており、会社として育児や家庭と仕事の両立を図りながら働きやすい環境が自然と整っていました。会社の成長に伴い、さまざまな相談を受け悩みを聞く中で、さらに仕事と家庭が両立しやすい制度づくりに取り組んで参りました。今回の受賞を励みにし、男女ともに働きやすい職場づくりに取り組んでまいります。



トランスコスモス株式会社 MCM センターわかやま (現：トランスコスモス株式会社 CX スクエア和歌山)



企業概要

代表者：センター長 十和 善仁

所在地：和歌山市

業種：サービス業（他に分類されないもの）

正社員数：38名（うち女性19名〔女性比率50%〕）R5.2.28現在

取組経緯

妊娠・出産を機に退職する方や、キャリアアップをあきらめてしまう女性が多いが、仕事と子育てを両立するロールモデルが出芽することで、従業員も安心してワーク・ライフ・バランスを充実させることが出来る。そのため、トランスコスモス株式会社 MCM センターわかやまでは、多岐にわたる子育て支援制度の導入や活用のPRに積極的に取り組んでいる。

主な取組内容

※内容は表彰時点のものとなります。

●継続就業支援

- ・企業主導型保育園と契約
子育てによる離職防止や多様な働き方ができるサービスを拡充
- ・女性従業員のためのWLBの取組
eラーニングで産休・育休・復職のオリエンテーションを視聴できる環境を整備
社内イントラネットで仕事と子育て両立の参考になる記事を多数掲載

●男性の育児・介護への参画

- ・男性育休制度の認知向上
周知用ポスターを作成し、管理者には勤怠処理方法を周知。従業員からは申告しやすい、管理者からは休暇の提案がしやすい体制を目指す。

●従業員の意識改革

- ・月間ベスト MVV 表彰の開催
M（ミッション）：企業が社会に対して「なすべきこと」
V（ビジョン）：企業・組織が目指す「あるべき姿」
V（バリュー）：企業・組織の構成員が具体的に「やるべきこと」
日々の実務がMVVとつながりがあることに気づききっかけとし、個人単位でMVVが文化として定着することを目的とする。表彰することで業務モチベーション向上・会社へのエンゲージメント向上をはかる。今年度の取組で、上期計：女性37名・男性5名の受賞者。※女性が活躍の現状

●女性の登用・育成

- ・女性管理職比率
R1年度 20.0%（女性1名/5名）→ R3年度 28.6%（女性2名/7名）
- ・非正規社員から正社員への登用
女性3名、男性1名（R2年度～R4年9月）

受賞者の声

この度は女性活躍推進賞を授与いただき誠にありがとうございます。

当社は全従業員の8割が女性で構成されております。

産休・育休（男女ともに）・時短勤務や企業主導型保育園などの制度を積極的に活用いただくことで、働く母親たちが子育てとキャリアを両立させやすくなり、仕事へのコミットメントを高めました。

また、研修制度につきましても、自己実現できる環境を提供し続け、メンターシップや継続的な教育の機会を増やし、女性リーダーの育成にも力を注いでおります。

これからも女性の活躍を積極的に推進し、更なる「女性が働きやすく活躍できる環境づくり」を目指し、前進して参ります。



社会福祉法人田辺市社会福祉事業団

業種：高齢者福祉 所在地：田辺市たきない町 22 番 1 号 TEL：0739-26-4830 FAX：0739-26-8970
 従業者数：正規 30 名（男性 12 名 女性 18 名）／非正規 6 名（男性 1 名 女性 5 名）定年再雇用含む

●企業紹介

当法人は、田辺市からの委託を受け、養護老人ホームをはじめとする高齢者福祉事業を運営しています。

●女性活躍の取組

課題 人材確保が困難な状況の中、在職中の職員を丁寧にフォローアップすることで職員の定着と経営の安定化を目指していますが、若年者の採用数が少ないため、次世代の幹部候補者の育成において大きな課題があります。

取組 ・平日のみの勤務など、多様な働き方希望に柔軟に対応。
 ・「子の看護休暇」を有給休暇として扱うとともに、対象子を中学校卒業まで拡大。
 ・施設長が全従業員との定期面談を実施。キャリアパスの要件等を明確に示し、従業員が自身のキャリアプランを描く後押しをしている。

成果 ・女性従業員の定着性が向上。
 ・女性従業員の育児休業取得率&復帰率共に 100% を維持。
 ・令和 5 年度における女性総合管理職登用 1 名（現在、主任・リーダー職＋管理職の 7 割以上が女性）。

●「女性活躍企業同盟」に参加して

今後も、男女間における不当な差別を排除し、すべての従業員が個人として尊重され、個性と能力を十分に発揮できる職場づくりを目指していきます。

～女性職員の声～

私は、勤続 26 年目で、現在は法人施設の総合管理職に就いております。入職後に二度の出産を経験し、そのたびに職場の出産・育児休業制度を利用しましたが、出産や育児など女性特有のライフイベントがキャリアブレーキになることなく、現在まで働き続けることが出来ました。今まで働き続けてこられたのも、理解し支えてくれた上司や同僚のお陰であると感謝しています。



一般財団法人 雑賀技術研究所

SAIKA
 一般財団法人 雑賀技術研究所

業種：学術研究、専門・技術サービス業 所在地：和歌山市黒田二丁目 1 番 20 号 TEL：073-474-0860
 従業者数：正規 31 名（男 18 名 女 13 名）／非正規 3 名（男 2 名 女 1 名）

●企業の紹介

わたしたちは、和歌山市で60年つづく【技術】研究所です。

大切にしているのは「誰かのマネではなく、知恵や工夫を加え、自ら新しいものをつくりだすこと」。

農業・工業・食品などの幅広いフィールドで新たな技術の開発や実用化した製品の製造販売を行っています。

また非営利活動として、安心できる豊かな未来に繋げるため、子ども達に科学のおもしろさ・楽しさを伝えながら創造性を育む活動や、食にまつわる不安の解消と食料自給率の向上を目指して安全で良質な日本産の食品を広める活動にも取り組んでいます。メンバーは約40人と決して大きな組織ではありませんが、「世の中をしあわせにすること」を目指して活動しています。

●女性活躍の取組

課題 職員が仕事と子育てや介護を両立させながらも、キャリア形成ができる職場環境の構築
 安心して出産・子育てや介護ができるよう各種制度に関する情報提供や相談体制を確立

取組 男女共に働く意欲のある従業員の能力をより伸ばし、活躍の場を増やすため「役割手当」を新設
 資格取得における支援のため「資格手当」を設置

成果 育児休業後復帰率 100%（過去 3 年間男女共）
 短時間勤務制度利用者 主任クラスへ昇格 2 名
 （2023 年度）



リコージャパン株式会社 和歌山支社 RICOH

業種：事務機器販売 所在地：和歌山市神前 155-1 TEL：050-3814-5953 FAX：073-476-1058
 従業員数：正規 98 名（男 85 名 女 13 名）／非正規 0 名（男 0 名 女 0 名）

●企業の紹介

リコージャパンは、ESG を経営の中心に据え、事業活動を通じた社会課題解決を目指しています。新しい生活様式や働き方に対応したデジタルサービスを提供することで、お客様の経営課題の解決や企業価値の向上に貢献。オフィスだけでなく現場や在宅、企業間取引における業務ワークフローの自動化・省力化により、“はたらく”を変革してまいります。

●女性活躍の取組

- * 課題 *
 - ・女性特有の健康状態など働きやすい職場環境について全社員（男女）が理解。
 - ・結婚や出産後の仕事についての社内制度の理解（自身の将来のイメージが描きにくい）。
 - ・イキイキ社員（仕事に対する意欲が高く社内サポート環境も高いと感じている社員）の拡大。
- * 取組 *
 - ・女性活躍推進 PG「てまりんヌ」を発足。
 - ・男女の更年期、病気などの症状や社内制度を正しく理解する目的で当保健師による「女性特有の健康課題」の勉強会を全支社員に対し企画・実施。
 - ・お客様（地場企業）や全国の支社の女性活躍推進 PG で事例共有や交流、意見交換。
 - ・ファミリーデーの開催（社員の家族を対象に職場見学 / 名刺交換会 / コピー機修理体験など）

- * 成果 * 全員が正しく理解しお互いを
 労り助け合う風土づくり、
 職場改善の意識向上となっ
 ています。



大興産業株式会社



業種：カー用品小売 所在地：岩出市高瀬 74-1 ダイコービル 4F TEL：0736-63-3888 FAX：0736-63-3889
 従業員数：正規 91 名（男 74 名 女 17 名）／非正規 51 名（男 24 名 女 27 名）

●企業の紹介

和歌山県下のオートボックス 7 店舗を運営している会社で、今年 45 周年を迎えました。オートボックスは、カー用品の販売・取付、車検整備、車販売等お客様のカーライフをトータルサポートしています。

●女性活躍の取組

- * 課題 * 現在、女性の管理職やリーダーがいない為、女性活躍を目指しやすい環境整備に取り組んでいます。
- * 取組 * 女性活躍推進プロジェクトを発足させ、定期的に意見交換を行っています。
 まだまだ車社会は男性中心という意識の方が多く、正規社員の女性比率が低いので、採用活動に女性社員が参加することで、女性が活躍できる場であるということを発信しています。
- * 成果 * 取組をはじめてまだ日が浅いので、目立った成果は出てきていませんが、研修や勉強会に積極的に参加してくれる女性社員が増えるなど、全体的に意識向上してきています。

●「女性活躍企業同盟」に参加して

※他企業さまと交流できることで、当社の課題が見え、他企業さまが取り組んでいる事例を参考にすることができました。これからも男女共に活躍できる環境づくりを進めていきます。



オートボックス
和歌山グループ



人材確保 (女性やシニア等の再就職)

経験者
採用

就活サイクルプロジェクト

結婚や出産等で離職した女性、定年退職した方、都会で働く人に企業情報や採用情報を届け、2月を就活強化月間とし、年間スケジュールを定めて、4月の就職を目指す「就活サイクルプロジェクト」に取り組んでいます。

- 参画企業の企業・採用情報をウェブサイト「はたらコーデわかやま」に公開
- 就活強化月間である2月には、県内3箇所及びオンラインで、わかやま再就職・転職フェアを開催
- 加えて、年2回、再就職・転職につながるステップアップフェア (求職者向け合説参加準備セミナー & 合同企業説明会) を開催
- 企業向け採用力向上セミナーを各フェアの前に開催 (年3回)
- 大人のインターンシップ (社会人向け) を通年実施

参画希望の企業様は下記までご連絡ください。



ウェブサイト「はたらコーデわかやま」

全国規模の求人検索サイト (※) と連携し、UIターン就職希望者とのマッチングを支援しています。

※求人検索エンジン「スタンバイ」、バイトルNEXT (ふるさと求人)、求人ボックス



人材確保 (大学生等の採用)

新卒
採用

UIわかやま就職ガイド

大学生等向けの採用情報をまとめたサイトです。合同企業説明会等の情報に加えて、各企業のインターンシップ情報なども掲載しています。

掲載希望の企業様は下記までご連絡ください。



ウェブサイト「UIわかやま就職ガイド」



高校生向けに企業情報も発信しています。企業PR動画なども掲載しています。



ウェブサイト
「高校生のためのわかやま就職ガイド」

☎073-441-2791 (就業支援班)

発行

和歌山県 環境生活部 県民局 青少年・男女共同参画課

〒640-8585 和歌山市小松原通 1-1 TEL 073-441-2510 FAX 073-441-2501