

人材確保（女性やシニア等の再就職）

就活サイクルプロジェクト

結婚や出産等で離職した女性、定年退職した方、都会で働く人に企業情報や採用情報を届け、2月を就活強化月間とし、年間スケジュールを定めて、4月の就職を目指す「就活サイクルプロジェクト」に取り組んでいます。
参画企業の採用情報を10月から再就職支援センターのホームページに公開し、2月には、県内4か所で合同企業説明会を開催します。

参画希望の企業は下記までご連絡ください。

☎073-441-2805（就業支援班）

中途採用



2019年度から、全国規模の求人検索サイトと連携し、全国のUIターン就職希望者と県内企業のマッチングを強化します！



QRコード
ホームページ

人材確保（大学生等の採用）

UIわかやま就職ガイド

県内企業情報や合同企業説明会等、就職に役立つ情報をまとめた、UIターン就職支援サイトです。学生だけでなく一般の求職者も閲覧しています。

掲載希望の企業は下記までご連絡ください。

フェイスブックやインスタグラムなどのSNSでも県内企業を紹介しています。掲載写真を随時募集しておりますので、ぜひ写真をご提供ください！

☎073-441-2807（就業支援班）

新卒採用



最大100万円！
奨学金の返還を助成します！



フェイスブック インスタグラム ホームページ

職場環境の改善に向けた情報発信

わかやま働き方改革応援サイト

Happy Worker

県内において、多様で柔軟な働き方の提供やワーク・ライフ・バランスの推進など、社員が働きやすい職場環境づくりに取り組む企業を「ハッピーワーカー応援企業」として、また、県内企業でやりがいを持って、いきいきと働く人を「ハッピーワーカー」として紹介しています。

掲載希望の企業は下記までご連絡ください。

☎073-441-2790（労政福祉班）



QRコード
ホームページ



参加資格

- 「働く女性の活躍を応援する企業」と宣言すること。 **随時参加募集中！**
- 女性の能力が十分に発揮できる取組を行っていること。
 - ① 男女の別なく公正な採用、育成、評価、登用に取り組むことを経営や人事の方針とし、会社案内や募集案内、ホームページ等で明示していること。
 - ② 男女の別なくキャリアアップを目指す従業員に、資格取得や研修受講に対する支援をしていること。
- 女性が継続して働きやすい職場環境を整備し、全従業員に周知していること。
 - ① 育児・介護休業法に規定する育児・介護休業、子の看護休暇、介護休暇、時間外労働・深夜業の制限、所定外労働の制限、所定労働時間の短縮措置についての規定を整備し、就業規則に明記していること。
 - ② 事業所全体で有給休暇の取得促進や残業時間を減らす取組をしていること。
 - ③ 継続就労への不安解消やキャリア形成、ハラスメント対策のための相談窓口を設置していること。

女性活躍企業同盟

女性活躍の推進でだれもが生き生きと働くことができる和歌山へ

令和元年度の活動内容

■階層別セミナー開催

- ・管理職・人事担当者セミナー（8月7日）
- ・トップセミナー（10月18日）
- ・キャリアデザイン講座（11月21日・11月27日）
- ・女性リーダー養成講座
PART1「スキルアップ講座」（令和2年1月15日）
PART2「リーダーシップ研修、ロールモデルと交流会等」（令和2年1月21日）

■交流会開催

管理職・人事担当者セミナー開催時に交流会を開催しました。（8月7日）

■優れた取組の企業等を顕彰

表彰式（令和2年2月予定）

■女性活躍企業同盟に参加していることをPR

県作成の就職情報誌「UIわかやま就職ガイド」や「高校生のためのわかやま就職ガイド」の企業紹介ページで参加企業等であることをPRしています。

管理職・人事担当者セミナー

テーマ：多様性のマネジメント～無意識の偏見と働き方を考える～

講師：高松 和子氏（公益財団法人21世紀職業財団 業務執行理事兼事務局長）

日時：令和元年8月7日（水）13:30～15:00

参加者数：27名

【セミナー概要】

高松氏は、女性の活躍推進には、「そもそも女性が少ない」「家事、育児で時間制約がある」「女性を戦力として育成していない」「女性が昇格しがらない」などの課題があり、その背景として、“男は仕事、女は家庭”といった性別役割分担意識、“女性は守るべきもの”といったナイト精神、“いつでも仕事優先”といった男性を基本とした働き方が影響している。

これらの先入観は、女性の活躍推進以外にも多様な人材の活用を阻害する要因となっていると説明されました。

〈無意識のバイアス〉

人間が物事を判断する際、無意識に働く固定的な考え ～アンコンシャスバイアス～

例としては、「女性だから」「若手だから」といったその人の属性や経歴だけで、その人の能力や性格などを

ステレオタイプに判断してしまう ⇒ 「無意識の偏見は誰もが例外なく持っている」

「自分と違う価値観を持つ人が存在する」ということを認識することが重要

〈働き方を考える〉

「労働時間の短縮」+「柔軟な働き方の実現」これだけで

は働き方は変わらない。無駄を減らす努力が必要。

「会議」は1/8に！

（回数を1/2、時間を1/2、人数を1/2）

「資料」や「メール」に大幅な時間を費やしている。

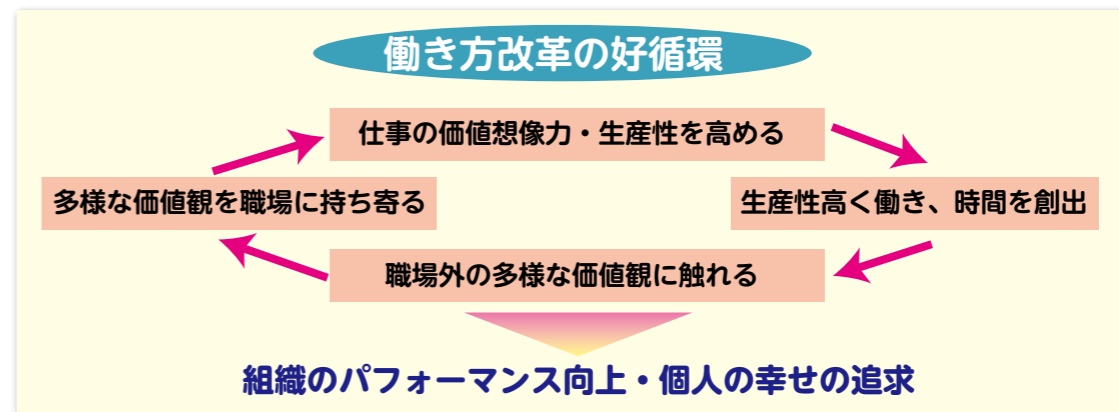
働き方の意識を変える

- ・働く時間や場所と成果は比例しない
- ・効率よく成果を出す人を評価する
- ・心身をリフレッシュすることで能力が発揮される
- ・自分と同じ働き方を他人に要求しない



【まとめ】多様な人材が活躍することが企業の発展につながる

- ・無意識のバイアスに注意し、個性を見る
- ・無制限な働き方からの脱却が喫緊の課題



交流会

管理職・人事担当者セミナー終了後、グループに分かれ「女性が活躍するための取組や課題」をテーマに、自社の状況について意見交換を行い、それぞれ発表を行いました。

セミナー講師の高松氏にコーディネーターを務めていただきました。



各グループの主な発表内容

- ・女性で管理職になっているのは、独身の方や既婚者でも子供がいない人が多い。
- ・頑張って仕事をして、勤続年数の長い人の方が偉いという風潮が残っている。
- ・男女を問わず管理職になりたくない人も少なくない。

- ・昔に比べて制度は整ってきている（社内保育所、男性の育休）が、実例がない又は少ない。
- ・制度はあっても、社内の雰囲気や風潮がそれを許さない。
- ・時短勤務は、勤務時間は短くなるが業務量は同じ。
- ・時短勤務による昇級への影響などを考え、モチベーションの低下に繋がる。

- ・男性の育児休業について、実績を聞くと1～3日程度の取得が実情。
- ・実際に管理職になられた女性は、子供が小さいうちであっても、もっと学んで経験を積んでおけばよかったと今になって思う、という意見もあった。

- ・男性社員は、女性は管理職になりたくないと思込んでいる。
- ・グループ内に女性初の管理職の方がいたが、モデルケースとなる前例をつくる事が女性活躍を進めるうえで非常に重要である。



コーディネーター意見

- ・女性活躍という言葉が独り歩きしているところはあると感じる。私がなぜ「ダイバーシティ」という言葉を使うか、というと女性だけの問題ではなく男性も一人一人違うということ。今の若い人達は男性でも女性でも管理職になりたくない人はいる。その人の能力が一番発揮できる環境が大切。

- ・「時短勤務」は成果をどう評価するかが難しい問題。時間と成果は比例するものではないという意識が必要。長く働く人の方が偉いというアンコンシャスバイアスの影響も排除する必要がある。

- ・男性の育休取得が問題になっているが、せいぜい1週間程度の取得が現状。半年から1年くらい取得し、かつ女性が働いている状況で男性が育休取得しないと意味が無いと私は思う。家事をしながら1歳や2歳の子供を育てる経験をぜひ男性にもしてほしい。

- ・よくロールモデルがない、と言われるが、理想のモデルなどいない。一人一人性格も経験も環境も違うのだから。男性でも女性でもいいので、色々な先輩のいいところを見習って、パーツモデルとするのがよい。優秀すぎる人はロールモデルには向かない。

トップセミナー



テーマ：女性が起こす企業イノベーション
～アルバイトから社長になった経験談を語る～
講師：中島 伸子氏（井村屋グループ株式会社 代表取締役社長）
日時：令和元年10月18日（金）13:00～15:30
参加者数：約160名

【セミナー概要】

中島氏はアルバイトとして入社後、女性ならではの視点や考え方を活かし、女性初の役職をいくつも経験されました。

中島氏の信条は「**プラス1の生き方**」。これは中島氏が遭遇した列車事故で生死をさまよった後に、父親から言われた「しっかり生きて、亡くなった人に恩を返すべき」という言葉が由来になっています。講演においても自分にしかできないプラス1を見つけることが大事だと話されました。

〈三角形のバランス〉

また中島氏は、女性の活躍が言われる現代、女性活躍を推進するには、「**経営者の熱い想い**」、「**制度面の充実**」、「**ソフト面の支援**」の三角形のバランスをとることが大切。中でも一番重要なのは経営者の想いであり、女性の活躍を信じ支援することで女性が企業変革を生むことに繋がると説明されました。



○講師インタビュー

◎この仕事に就いた経緯は。

元々高校の教師を目指していましたが、列車事故に遭い声が出づらくなり、夢を諦めざるを得なくなってしまいました。興味のある経営者の募集をしていた井村屋製菓（現 井村屋グループ）にアルバイトとして入社し、そこでお客様の声を反映したり、社員からの意見を取り入れるなど柔軟性のある井村屋製菓の社風に感銘を受け、正社員になることを決めました。教師を諦めきれない思いもありましたが、姉に「自分らしく働ける会社だったらいいんじゃないか」と背中を押されたことが決め手となりました。



◎部下のモチベーションを上げるために工夫していることは。

当初は3職群制度（総合職・エリア総合職・一般職）を採用していましたが、本場で総務部長についたとき、優秀なのに一般職として働き、管理職に登用されていない人がいることに驚きを感じました。そこで、2年かけて全社員にヒアリングをし、今までの制度を撤廃、職群を一本化しました。さらに通信教育や資格取得のサポート体制も充実させ、学ぶ姿勢があれば誰でも社長になれる権利があることを伝えました。

◎どのような時に喜びや達成感を感じるか。

社員たちが資格を取ったことを報告しにきてくれたり、社内表彰の光景を見たりと、社員の頑張りに触れることが何より嬉しいと感じます。自分の人生のハンドルをしっかり握っていきける人の成長は楽しみです。そのためにも一人一人が自分の人生にやりがいをもって生きていくために、会社側がどういった道を示していくべきなのかということを考える必要があると思っています。

○セミナー参加者の声



・率直な感想として、「井村屋グループで働いてみたい」と思いました。社長のお話を伺っていて社長の人柄や、本気度、社員への思いもしっかり伝わってきました。我々の会社も企業文化の変革に取り組んでいますが、「プラス1」の発想を大切に進めていきたいと思えます。



・御自身のこれまでの経験を辛いことも含めて率直に語って下さり、生きる姿勢を教えてくださいました。真似をしない。プラス1の生き方。また、困難にぶつかった時に常に自身が努力してステップアップして突破していく不屈の精神等、学ぶことが多い講演でした。

キャリアデザイン講座

テーマ：ハッピーキャリアデザイン～自分の生き方・働き方を計画～

講師：諸田 智美氏（NPO 法人女性と仕事研究所 代表理事・女性と仕事コンサルタント）
日時：和歌山会場 令和元年11月21日（木）10:00～17:00
田辺会場 令和元年11月27日（水）10:00～17:00
参加者数：和歌山会場17名、田辺会場11名

【講座概要】

諸田氏は、ハッピーキャリア（楽しく生き働く）の実現には、自分だけが頑張るのではなく、家族・勤務先そして社会へ働きかけることの両方が必要と説明されました。

また、ワークシートによるこれまで仕事の振り返り、自分の適性・価値観の分析に加えて、女性のキャリアアップを困難にしている「家事・育児は女性が担うべき」「柔軟な働き方ができるから女性は非正規雇用で働く」といったジェンダーバイアスについてのディスカッション、それを乗り越え長く働き続けるための具体的な行動について説明がありました。

○講座参加者の声

- ・自分を客観的に見ることができ、自分に自信がつけました。
- ・長く働く為の話を聴くことができ、いい刺激になりました。
- ・他の企業の方の意見に刺激を受けました。
- ・管理職や人事担当者にも聴いてほしいです。



企業訪問



平成30年度女性活躍推進賞（個人部門）で受賞された
荊盛堂薬品株式会社 総務部係長の山本由起子さんにお聴きしました。



山本由起子さん(右)

子育てをしながら働く者にとって、朝は家事に子供の世話に保育園への送迎にと本当に忙しく、子供の体調が悪くなる事等もあり、数十分出勤定時に間に合わない事も多々起こります。しかし、日々の都合に合わせて柔軟に時間休暇を取れるよう会社規程が改定された事で、心に余裕が持てるようになりました。

現在、出産後復帰する社員が4名に増え、朝の繁忙に加え子供の急病による保育園からの呼び出し等の遅刻・早退にこの制度を利用しています。

来年には育休復帰者が2人増え、ますます子育てと仕事を両立しやすい環境づくりが必要となります。

一口に両立と言ってもそれぞれ環境や条件が違います。同じ立場の仲間と悩み相談の場を設け、そこから新たな知恵が生まれればと思っています。



女性活躍企業同盟 企業・団体一覧

和歌山市 (170)	近畿労働金庫和歌山地区本部	ホテルアバローム紀の国	社会福祉法人平成福祉会
有田交通株式会社	コアラ保険パートナーズ株式会社	榎谷精工株式会社	社会福祉法人和生福会
一般財団法人和歌山社会経済研究所	公益財団法人和歌山県国際交流協会	三木町ビジネスコンサルタンツ株式会社	障害者支援施設太陽の丘
一般社団法人ウインワークス	公益財団法人和歌山県農業公社	三井住友海上火災保険株式会社	東和産業株式会社
一般社団法人和歌山県医師会	公益財団法人和歌山県文化財センター	三井住友信託銀行和歌山支店	中野B C 株式会社
一般社団法人和歌山県建築士会	公益財団法人和歌山県民総合健診センター	明治安田生命保険相互会社和歌山支社	ながみね農業協同組合
一般社団法人和歌山県発明協会	公益財団法人わかやま産業振興財団	山本化学工業株式会社	ニッテイド株式会社
一般社団法人わかやま森林と緑の公社	公益社団法人和歌山県観光連盟	山本産業株式会社	有限会社こころ
一般社団法人和歌山電業協会	公益社団法人和歌山県青少年育成協会	有限会社菊井鉄製作所	有限会社山五
医療法人誠佑記念病院	公益社団法人和歌山県病院協会	有限会社阪口印刷所	養護老人ホーム橘寮
医療法人橋本病院	公益社団法人和歌山県母子寡婦福祉連合会	有限会社白樫木材	和歌山石油精製株式会社
医療法人藤民病院	鴻池運輸株式会社和歌山支店	有限会社すずらん	紀美野町 (14)
医療法人宮本病院	公立大学法人和歌山県立医科大学	有限会社西日本マインド	一般社団法人紀美野町シルバー人材センター
医療法人裕繁会	国立大学法人和歌山大学	有限会社富士シール	株式会社近畿 K.N.M.
S M B C 日興証券株式会社和歌山支店	小西化学工業株式会社	有限会社ライフサポート	株式会社タニガキ建工
大阪ガス株式会社	劑盛堂薬品株式会社	ユタカ工作株式会社	株式会社たまゆらの里
花王株式会社和歌山工場	社会福祉法人愛徳園	ユタカ交通株式会社	株式会社ななかモーター自工
笠野興産株式会社	社会福祉法人あけぼの会	ライフアクセス株式会社	紀美野町
学校法人山本学園 IBW 美容専門学校	社会福祉法人栗福祉会あわ保育園	和歌山県	紀美野町商工会
学校法人和歌山キリスト教青年会和歌山YMCA国際福祉専門学校	社会福祉法人一麦会	和歌山県漁業協同組合連合会	シーア歯科工業株式会社
株式会社赤土建設	社会福祉法人恩賜財団済生会支部和歌山県済生会	和歌山県市長会	社会福祉法人紀美野町社会福祉協議会
株式会社インテリックス	社会福祉法人恩賜財団済生会和歌山病院	和歌山県住宅供給公社	社会福祉法人清和福祉会
株式会社オークワ	社会福祉法人紀伊松風苑	和歌山県信用農業協同組合連合会	大十バス株式会社
株式会社キャリア・ブレスユー	社会福祉法人紀三福祉会	和歌山県製薬協会	丹生の都プロジェクト株式会社
株式会社紀陽銀行	社会福祉法人琴の浦リハビリテーションセンター	和歌山県町村会	ミサトクリエイトコーポレーション
株式会社近畿日本ツーリスト関西和歌山支店	社会福祉法人さつき福祉会幼保連携型認定こども園さつきこども園	和歌山県電気工事工業組合	有限会社モリヤ
株式会社 KEG キャリア・アカデミー	社会福祉法人寿敬会	和歌山県土地開発公社	紀の川市 (29)
株式会社幸福建設	社会福祉法人順風会	和歌山県農業協同組合中央会	医療法人稻穂会稲穂会病院
株式会社サイバーリンクス	社会福祉法人つわぶき会	和歌山県農業協同組合連合会	医療法人共栄会名手病院
株式会社 J T B 和歌山支店	社会福祉法人わかうら会	和歌山市	株式会社オルト
株式会社信濃路	社会福祉法人和歌山県社会福祉協議会	わかやま市民生活協同組合	株式会社共栄テクシード
株式会社島精機製作所	社会福祉法人和歌山県身体障害者連盟	和歌山商工会議所	株式会社ポタジエ
株式会社シマムラ	社会福祉法人わらべ会新堀こども園	和歌山信愛女子短期大学	株式会社堀口産業
株式会社勝徳梅	社会福祉法人キャリアアップ協会	和歌山第一交通株式会社	株式会社丸和
株式会社商工組合中央金庫和歌山支店	新日鐵住金株式会社和歌山製鐵所	和歌山ターミナルビル株式会社	紀の川市
株式会社仁インターナショナル	セイコーメディカル株式会社	和歌山中央医療生活協同組合	和歌山市商工会
株式会社新栄組	全国共済農業協同組合連合会和歌山県本部	和歌山トヨタ自動車株式会社	紀ノ川農業協同組合
株式会社スタッフバンクジャパン	全国健康保険協会和歌山支部	わかやま農業協同組合	協和プレス工業株式会社
株式会社正和情報サービス	相互タクシー株式会社	和歌山マリナーシティ株式会社	近畿大学生物理工学部
株式会社テレビ和歌山	損害保険ジャパン日本興亜株式会社	和歌山ヤクルト販売株式会社	社会医療法人三車会
株式会社トヨタレンタリース和歌山	第一電機設備工業株式会社	和歌山労働局	社会福祉法人紀の川市社会福祉協議会
株式会社南北	大揚興業株式会社	海南市 (34)	社会福祉法人光栄会
株式会社ニシオカ	株式会社日本政策金融公庫和歌山支店	一般社団法人メンタルウェルビーイングパートナーズ	社会福祉法人高陽会
株式会社日本政策金融公庫和歌山支店	太陽シールバック株式会社	医療法人恵友会恵友病院	社会福祉法人山水会
株式会社ヒダカヤ	大和リース株式会社和歌山営業所	医療法人さくら会	社会福祉法人渉久会
株式会社プレイズ	橋電装工業株式会社	医療法人同仁会辻整形外科	社会福祉法人聖アンナ福祉会
株式会社朋久	東京医療保健大学和歌山看護学部	オカ株式会社	社会福祉法人桃の木会
株式会社ポーラ和歌山ゾーン	東京海上日動火災保険株式会社和歌山支店	海南在宅福祉企業組合	社会福祉法人檸檬会
株式会社ホテル大阪屋	特定非営利活動法人 Peer 心理教育サポートネットワーク	海南市	津田工業株式会社紀の川工場
株式会社松源	特定非営利活動法人ホッピング	海南商工会議所	デュプロ精工株式会社
株式会社松田商店	特定非営利活動法人和歌山 e かんぱにい	海南市病院事業（海南医療センター）	東和製薬株式会社
株式会社宮本工業	特定非営利活動法人和歌山 YMCA	株式会社オーエ	那賀町商工会
株式会社ミラック	独立行政法人労働者健康安全機構和歌山労災病院	株式会社オプラス	有限会社柑香園（観音山フルーツガーデン）
株式会社メディアテレコム	トヨタエルアンドエフ和歌山株式会社	株式会社クロンオ	有限会社タチバナビジネスサポート
株式会社結愛	トランスコスモスシー・アール・エム和歌山株式会社	株式会社小久保工業所	有限会社中川工作所
株式会社吉建	西岡総合印刷株式会社	株式会社サンコー	ワコン株式会社
株式会社リバンソ	西日本電信電話株式会社	株式会社新日本科学薬物代謝分析センター	株式会社タカショー
株式会社和歌山印刷所	西日本旅客鉄道株式会社和歌山支社	株式会社タカショー	株式会社ファイブ
株式会社和歌山新報社	日本郵便株式会社和歌山中央郵便局	株式会社美登利	株式会社山田利
株式会社和歌山放送	認定こども園名草幼稚園	株式会社山田利	岸会計事務所
株式会社和歌山リビング新聞社	白元アース株式会社和歌山工場	株式会社山田利	紀州漆器協同組合
関西電力株式会社和歌山支社	ビーフレンズ株式会社	株式会社くるまだるまや	社会福祉法人海南市社会福祉協議会
がんこ和歌山六三園	菱岡工業株式会社	株式会社コロンプス	社会福祉法人中肅会
きのくに信用金庫	不二電機株式会社	株式会社ドリーム	
近畿電設工業株式会社	放送大学和歌山学習センター		

社会福祉法人皆楽園
社会福祉法人紀の国福祉会
社会福祉法人さつき福祉会幼保連携型認定こども園おひさま子ども園
藤本食品株式会社

橋本市 (20)

医療法人志嗣会
医療法人南労会紀和病院
F Mはしもと株式会社
小川工業株式会社
株式会社北川鉄工所和歌山工場
株式会社西岡酒店
株式会社プリントテクニカ
株式会社松谷仏具店
紀北川上農業協同組合
紀和産業協業組合
社会福祉法人光誠会
社会福祉法人泉新会認定こども園輝きの森学園
社会福祉法人博寿会
社会福祉法人橋本市社会福祉協議会
社会福祉法人ゆたか会
妙中パイル織物株式会社
特定非営利活動法人地域サポートセンター
橋本市
橋本商工会議所
原田織物株式会社

かつらぎ町 (14)

かつらぎ町
かつらぎ町観光協会
かつらぎ町商工会
社会福祉法人愛光園
社会福祉法人あさひ
社会福祉法人かつらぎ町社会福祉協議会
社会福祉法人紀和福祉会介護老人福祉施設やまぼうし
社会福祉法人和福祉会
築野食品工業株式会社
中谷電気工事株式会社
日進化学株式会社
日の丸観光バス株式会社
溝端紙工印刷株式会社
和歌山県立紀北青少年の家管理運営コンソーシウム

九度山町 (5)

九度山町
九度山町観光協会
九度山町商工会
社会福祉法人九度山町社会福祉協議会
社会福祉法人萩原会

高野町 (10)

一般社団法人高野山宿坊協会
一般社団法人高野町観光協会
株式会社高野山三光社
株式会社法徳堂
高野町
高野町商工会
社会福祉法人高野町社会福祉協議会
社会福祉法人聖愛会
松栄堂
有限会社大師陀羅尼製菓

有田市 (10)

有田市
医療法人千徳会桜ヶ丘病院
株式会社早和果樹園
株式会社保田組
川口水産株式会社
紀州有田商工会議所
社会福祉法人有田市社会福祉協議会
社会福祉法人守塔会
J X T G エネルギー株式会社和歌山製油所

初島幼稚園

湯浅町 (7)

エバグリーン廣基株式会社

株式会社廣岡

社会福祉法人有田つくし福祉会

社会福祉法人湯浅町社会福祉協議会

湯浅町

湯浅町商工会

養護老人ホームなぎ園

広川町 (5)

社会福祉法人広川町社会福祉協議会

社会福祉法人和歌山ひまわり会

広川町

広川町商工会

松屋電工株式会社

有田川町 (6)

有田川町

有田川町商工会

ありだ農業協同組合

株式会社セキネ

社会福祉法人有田川町社会福祉協議会

和歌山アイコム株式会社

御坊市 (26)

株式会社狩谷電気店
株式会社小池組
株式会社興土不動産
株式会社小林建設
株式会社サンクレーション
株式会社谷口組
株式会社長田組
株式会社パソコンサクール TAKumi
紀州農業協同組合
紀州日高漁業協同組合
紀州ファスナー工業株式会社
小池公認会計士・税理士事務所
巧細川組株式会社
御坊広域行政事務組合

御坊市

御坊市外五ヶ町病院経営事務組合

御坊商工会議所

御坊第一交通株式会社

社会医療法人黎明会

社会福祉法人きのくに福祉会

社会福祉法人黎明瞳会

大洋化学株式会社

名田周辺土地改良区

有限会社成和測量設計事務所

有限会社ヤマニシ

ヨシダエルシス株式会社

美浜町 (7)

株式会社川上タクシー

グリーンヒル株式会社

御坊日高老人福祉施設事務組合

独立行政法人国立病院機構和歌山病院

美浜町

美浜町商工会

有限会社メモリアルウエスト

日高町 (5)

株式会社中村建設

小松屋株式会社

社会福祉法人日高町社会福祉協議会

日高町

日高町商工会

由良町 (5)

株式会社駒井ハルテック

社会福祉法人由良町社会福祉協議会

中紀バス株式会社

由良町

由良町商工会

印南町 (11)

印南町

印南町商工会

株式会社石橋

株式会社谷口建設

株式会社千代徳組

株式会社ナカエ

株式会社ワークメイト

恵和株式会社

和歌山太陽誘電株式会社

社会福祉法人同仁会

有限会社山本建設

みなべ町 (10)

井上梅干食品株式会社

株式会社池田土木

株式会社岩本興産

株式会社岩本食品

株式会社うえだ

杉谷産業株式会社

南紀ポリエチレン株式会社

南紀用水土地改良区

みなべ町

みなべ町商工会

日高川町 (13)

株式会社柏木建設

株式会社児玉建設

社会福祉法人上雷田町社会福祉協議会

株式会社駒場工務店

株式会社西川組

株式会社古部組

川辺町周辺土地改良区

北村建設株式会社

紀中森林組合

社会福祉法人敬愛会

社会福祉法人日高川町社会福祉協議会

日高川町

日高川町商工会

田辺市 (34)

会津保育所

一般財団法人龍神村開発公社

一般社団法人田辺市熊野ツーリズムビューロー

大塔村商工会

オフィスメイト株式会社

学校法人日本聖公会田辺学園シオン幼稚園

学校法人めぐみ学園

株式会社共栄建設工業

株式会社ソイフ

株式会社第一テック

株式会社たかす

株式会社日本政策金融公庫田辺支店

株式会社丸山組

紀南農業協同組合

公益社団法人龍神観光協会

公立紀南病院組合

社会福祉法人大塔あすなろ会

社会福祉法人田辺市社会福祉協議会

社会福祉法人田辺市社会福祉事業団

社会福祉法人南紀のぞみ会

社会福祉法人浜木綿会

田辺市

田辺観光協会

田辺商工会議所

田辺ダイハツ販売株式会社

テクノ富貴株式会社

特定非営利活動法人ハートツリー

独立行政法人国立病院機構南和歌山医療センター

中田食品株式会社

中辺路町商工会

本宮町商工会

丸長食品加工株式会社

牟婁商工会

龍神村商工会

白浜町 (16)

株式会社イクロス パール白浜

株式会社白浜エンタープライズINFINITO HOTEL&SPA NANKI-SHIRAHAMA

紀南地方児童福祉施設組合

紀南地方老人福祉施設組合

フオリティソート株式会社

公益財団法人白浜医療福祉財団白浜はまゆう病院

社会福祉法人聖田保育園

社会福祉法人白浜町社会福祉協議会

社会福祉法人南紀白浜福祉会

白浜ガス株式会社

白浜第一交通株式会社

白浜町

白浜町商工会

日置川開発株式会社

日置川町商工会

福原ニードル株式会社

上雷田町 (9)

株式会社N T N 紀南製作所

株式会社マージネット

株式会社ヤマヨテクスタイル

上雷田町

上雷田町商工会

社会福祉法人上雷田町社会福祉協議会

社会福祉法人神愛会

社会福祉法人和歌山県福祉事業団

有限会社アクセス

すさみ町 (4)

社会福祉法人すさみ町社会福祉協議会

社会福祉法人すさみ福祉会

すさみ町商工会

新宮市 (9)

熊野第一交通株式会社

社会福祉法人熊野緑会なぎの木園

社会福祉法人黒潮園

社会福祉法人新宮市社会福祉協議会

社会福祉法人美熊野福祉会

新宮市

新宮商工会議所

学校信用金庫

南紀プロパンガス株式会社

那智勝浦町 (4)

社会福祉法人那智勝浦町社会福祉協議会

那智勝浦町

南紀くろしお商工会

みくまの農業協同組合

太地町 (2)

社会福祉法人太地町社会福祉協議会

太地町

古座川町 (4)