

令和5年度女性活躍推進賞

株式会社キャリア・ブレスユー

企業概要

代表者：代表取締役 東 正志

所在地：和歌山市

業種：サービス業

正社員数：13名（うち女性6名〔女性比率46.2%〕）R5.12.24現在



取組経緯

職業紹介や人材派遣をメインに、働く人に寄り添い、“なりたい自分”の実現を支援するとともに、採用コンサルタントとして、企業が抱える人材採用や定着に関する課題を解決するべく多方面からサポートしている。求職者と企業双方の理想を追求し、細やかな提案を行うことでよりよい環境を整え、誰もが生きやすい社会を創ることを目指している。人材ビジネスや雇用促進事業に取り組んできた経験を活かして、仕事と子育てが両立できる体制が整備できるよう、率先して女性が活躍できる環境づくりに努めている。

主な取組内容

○女性の登用・育成

- ・女性の役員比率 R4年度：50.0%（女性1名/2名）
- ・女性管理職の登用や育成を積極的に進めており、社内外で女性リーダーを養成するための研修を取り入れている。

○多様で柔軟な勤務態勢

- ・ビジネスチャットツール、タスク・プロジェクト管理ツールを活用し、部門内、社内全体で情報共有ができる体制を整備。こどもの発熱等で急な場合でも、情報共有ができていますので、心理的負担を感じることなく、気兼ねなく休暇を取得できる。
- ・子連れ出勤体制として、学級閉鎖や警報等により学校が休みになった際、こどもを連れての出勤を認めている。こどもが時間を過ごせるセミナールームの提供や職場体験を実施している。

○継続就業支援

- ・社内に臨床心理士や公認心理師がおり、家庭や仕事の相談を気軽にできる体制を整備。心理的負担が軽減され、継続就業に繋がっている。



受賞者のコメント

この度は「和歌山県女性活躍推進賞」を頂き、誠に光栄に存じます。私たちは、働く人々の「なりたい自分」の実現を支援し、企業の人材採用や定着の課題解決に取り組んでいます。人材ビジネスや雇用促進事業で培った経験を踏まえ、女性が働きやすい環境整備に力を注いでまいりました。今後も、多様で柔軟な働き方を提供し、仕事と子育ての両立を支援する体制を強化します。女性の登用や育成をさらに推進し、地域社会の発展に貢献してまいります。



令和5年度女性活躍推進賞

株式会社サンコー

企業概要

代表者：代表取締役 角谷 太基

所在地：海南市

業種：製造業

正社員数：77名（うち女性39名〔女性比率50.6%〕）R5.12.20現在



取組経緯

結婚・出産・育児等による離職防止や、働きやすく働きがいのある職場環境整備を目指して、女性活躍や健康経営に取り組み、健康面、精神面にも配慮した職場環境作りをすすめている。また、事務作業のDX化を進め、業務を共有、平準化、見える化し、効率よく業務を進める工夫をすることで、お互いにフォローし合い、有給休暇を取得しやすい環境作りにつなげている。業務効率面、働きやすく働きがいのある職場環境作りの両方に力を注ぎ、性別に関わらず従業員全員が健康で安心して働ける会社を目指している。

主な取組内容

○女性の登用・育成

- ・女性の管理職比率 R4年度：30.4%（女性7名/23名）
- ・業務やスキルアップに必要な資格取得費用を会社が負担。

○クローバー（社内女性会）の活動

- ・部門間の情報共有を目的に2019年に発足。女性が活躍できる職場環境作りを目的に「えるぼし」認定にチャレンジ。女性管理職比率を向上するため、外部研修の情報を社内で発信、参加の呼びかけ。結婚や出産を理由にした退職者を無くすため、業務の共有化、DX化に努める。
→令和4年5月「えるぼし」3段階目の認定を取得。

○多様で柔軟な勤務態勢

- ・在宅勤務、短時間勤務ができる職場環境を整備。
- ・社内グループウェアを利用し、職場環境改善のアイデアを提案できる環境を整備。

○育児休業取得促進

- ・育児休業取得率 R4年度：100%（男性3名、女性5名）
- ・産前・産後休業、育児休業からの復帰率100%（R2～R5年9月まで、男女ともに100%）
- ・育児休業復帰後に、職場復帰研修を実施。



受賞者のコメント

この度は、女性活躍推進賞を授与いただき誠にありがとうございます。弊社は2019年に社内女性会「クローバー」を発足し、昼食会やお茶会の開催、社内報の発行など、部門間の情報共有を目的にコミュニケーションを円滑にする活動を行っています。また、2024年度には管理職の女性が占める割合が27.7%となっており、女性の育休取得100%、男性も積極的に取得するようになりました。これからも安心して働くことが出来、働きがいがある職場環境づくりに取り組んでまいります。

