

<企業概要>

代表者：代表取締役 角谷 太基

所在地：海南市

業種：製造業

正社員数：77 名（うち女性 39 名 [女性比率 50.6%]）R5. 12. 20 現在



<取組経緯>

株式会社サンコーは、結婚・出産・育児等による離職防止や、働きやすく働きがいのある職場環境整備を目指して、女性活躍や健康経営に取り組み、健康面、精神面にも配慮した職場環境作りをすすめている。

また、事務作業の DX 化を進め、業務を共有、平準化、見える化し、効率よく業務を進める工夫をすることで、お互いにフォローし合い、有給休暇を取得しやすい環境作りにつなげている。

業務効率面、働きやすく働きがいのある職場環境作りの両方に力を注ぎ、性別に関わらず従業員全員が健康で安心して働ける会社を目指している。

<主な取組内容>

○女性の登用・育成

- ・女性の管理職比率
R4 年度 30.4%（女性 7 名/23 名）
- ・業務やスキルアップに必要な資格取得費用を会社が負担。

○クローバー(社内女性会)の活動

- ・部門間の情報共有を目的に 2019 年に発足。女性が活躍できる職場環境作りを目的に「えるぼし」認定にチャレンジ。女性管理職比率を向上するため、外部研修の情報を社内で発信、参加の呼びかけ。結婚や出産を理由にした退職者を無くすため、業務の共有化、DX 化に努める。
- 令和 4 年 5 月 「えるぼし」3 段階目の認定を取得。

○多様で柔軟な勤務態勢

- ・在宅勤務、短時間勤務ができる職場環境を整備。
- ・社内グループウェアを利用し、職場環境改善のアイデアを提案できる環境を整備。

○育児休業取得促進

- ・育児休業取得率 R4 年度 100%（男性 3 名、女性 5 名）
- ・産前・産後休業、育児休業からの復帰率
100%（R2～R5 年 9 月まで、男女ともに 100%）
- ・育児休業復帰後に、職場復帰研修を実施。