

II 人事委員会の業務状況

1 職員の競争試験及び選考の状況

(1) 採用試験の状況(平成27年度)

ア 競争試験

| 試験区分 | 申込者数 | 1次受験者数 | 1次合格者数 | 最終合格者数 | 競争倍率 |
|----------------------------------------------|------|--------|--------|--------|------|
| ○(大学卒業程度)I種 | | | | | |
| 一般行政(通常枠) | 495 | 383 | 159 | 53 | 7.2 |
| 一般行政(特別枠) | 34 | 32 | 15 | 5 | 6.4 |
| 警察事務 | 52 | 45 | 24 | 8 | 5.6 |
| 情報 A | 17 | 14 | 7 | 2 | 7.0 |
| 情報 B | 6 | 5 | 5 | 1 | 5.0 |
| 総合土木 | 33 | 22 | 17 | 15 | 1.5 |
| 建築 | 10 | 7 | 7 | 2 | 3.5 |
| 電気 | 10 | 8 | 5 | 1 | 8.0 |
| 化学 | 15 | 12 | 5 | 1 | 12.0 |
| 農学 | 32 | 26 | 16 | 5 | 5.2 |
| 林学 | 6 | 5 | 5 | 3 | 1.7 |
| 水産 | 9 | 7 | 5 | 1 | 7.0 |
| 法医鑑識職 | 13 | 11 | 5 | 1 | 11.0 |
| 計 | 732 | 577 | 275 | 98 | 5.9 |
| 備考:試験区分のうち、情報Bは警察本部又は警察署での勤務。法医鑑識職は警察本部での勤務。 | | | | | |
| ○(高校卒業程度)II種 | | | | | |
| 一般事務 | 42 | 31 | 10 | 2 | 15.5 |
| 学校事務 | 126 | 113 | 24 | 12 | 9.4 |
| 警察事務 | 55 | 48 | 14 | 6 | 8.0 |
| 土木 | 7 | 6 | 5 | 2 | 3.0 |
| 計 | 230 | 198 | 53 | 22 | 9.0 |
| ○第1回警察官A | | | | | |
| 警察官A男性一般 | 203 | 179 | 118 | 33 | 5.4 |
| 警察官A女性一般 | 50 | 41 | 25 | 7 | 5.9 |
| 警察官A男性武道・柔道 | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 警察官A男性武道・剣道 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1.0 |
| 計 | 255 | 222 | 145 | 41 | 5.4 |
| ○第2回警察官A | | | | | |
| 警察官A男性一般 | 100 | 69 | 37 | 10 | 6.9 |
| 警察官A女性一般 | 23 | 11 | 7 | 3 | 3.7 |
| 警察官A男性武道・柔道 | 1 | 1 | 0 | - | - |
| 警察官A男性武道・剣道 | 2 | 2 | 0 | - | - |
| 計 | 126 | 83 | 44 | 13 | 6.4 |
| ○警察官B | | | | | |
| 警察官B男性 | 203 | 165 | 140 | 40 | 4.1 |
| 警察官B女性 | 45 | 41 | 35 | 10 | 4.1 |
| 計 | 248 | 206 | 175 | 50 | 4.1 |
| ○第1回育休任期付・任期付短時間勤務職員 | | | | | |
| 一般事務・和歌山 | 36 | 26 | 22 | 8 | 3.3 |
| 一般事務・西牟婁 | 16 | 15 | 4 | 1 | 15.0 |
| 土木・和歌山 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1.0 |
| 化学・和歌山 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2.0 |
| 農業・紀北 | 7 | 6 | 4 | 1 | 6.0 |
| 獣医師・和歌山 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2.0 |
| 任期付短時間勤務一般事務・和歌山A | 5 | 5 | 5 | 2 | 2.5 |
| 任期付短時間勤務一般事務・和歌山B | 0 | - | - | - | - |
| 任期付短時間勤務一般事務・紀中 | 5 | 2 | 2 | 2 | 1.0 |
| 計 | 75 | 59 | 42 | 17 | 3.5 |
| ○第2回育休任期付・任期付短時間勤務職員 | | | | | |
| 一般事務・和歌山 | 47 | 39 | 38 | 14 | 2.8 |
| 一般事務・紀北 | 13 | 9 | 7 | 2 | 4.5 |
| 一般事務・紀中 | 7 | 5 | 5 | 2 | 2.5 |
| 一般事務・西牟婁 | 14 | 13 | 9 | 3 | 4.3 |
| 看護師・紀中 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1.0 |
| 精神保健相談員・紀中 | 0 | - | - | - | - |
| 薬剤師・紀中 | 0 | - | - | - | - |
| 薬剤師・西牟婁 | 0 | - | - | - | - |
| 保健師・東牟婁 | 0 | - | - | - | - |
| 任期付短時間勤務一般事務・和歌山 | 6 | 3 | 3 | 1 | 3.0 |
| 計 | 89 | 71 | 64 | 24 | 3.0 |
| 合計 | 1755 | 1416 | 798 | 265 | 5.3 |

イ 選考

(ア) 公募

| 試験区分 | 申込者数 | 1次受験者数 | 1次合格者数 | 最終合格者数 | 競争倍率 |
|-------------------|------|--------|--------|--------|------|
| 社会福祉士 | 28 | 24 | 11 | 5 | 4.8 |
| 臨床心理士 | 7 | 4 | 4 | 1 | 4.0 |
| 獣医師 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2.0 |
| 薬剤師 | 6 | 6 | 6 | 3 | 2.0 |
| 保健師 | 14 | 12 | 6 | 2 | 6.0 |
| 栄養士 | 43 | 38 | 6 | 2 | 19.0 |
| 診療放射線技師 | 5 | 4 | 3 | 1 | 4.0 |
| 臨床検査技師 | 3 | 3 | 2 | 1 | 3.0 |
| 学校栄養職員 | 43 | 31 | 6 | 2 | 15.5 |
| 船舶職員 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2.0 |
| 研究員(繊維・高分子分野) | 6 | 4 | 2 | 1 | 4.0 |
| 研究員(メカトロニクス分野) | 0 | - | - | - | - |
| 研究員(メカトロニクス分野2回目) | 13 | 5 | 3 | 1 | 5.0 |
| 身体障害(一般事務) | 4 | 4 | 4 | 1 | 4.0 |
| 身体障害(学校事務) | 2 | 2 | 0 | - | - |
| 身体障害(警察事務) | 4 | 4 | 3 | 1 | 4.0 |
| 獣医師(2回目) | 2 | 2 | 2 | 1 | 2.0 |
| 専任教員(看護師) | 7 | 7 | 7 | 4 | 1.8 |
| 船舶職員(機関士) | 1 | 0 | - | - | - |
| 学芸員(博物館)【地層・地質】 | 9 | 6 | 4 | 1 | 6.0 |
| 学芸員(博物館)【は虫類・両生類】 | 11 | 7 | 4 | 1 | 7.0 |
| こころの医療センター看護師 | 11 | 11 | | 4 | 2.8 |
| 事務補助・和歌山海南 | 111 | 103 | | 98 | 1.1 |
| 事務補助・那賀 | 23 | 18 | | 16 | 1.1 |
| 事務補助・伊都 | 22 | 19 | | 6 | 3.2 |
| 事務補助・有田 | 24 | 21 | | 14 | 1.5 |
| 事務補助・日高 | 32 | 29 | | 16 | 1.8 |
| 事務補助・西牟婁 | 33 | 28 | | 17 | 1.6 |
| 事務補助・東牟婁 | 30 | 28 | | 13 | 2.2 |
| 事務補助・教育委員会 | 10 | 8 | | 7 | 1.1 |
| 事務補助・美術館博物館 | 9 | 9 | | 3 | 3.0 |

| 試験区分 | 申込者数 | 1次受験者数 | 1次合格者数 | 最終合格者数 | 競争倍率 |
|-----------------|------|--------|--------|--------|------|
| 事務補助・県立図書館 | 31 | 25 | | 9 | 2.8 |
| 事務補助・県立紀南図書館 | 19 | 16 | | 2 | 8.0 |
| 事務補助・警察 和歌山 | 21 | 17 | | 8 | 2.1 |
| 事務補助・警察 那賀 | 2 | 2 | | 1 | 2.0 |
| 事務補助・警察 伊都 | 0 | - | | - | - |
| 事務補助・警察 西牟婁 | 3 | 0 | | - | - |
| 事務補助・警察 東牟婁 | 4 | 1 | | 1 | 1.0 |
| 事務補助・東京 | 10 | 6 | | 1 | 6.0 |
| 事務補助・和歌山海南(2回目) | 20 | 17 | | 12 | 1.4 |
| 事務補助・伊都(2回目) | 6 | 4 | | 1 | 4.0 |

(イ) 公募以外(人事交流等)

| 職 任命権者 | 部 長 | 次 長 | 課 長 | 課長補佐 | 係 長 | 主事 又は 技師 | その他 | 警視 | 警部 | 警部補 | 巡査部長 | 巡査長 | 巡査 | 現業職 | 計 |
|-----------|-----|-----|-----|------|-----|----------------|-----|----|----|-----|------|-----|----|-----|-----|
| | 相当職 | 相当職 | 相当職 | 相当職 | 相当職 | | | | | | | | | | |
| 知 事 | 2 | 1 | 11 | 3 | 15 | 29 | 71 | | | | | | | | 132 |
| 教育委員会 | | | 4 | 4 | 9 | 9 | 3 | | | | | | | | 29 |
| 警察本部長 | | | | | 2 | | 1 | 2 | 8 | 3 | 6 | 1 | 3 | | 26 |
| 合 計 | 2 | 1 | 15 | 7 | 26 | 38 | 75 | 2 | 8 | 3 | 6 | 1 | 3 | 0 | 187 |

(2) 昇任の状況(平成27年度)

ア 競争試験

警察官(警部・警部補・巡査部長)昇任試験

(一般)

| 種 別 | 受験者数 | 最終合格者数 | 競争倍率 |
|---------|------|--------|------|
| 警 部 | 127 | 27 | 4.7 |
| 警 部 補 | 238 | 38 | 6.3 |
| 巡 査 部 長 | 543 | 68 | 8.0 |

(専門)

| 種 別 | 受験者数 | 最終合格者数 | 競争倍率 |
|-------|------|--------|------|
| 警 部 | 7 | 5 | 1.4 |
| 警 部 補 | 7 | 4 | 1.8 |

イ 選考

| 職 任命権者 | 一般職 | | | | | 警察官 | | | | 計 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----|----|-----|------|-----|
| | 部長 相当職 | 次長 相当職 | 課長 相当職 | 課長補佐 相当職 | 係長 相当職 | 警視 | 警部 | 警部補 | 巡査部長 | |
| 知事 | 14 | 26 | 62 | 102 | 99 | | | | | 303 |
| 教育委員会 | | 3 | 13 | 25 | 12 | | | | | 53 |
| 警察本部長 | | | 4 | 6 | 8 | 22 | 19 | 13 | 9 | 81 |
| 合 計 | 14 | 29 | 79 | 133 | 119 | 22 | 19 | 13 | 9 | 437 |

2 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告及び勧告の状況

(1) 平成27年職員の給与等に関する報告及び勧告の概要

<平成27年の給与勧告のポイント>

- 平成27年度の給与、手当及びボーナスを引上げ
 - ・ 民間給与との較差を埋めるため、給料及び地域手当を併せて0.31%引上げ
 - ・ ボーナスを0.1月分引上げ、勤勉手当に配分
- 給与制度の総合的見直し
 - ・ 単身赴任手当の支給額の引上げ
 - ・ 地域手当の見直し

ア 民間給与と職員給与との比較

県内民間事業所131事業所について、平成27年4月分の給与等を調査（職種別民間給与実態調査）

(ア) 月例給

職員（行政職給料表適用職員）と民間従業員について、役職段階、学歴、年齢を同じくする者同士の平成27年4月分の給与を比較（ラスパイレス比較）

| 平成27年4月の民間給与(A) | 平成27年4月の職員給与(B) | 較差(A-B) |
|-----------------|-----------------|---------------|
| 373,769円 | 372,615円 | 1,154円(0.31%) |

(イ) 特別給（ボーナス）

平成26年8月から平成27年7月までの1年間に民間事業所で支払われた特別給（ボーナス）の支給割合と、職員の期末手当・勤勉手当の年間支給月数を比較

| 民間の年間支給割合(A) | 職員の年間支給月数(B) | 差(A-B) |
|--------------|--------------|--------|
| 4.20月分 | 4.10月分 | 0.10月分 |

イ 平成27年4月の民間給与との較差に基づく給与改定

(ア) 給与改定の考え方

給与の改定は、職員給与を4月分の民間給与と均衡させることを基本として実施

(イ) 月例給の改定 <勧告>

a 給料表等の改定

(a) 行政職給料表適用職員

国家公務員の行政職俸給表（一）に準じ、若手職員を中心に引上げ（平均改定率0.4%）

(b) 行政職給料表以外の給料表適用職員

- ・ 行政職給料表適用職員に準じて、給料表を引上げ
- ・ 医師の確保を容易にするため、医師に対する初任給調整手当を引上げ
（最高支給限度額 412,200円→413,300円）

b 地域手当の改定

これまで地域手当の支給対象外であった県内の地域（和歌山市及び橋本市以外の市町村）に在勤する職員に対し、新たに地域手当を支給（支給割合0.4%）

c 実施時期

平成27年 4 月 1 日

- 前記 a 及び b の改定を行った場合の職員の平均給与（行政職給料表）

| | | |
|----------|--------|----------|
| 改定前 | 改定額 | 改定後 |
| 372,615円 | 1,146円 | 373,761円 |

参考（行政職給料表）
 職員数 4,015人
 平均年齢 43.1歳
 平均勤続年数 19.0年

- 改定額（1,146円）の内訳

| | | | |
|------|----------|--------|--------|
| 給料 | はね返し分(注) | 単身赴任手当 | 計 |
| 777円 | 27円 | 342円 | 1,146円 |

(注)給料等の改定に伴い地域手当の額が増減する分

(ウ) 特別給（ボーナス）の改定 <勧告>

a 改定の内容

民間の特別給の支給割合に見合うよう0.1月分引き上げ、勤勉手当に配分（4.10月分→4.20月分）
支給月数（一般の職員の場合）

| | | 6月期 | 12月期 | 計 |
|--------|------|--------------|------------------|----------------|
| 27年度 | 期末手当 | 1.225月（支給済み） | 1.375月（改定なし） | 2.60月（改定なし） |
| | 勤勉手当 | 0.75月（支給済み） | 0.85月（現行0.75月） | 1.60月（現行1.50月） |
| | 計 | 1.975月（支給済み） | 2.225月（現行2.125月） | 4.20月（現行4.10月） |
| 28年度以降 | 期末手当 | 1.225月 | 1.375月 | 2.60月 |
| | 勤勉手当 | 0.80月 | 0.80月 | 1.60月 |
| | 計 | 2.025月 | 2.175月 | 4.20月 |

b 実施時期

平成 27 年 12 月 1 日

ウ 給与制度の総合的見直し

(ア) 給与制度の総合的見直しの概要

- 地域間、世代間の給与配分の適正化の観点から、国の給与制度の見直しを基本に、本県においても給料表及び諸手当を見直し、平成 27 年 4 月 1 日から実施（平成 18 年の給与構造改革以来となる給与制度の抜本的な見直し）
- 諸手当のうち地域手当及び単身赴任手当については、平成 27～29 年度において段階的に引上げを実施

(イ) 平成 28 年度において実施する事項

単身赴任手当の支給額を、民間の支給水準等を踏まえ、平成 28 年 4 月 1 日から国に準じて引上げ

| | |
|-----------------------|---------------------|
| 基礎額（単身赴任により生ずる光熱費等相当） | 26,000 円 → 30,000 円 |
| 加算額（帰宅費用相当）の限度 | 58,000 円 → 70,000 円 |

(ウ) 本県における地域手当の在り方

- 本県における地域手当の在り方を改めて検討するため、人事管理上の影響や他の都道府県における支給実態等を調査
- 調査結果を踏まえ検討の結果、県内の支給割合に現行以上の差を設けることは適当でないと判断
- 本県における地域手当の在り方については、民間賃金の地域間格差の反映を基本としながらも、調査により明らかとなった各種実態を考慮し、県内における支給割合の見直しを行うことが適当
- 平成 28 年度以降、国の制度にのっとった場合の支給総額を超えず、かつ、地域手当の制度趣旨を没却しない範囲において、他の都道府県における支給割合の差の実態も考慮しつつ、適切な措置を講じる必要

エ 公務運営の改善

(ア) 人材の確保

- ・ 職員採用 I 種試験において、一般行政職特別枠の導入、複数回面接の実施など意欲的で行動力のある多様な人材を確保するための取組を行うとともに、より多くの受験者を確保するために、採用説明会の開催やホームページなどでの情報発信を実施
- ・ 今後も、更に効果的な採用試験の実施方法について検討するとともに、内容を更に充実させて情報発信

(イ) 女性職員の採用・登用の拡大

- ・ 平成27年8月に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が成立
- ・ 女性職員の採用については、様々な機会を捉えて、女性の受験者確保に取り組んできたところであり、管理職への登用についても、各任命権者において、男女共同参画の観点から様々な取組を実施
- ・ 今後も、任命権者と連携しつつ、より効果的な人材確保策を推進していくとともに、各任命権者において、働きやすい職場環境の整備など、女性職員の登用にに向けた取組を更に進めることが必要

(ウ) 人事評価制度の充実

- ・ 人事評価制度の導入については、平成26年5月の地方公務員法一部改正により法律上明記
- ・ 本県では、試行中の教育職場を除き、各任命権者が既に制度を導入し、その結果を活用した人事管理を推進
- ・ 試行中の職場においては、改正法の施行までに、法の趣旨に則った制度を速やかに導入することが必要
- ・ 各任命権者は、職員の業務遂行意欲の向上、組織の活性化を図るという法の趣旨を踏まえ、国及び他の都道府県の動向を注視しながら、人事評価制度を必要に応じて改善に努めるべき

(エ) 雇用と年金の接続

- ・ 国においては、当面、定年退職する職員が公的年金の支給開始年齢に達するまでの間、再任用することを平成25年3月に決定
- ・ 地方公務員については、その趣旨を踏まえた必要な措置を講ずるよう総務副大臣から要請
- ・ 本県においても、国及び他の都道府県の動向を注視しつつ、再任用職員の勤務形態等について引き続き検討を行い、より一層の計画的な人事管理に努めていくことが必要

(オ) 勤務環境の整備

a 超過勤務の縮減と年次有給休暇の取得促進

- ・ 超過勤務の縮減については、「毎日がノー残業デー」や「所属ノー残業デー」の実施など、各任命権者において様々な取組を徹底。今後も引き続き、実効性のある施策の積極的・継続的な実施が必要
- ・ 年次有給休暇の取得促進についても、引き続き、取得しやすい環境を整備するとともに、計画的・連続的使用の促進に一層取り組むことが必要

b 両立支援の推進

- ・ 育児休業から復帰した職員を対象とした研修の実施、子の看護のための休暇制度の拡充など、職員が安心して仕事と子育てを両立することができる施策を実施
- ・ 知事部局で男性の育児休業取得者が増加。今後も男性職員の育児参加に向けた積極的な取組が必要
- ・ 今後とも、各任命権者は、両立支援制度の趣旨や内容を職員に十分に周知し、これらの制度がより利用しやすくなるような職場環境づくりを進めることが必要

c フレックスタイム制について

- ・ 国においては、平成27年の人事院勧告において、適正な公務運営の確保に配慮しつつ、原則として全ての職員を対象にフレックスタイム制を拡充
- ・ 本県においても、国及び他の都道府県の動向を見ながら、朝型勤務制度の利用状況も勘案し、検討していく必要

d 心の健康づくりの推進

- ・ 精神科医等によるメンタルヘルス相談や職場復帰支援制度など、各任命権者の取組は年々充実
- ・ 心の疾病による長期病休者数は依然として高い水準にあり、今後も、根気よく心の疾病の未然防止や円滑な職場復帰等の取組を推進していくことが必要

(2)報告資料
ア 職員給与
ア(7)職員の給料表別、任命権者別職員数

| 給料表 | 区分 | 職員数 | | | 知事 | 県議会議長 | 代表監査委員 | 教育委員会 | | | 人事委員会 | 警察本部長 |
|----------------|----|---------|------|--------|-------|-------|--------|-------|-------|-----------|-------|-------|
| | | 平成26年4月 | 増減 | 人 | | | | 本庁等 | 人 | | | |
| | | | | | | | | | 県立学校 | 市町村立小・中学校 | | |
| 全 | | 14,812 | 51 | 14,761 | 3,670 | 30 | 18 | 326 | 2,843 | 5,433 | 12 | 2,480 |
| 行政職 | | 4,015 | 150 | 3,865 | 3,165 | 30 | 18 | 305 | 183 | - | 12 | 302 |
| 研究職 | | 184 | △5 | 189 | 168 | - | - | - | - | - | - | 16 |
| 医療職(1) | | 27 | 2 | 25 | 27 | - | - | - | - | - | - | - |
| 医療職(2) | | 105 | △1 | 106 | 98 | - | - | - | 7 | - | - | - |
| 医療職(3) | | 212 | △1 | 213 | 212 | - | - | - | - | - | - | - |
| 学校栄養職員 | | 31 | △7 | 38 | - | - | - | - | - | 31 | - | - |
| 学校事務職員 | | 289 | △9 | 308 | - | - | - | - | - | 299 | - | - |
| 計 | | 4,873 | 129 | 4,744 | 3,670 | 30 | 18 | 305 | 190 | 330 | 12 | 318 |
| 高等学校等教育職員 | | 2,600 | △34 | 2,634 | - | - | - | - | 2,600 | - | - | - |
| 県立中学校教育職員 | | 53 | △2 | 55 | - | - | - | - | 53 | - | - | - |
| 市町村立小・中学校等教育職員 | | 5,124 | △65 | 5,189 | - | - | - | 21 | - | 5,103 | - | - |
| 計 | | 7,777 | △101 | 7,878 | - | - | - | 21 | 2,653 | 5,103 | - | - |
| 警察官 | | 2,162 | 23 | 2,139 | - | - | - | - | - | - | - | 2,162 |

(注) 任期付職員、任期付研究員、育児短時間勤務職員及び再任用職員については、本表には含まれていない。
(以下、(エ)の表までについて同じ。)

(イ)職員の給料表別人員、平均年齢、平均勤続年数

| 区分 | | 適用人員 | 平均年齢 | 平均勤続年数 |
|-----------|----------------|--------|------|--------|
| 給料表 | | 人 | 歳 | 年 |
| 全 | | 14,812 | 42.9 | 18.8 |
| 一般職員 | 行政職 | 4,015 | 43.1 | 19.0 |
| | 研究職 | 184 | 43.1 | 17.3 |
| | 医療職(1) | 27 | 40.4 | 7.5 |
| | 医療職(2) | 105 | 42.3 | 16.4 |
| | 医療職(3) | 212 | 45.1 | 18.0 |
| | 学校栄養職員 | 31 | 42.8 | 18.6 |
| | 学校事務職員 | 299 | 43.3 | 23.4 |
| | 計 | 4,873 | 43.2 | 19.0 |
| 教育職員 | 高等学校等教育職員 | 2,600 | 43.9 | 18.9 |
| | 県立中学校教育職員 | 53 | 44.1 | 19.4 |
| | 市町村立小・中学校等教育職員 | 5,124 | 44.4 | 20.1 |
| | 計 | 7,777 | 44.2 | 19.7 |
| 警察官 | | 2,162 | 37.6 | 15.1 |
| 平成26年4月 全 | | 14,761 | 43.2 | 19.2 |

(ウ)職員の給料表別、学歴別、性別人員構成比

| 区分 給料表 | 計 | 学歴別人員構成比 | | | | 性別人員構成比 | | |
|-----------|----------------|----------|-------|------|------|---------|------|------|
| | | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | 中学卒 | 男性 | 女性 | |
| | % | % | % | % | % | % | % | |
| 全 | 100.0 | 78.5 | 8.8 | 12.5 | 0.1 | 62.6 | 37.4 | |
| 一般職員 | 行政職 | 100.0 | 73.9 | 8.7 | 17.1 | 0.3 | 78.7 | 21.3 |
| | 研究職 | 100.0 | 92.9 | 4.9 | 2.2 | - | 84.2 | 15.8 |
| | 医療職(1) | 100.0 | 100.0 | - | - | - | 74.1 | 25.9 |
| | 医療職(2) | 100.0 | 77.1 | 22.9 | - | - | 59.0 | 41.0 |
| | 医療職(3) | 100.0 | 36.3 | 48.6 | 15.1 | - | 33.0 | 67.0 |
| | 学校栄養職員 | 100.0 | 51.6 | 48.4 | - | - | 3.2 | 96.8 |
| | 学校事務職員 | 100.0 | 1.7 | 37.8 | 60.5 | - | 31.1 | 68.9 |
| | 計 | 100.0 | 68.6 | 12.6 | 18.6 | 0.2 | 73.1 | 26.9 |
| 教育職員 | 高等学校等教育職員 | 100.0 | 95.2 | 4.3 | 0.5 | - | 54.9 | 45.1 |
| | 県立中学校教育職員 | 100.0 | 92.5 | 7.5 | - | - | 56.6 | 43.4 |
| | 市町村立小・中学校等教育職員 | 100.0 | 89.0 | 11.0 | 0.0 | - | 44.0 | 56.0 |
| | 計 | 100.0 | 91.1 | 8.7 | 0.2 | - | 47.7 | 52.3 |
| 警察官 | 100.0 | 55.6 | 0.8 | 43.5 | 0.0 | 92.5 | 7.5 | |
| 平成26年4月 全 | 100.0 | 78.8 | 9.3 | 11.9 | 0.0 | 62.6 | 37.4 | |

(注) 1 数値の表示単位未満は四捨五入しているため、合計と内訳が一致しない場合もある。
 2 表中0.0%となっている箇所は、該当者が僅少であり、表示単位未満を四捨五入した結果、ゼロ表示となったものである。

(工)職員の給料表別平均給与月額

| 区分 | | 給料 | 扶養手当 | 地域手当 | 小計 | 住居手当・ 管理職手当等 | 合計 |
|------|--------------------|---------|--------|--------|---------|-----------------|---------|
| 給料表 | | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 | 円 |
| 全 | | 352,213 | 9,600 | 8,192 | 370,005 | 12,088 | 382,093 |
| 一般職員 | 行政職 | 335,016 | 12,049 | 11,558 | 358,623 | 13,992 | 372,615 |
| | 研究職 | 352,942 | 13,117 | 8,051 | 374,110 | 15,806 | 389,916 |
| | 医療職(1) | 410,726 | 8,148 | 67,943 | 486,817 | 379,293 | 866,110 |
| | 医療職(2) | 322,500 | 8,186 | 4,622 | 335,308 | 7,582 | 342,890 |
| | 医療職(3) | 345,088 | 7,427 | 1,447 | 353,962 | 3,320 | 357,282 |
| | 学校栄養職員 | 314,721 | 2,161 | 4,230 | 321,112 | 4,467 | 325,579 |
| | 学校事務職員 | 329,485 | 5,385 | 3,358 | 338,228 | 5,996 | 344,224 |
| | 計 | 335,813 | 11,311 | 10,599 | 357,723 | 14,932 | 372,655 |
| 教育職員 | 高等学校等教育職員 | 380,473 | 8,821 | 8,062 | 397,356 | 8,617 | 405,973 |
| | 県立中学校教育職員 | 378,320 | 9,774 | 9,616 | 397,710 | 7,047 | 404,757 |
| | 市町村立小・中学校等 教育職員 | 370,660 | 6,930 | 5,230 | 382,820 | 12,047 | 394,867 |
| | 計 | 373,994 | 7,581 | 6,206 | 387,781 | 10,867 | 398,648 |
| 警察官 | | 310,832 | 13,007 | 9,907 | 333,746 | 10,071 | 343,817 |

| | | | | | | |
|-----------|----------------------|--------|-------|----------------------|--------|----------------------|
| 平成26年4月 全 | 356,526 (357,470) | 9,777 | 6,475 | 372,778 (373,722) | 11,909 | 384,687 (385,631) |
| 行政職 | 335,185 (336,458) | 12,238 | 9,514 | 356,937 (358,210) | 14,082 | 371,019 (372,292) |

- (注) 1 給料には、「給料の調整額」、「教職調整額等」、「平成18年切替に伴う経過措置額」及び「平成27年切替に伴う経過措置額」を含む。
2 () 内の数字については、職員の給与に関する条例等の特例措置による減額措置前の額を示す。

イ 民間の給与

(ア) 職種別民間給与実態調査の概要

平成27年の報告の基礎となった職種別民間給与実態調査の概要は、次のとおりである。

a 調査の目的と時期

この調査は、本県の職員の給与を検討するため、平成27年4月現在における民間給与の実態を調査したものである。

b 調査機関

和歌山県人事委員会、人事院等

c 調査の範囲

(a) 調査対象事業所（母集団事業所）

全産業の企業規模50人以上で、かつ、事業所規模50人以上の県内の民間事業所238事業所

(b) 調査対象職種

76職種（うち行政職相当職種22職種 その他の職種54職種）

d 調査対象の抽出

(a) 標本事業所の抽出

cの(a)に記載した事業所を、組織、規模、産業によって17層に分類し、これらから131事業所を無作為に抽出し実地調査を行った。

調査の完結した事業所は、(イ)産業別、規模別調査事業所数のとおりである。

(b) 従業員の抽出

初任給関係以外の調査職種については、これに該当する従業員が多数に上るときは、抽出した従業員について調査を行った。なお、臨時の従業員及び役員は全て除外した。

e 集計

(a) 調査実人員

初任給関係387人（行政職に相当する調査実人員254人）、初任給関係以外の調査職種5,770人（行政職に相当する調査実人員4,557人）

（調査職種該当者（母集団）の推定数は15,709人であり、行政職に相当するものは、10,485人である。）

(b) 総計及び平均の算出に際しては、母集団に復元して行った。

(イ)産業別、規模別調査事業所数

| 規模 産業 | 規模計 | 事業所規模 | | | | | 企業規模 | | |
|-----------------------------|-----|--------|-----------|-----------|-----------|---------|--------|------------------|--------|
| | | 500人以上 | 300人～499人 | 200人～299人 | 100人～199人 | 50人～99人 | 500人以上 | 100人以上 500人未満 | 100人未満 |
| | 事業所 | 事業所 | 事業所 | 事業所 | 事業所 | 事業所 | 事業所 | 事業所 | 事業所 |
| 産業計 | 118 | 6 | 5 | 11 | 28 | 68 | 36 | 52 | 30 |
| 農業、林業、漁業、鉱業、採石業、砂利採取業、建設業 | 8 | - | 1 | - | 2 | 5 | 3 | 4 | 1 |
| 製造業 | 55 | 4 | 1 | 4 | 13 | 33 | 10 | 30 | 15 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、運輸業、郵便業 | 23 | - | 2 | 4 | 5 | 12 | 9 | 5 | 9 |
| 卸売業、小売業 | 3 | 1 | - | - | 1 | 1 | 3 | - | - |
| 金融業、保険業、不動産業、物品賃貸業 | 8 | - | - | 2 | 1 | 5 | 5 | 2 | 1 |
| 教育、学習支援業、医療、福祉、サービス業 | 21 | 1 | 1 | 1 | 6 | 12 | 6 | 11 | 4 |

- (注) 1 上記のほか、実地調査に際し、事業所規模が調査対象となる規模を下回っていたため調査対象外であることが判明した事業所が3事業所、調査不能の事業所が10事業所あった。
- 2 「サービス業」に含まれる産業は、日本標準産業大分類の学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、生活関連サービス業、娯楽業、複合サービス事業（郵便局に分類されるものを除く）及びサービス業（他に分類されないもの）（宗教及び外国公務に分類されるものを除く）である。

(ウ)職種別、学歴別、企業規模別初任給

(単位:円)

| 職 種 | 学 歴 | 規 模 計 | 500人以上 | 100人以上 500人未満 | 100人未満 |
|------------|-----|---------|-----------|------------------|---------|
| 新卒事務員・技術者計 | 大学卒 | 196,591 | 198,865 | 194,321 | 193,916 |
| | 短大卒 | 181,462 | ※ 184,000 | ※ 177,473 | X |
| | 高校卒 | 158,204 | 159,161 | 163,004 | 148,010 |

- (注) 1 金額は、きまって支給する給与から時間外手当、家族手当、通勤手当等特定の者にのみ支給される給与を除き、県職員の地域手当に相当する額を含むものであり、採用のある事業所について平均したものである。
- 2 「500人以上」とは、企業規模500人以上で、かつ事業所規模50以上の事業所を、「100人以上500人未満」とは、企業規模100人以上500人未満で、かつ事業所規模50以上の事業所を、「100人未満」とは、企業規模100人未満で、かつ事業所規模50以上の事業所をいう。
- 3 大学卒の中には、大学院修士・博士課程修了者を含む。
- 4 「X」は、調査事業所が1事業所の場合である。
- 5 「※」は、調査事業所が5事業所以下であることを示す。

(工)企業規模別、職種別、学歴別給与額等

| 職種名 | 調査実人員 | 平均年齢 | 平成27年4月分平均支給額 | | | 備 考 | |
|---------------------------------------|-------|------|---------------|------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| | | | きまって支給する給与(A) | うち時間外手当(B) | (A)-(B) | | |
| | | 人 | 歳 | 円 | 円 | 円 | |
| 事務 ・ 技 術 関 係 職 種 | 支店長 | 8 | 53.4 | 701,072 | - | 701,072 | 構成員50人以上の支店(社)長(取締役兼任者を除く。) |
| | 大学卒 | 5 | 53.1 | 712,314 | - | 712,314 | |
| | 短大卒 | - | - | - | - | - | |
| | 高校卒 | 3 | 53.7 | 685,223 | - | 685,223 | |
| | 中学卒 | - | - | - | - | - | |
| | 工場長 | 6 | 53.7 | 689,838 | - | 689,838 | 構成員50人以上の工場の長(取締役兼任者を除く。) |
| | 大学卒 | 5 | 53.5 | 668,248 | - | 668,248 | |
| | 短大卒 | 1 | X | X | X | X | |
| | 高校卒 | - | - | - | - | - | |
| | 中学卒 | - | - | - | - | - | |
| | 事務部長 | 148 | 52.3 | 544,064 | 1,647 | 542,417 | ・2課以上又は構成員20人以上の部の長 ・職能資格等が上記部の長と同等と認められる部の長及び部長級専門職(取締役兼任者を除く。) |
| | 大学卒 | 102 | 51.7 | 559,941 | 1,703 | 558,238 | |
| | 短大卒 | 14 | 53.7 | 485,210 | - | 485,210 | |
| | 高校卒 | 32 | 53.4 | 526,584 | 2,204 | 524,380 | |
| | 中学卒 | - | - | - | - | - | |
| | 技術部長 | 80 | 52.4 | 621,435 | 636 | 620,799 | 同 上 |
| 大学卒 | 59 | 52.7 | 682,806 | 884 | 681,922 | | |
| 短大卒 | 5 | 53.1 | 450,484 | 306 | 450,178 | | |
| 高校卒 | 15 | 51.0 | 481,273 | - | 481,273 | | |
| 中学卒 | 1 | X | X | X | X | | |
| 事務部次長 | 73 | 52.2 | 518,998 | 5,111 | 513,887 | ・前記部長に事故等のあるときの職務代行者 ・職能資格等が上記部の次長と同等と認められる部の次長及び部次長級専門職 ・中間職(部長-課長間) | |
| 大学卒 | 54 | 51.6 | 543,326 | 4,030 | 539,296 | | |
| 短大卒 | 4 | 54.5 | 440,427 | - | 440,427 | | |
| 高校卒 | 15 | 53.3 | 471,709 | 8,665 | 463,044 | | |
| 中学卒 | - | - | - | - | - | | |
| 技術部次長 | 31 | 52.2 | 569,389 | 972 | 568,417 | 同 上 | |
| 大学卒 | 18 | 51.5 | 538,574 | 1,635 | 536,939 | | |
| 短大卒 | 3 | 53.0 | 571,193 | - | 571,193 | | |
| 高校卒 | 10 | 53.1 | 621,705 | 78 | 621,627 | | |
| 中学卒 | - | - | - | - | - | | |
| 事務課長 | 278 | 48.4 | 497,942 | 2,358 | 495,584 | ・2係以上又は構成員10人以上の課の長 ・職能資格等が上記課の長と同等と認められる課の長及び課長級専門職 | |
| 大学卒 | 189 | 48.1 | 524,281 | 1,652 | 522,629 | | |
| 短大卒 | 17 | 47.7 | 428,789 | 1,618 | 427,171 | | |
| 高校卒 | 72 | 49.5 | 447,306 | 4,279 | 443,027 | | |
| 中学卒 | - | - | - | - | - | | |
| 技術課長 | 200 | 49.1 | 535,699 | 17,516 | 518,183 | 同 上 | |
| 大学卒 | 112 | 48.2 | 547,552 | 7,572 | 539,980 | | |
| 短大卒 | 16 | 47.0 | 510,310 | 10,051 | 500,259 | | |
| 高校卒 | 72 | 50.8 | 525,424 | 32,067 | 493,357 | | |
| 中学卒 | - | - | - | - | - | | |

(注)1 調査実人員が1人の場合は、個人情報保護の観点から、平均年齢及び平成27年4月分平均支給額をXとしている。

2 「中間職(部長-課長間)」とは、部長と課長の両方がいる場合で、役職、職能資格又は給与上の等級(格付)から職責が部長と課長の間に位置づけられる者をいう。

| 職種名 | 調査実人員 | 平均年齢 | 平成27年4月分平均支給額 | | | 備 考 | |
|--------------|--------|------|---------------|------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | きまって支給する給与(A) | うち時間外手当(B) | (A)－(B) | | |
| | 人 | 歳 | 円 | 円 | 円 | | |
| 事務 係 種 | 事務課長代理 | 169 | 47.6 | 503,752 | 37,509 | 466,243 | 前記課長に事故等のあるときの職務代行者 課長に直属し部下に係長等の役職者を有する者 課長に直属し部下4人以上を有する者 職能資格等が上記課長代理と同等と認められる課長代理及び課長代理級専門職 中間職(課長一係長間) |
| | 大学卒 | 125 | 46.6 | 506,169 | 28,153 | 478,016 | |
| | 短大卒 | 13 | 48.2 | 432,668 | 31,484 | 401,184 | |
| | 高校卒 | 31 | 51.5 | 521,946 | 81,838 | 440,108 | |
| | 中学卒 | - | - | - | - | - | |
| | 技術課長代理 | 81 | 45.3 | 468,647 | 21,841 | 446,806 | 同 上 |
| | 大学卒 | 51 | 43.3 | 463,094 | 13,081 | 450,013 | |
| | 短大卒 | 13 | 47.5 | 469,224 | 52,582 | 416,642 | |
| | 高校卒 | 17 | 50.0 | 484,792 | 26,178 | 458,614 | |
| | 中学卒 | - | - | - | - | - | |
| | 事務係長 | 326 | 44.6 | 421,908 | 53,059 | 368,849 | 係の長及び係長級専門職 |
| | 大学卒 | 175 | 42.5 | 399,856 | 49,014 | 350,842 | |
| | 短大卒 | 27 | 45.0 | 367,128 | 43,556 | 323,572 | |
| | 高校卒 | 122 | 47.5 | 463,242 | 59,768 | 403,474 | |
| | 中学卒 | 2 | 49.0 | 603,460 | 140,515 | 462,945 | |
| | 技術係長 | 258 | 46.1 | 528,903 | 76,763 | 452,140 | 同 上 |
| | 大学卒 | 104 | 42.0 | 533,265 | 80,695 | 452,570 | |
| | 短大卒 | 22 | 47.3 | 493,942 | 40,025 | 453,917 | |
| | 高校卒 | 129 | 49.9 | 531,925 | 80,239 | 451,686 | |
| | 中学卒 | 3 | 47.6 | 507,090 | 69,101 | 437,989 | |
| 事務主任 | 173 | 42.6 | 345,521 | 38,224 | 307,297 | 係長等のいる事業所における主任 係長等のいない事業所における主任のうち、課長代理以上に直属し、部下を有する者 係長等のいない事業所において、職能資格等が上記主任と同等と認められる主任 中間職(係長一係員間) | |
| 大学卒 | 76 | 40.0 | 345,592 | 41,282 | 304,310 | | |
| 短大卒 | 23 | 44.0 | 321,598 | 26,801 | 294,797 | | |
| 高校卒 | 72 | 44.6 | 350,522 | 37,309 | 313,213 | | |
| 中学卒 | 2 | 45.5 | 493,575 | 123,265 | 370,310 | | |
| 技術主任 | 314 | 46.5 | 486,976 | 78,828 | 408,148 | 同 上 | |
| 大学卒 | 84 | 40.7 | 397,344 | 71,088 | 326,256 | | |
| 短大卒 | 31 | 43.0 | 470,674 | 72,370 | 398,304 | | |
| 高校卒 | 199 | 48.6 | 512,041 | 81,782 | 430,259 | | |
| 中学卒 | - | - | - | - | - | | |
| 事務係員 | 1,461 | 36.4 | 315,963 | 40,171 | 275,792 | | |
| 大学卒 | 764 | 34.1 | 323,807 | 46,614 | 277,193 | | |
| 短大卒 | 223 | 38.1 | 288,858 | 28,615 | 260,243 | | |
| 高校卒 | 469 | 39.4 | 315,444 | 35,220 | 280,224 | | |
| 中学卒 | 5 | 40.1 | 319,125 | - | 319,125 | | |
| 技術係員 | 951 | 34.9 | 369,202 | 79,421 | 289,781 | | |
| 大学卒 | 411 | 33.7 | 367,344 | 86,616 | 280,728 | | |
| 短大卒 | 125 | 29.3 | 326,353 | 76,895 | 249,458 | | |
| 高校卒 | 410 | 38.0 | 388,538 | 73,760 | 314,778 | | |
| 中学卒 | 5 | 56.9 | 387,611 | 71,133 | 316,478 | | |

(注)1 「中間職(課長一係長間)」とは、課長と係長の両方がいる場合で、役職、職能資格又は給与上の等級(格付)から職責が課長と係長の間に位置づけられる者をいう。
2 「中間職(係長一係員間)」とは、係長と係員の両方がいる場合で、役職、職能資格又は給与上の等級(格付)から職責が係長と係員の間に位置づけられる者をいう。

ウ 職員の給与と民間の給与との比較

| 職 種 | 民間の給与 (A) | 職員の給与 (B) | 較 差 (A) - (B) |
|----------|--------------|--------------|------------------|
| 行政職給料表関係 | 373,769 円 | 372,615 円 | 1,154 円 (0.31%) |

3 勤務条件に関する措置の要求の状況

| 区分 | 前年度末 未処理件数 (事案件数) A | 平成27.4.1～ 28.3.31の 要求案件数 (事案件数) B | 平成27.4.1～ 28.3.31の 処理件数 (事案件数) C (D+E) | 左の内訳 | | 平成28.3.31現在 未処理件数 (事案件数) F (A+B-C) |
|------|------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------|
| | | | | 平成26年度末 未処理件数のうち 処理件数 D | 平成27年度新規 請求件数のうち処理 件数 E | |
| 措置要求 | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) | 0 | 0 | 0 (0) |

4 不利益処分に関する審査請求の状況

| 区分 | 前年度末 未処理件数 (事案件数) A | 平成27.4.1～ 28.3.31の 請求件数 (事案件数) B | 平成27.4.1～ 28.3.31の 処理件数 (事案件数) C (D+E) | 左の内訳 | | 平成28.3.31現在 未処理件数 (事案件数) F (A+B-C) |
|------|------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------|
| | | | | 平成26年度末 未処理件数のうち 処理件数 D | 平成27年度新規 請求件数のうち処理 件数 E | |
| 分限処分 | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) | 0 | 0 | 0 (0) |
| 懲戒処分 | 29 (7) | 1 (1) | 1 (1) | 1 | 0 | 29 (7) |
| 免職 | 2 (2) | 1 (1) | 1 (1) | 1 | 0 | 2 (2) |
| | 27 (5) | 0 (0) | 0 (0) | 0 | 0 | 27 (5) |